



SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2016 -12- 13	
Diarier 2016/1492	Aktbilaga 1

Motion om att avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård & omsorg.

Personal inom den kommunala vård och omsorgen i Sala kommun arbetar ofta enligt scheman som innehåller s.k. delade turer. Dessa innebär typiskt att arbetstagaren börjar tidig morgon och slutar sen kväll, med ledighet under några timmar mitt på dagen. Denna ledighet är obetald, men kan av insedda skäl inte betraktas som ledighet i vanlig bemärkelse, utan snarare som en längre rast eller en stunds påtvingat arbetsuppehåll mellan två längre arbetspass. Undersökningar visar att delade turer sliter på personalen och är impopulära. Personal inom vård och omsorg önskar i allmänhet sammanhängande arbetstid. Kommunen måste ha som mål att vara en attraktiv arbetsgivare som är rädd om sin personal.

Rekryteringsbehovet inom vård och omsorg väntas också öka i framtiden. Då duger det inte att tvinga på sina anställda så ogynnsamma arbetsvillkor som delade turer innebär. Flera kommuner funderar redan på att avskaffa delade turer inom vård/omsorg. I t.ex. Borås kommun avskaffas de fr.o.m. 1 augusti 2014. Man räknar inte med någon extra kostnad, eftersom avskaffandet leder till lägre sjukfrånvaro, minskad personalomsättning och ökad attraktivitet som arbetsgivare.

Om de delade turerna försvinner helt, eller behålles men görs frivilliga med eventuell ekonomisk kompensation, har Sverigedemokraterna inga särskilda synpunkter på. Det viktiga är att ofrivilligheten försvinner, eftersom det är den som får personalen att må dåligt.

Sverigedemokraterna Sala föreslår därför:

- Att kommunfullmäktige beslutar att ofrivilliga delade turer avskaffas inom kommunal vård och omsorg i Sala kommun.

Magnus Edman
Gruppledare SD Sala

Sala 16-12-13

VÅRD OCH OMSORG
Lena Nyström

Yttrande angående motion om att avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård och omsorg, dnr 2016/1492

Motionen uppmärksammar behovet av att upphöra med ofrivilliga delade turer för att bli en attraktiv arbetsgivare som är rädd om sin personal.

Ett aktivt arbete för att öka delaktigheten i arbetstidens förläggning pågår inom många enheter på VoO. När medarbetare själva ges möjlighet att bestämma så visar det sig att valet mellan att arbeta flera dagar per period, längre arbetspass på helgerna, del av flera helger per period eller delade turer inte är självklart. Önskemålen varierar mellan olika medarbetare och över tid i livet.

En attraktiv arbetsgivare som kan locka nya medarbetare och motivera redan anställda att stanna kvar, kommer att behöva tillmötesgå enskilda medarbetares önskemål om arbetstidens förläggning i så stor utsträckning som möjligt. Det redan påbörjade arbetet behöver fortsätta.

I HÖK 16 mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) å den andra, kan man läsa i de övriga anteckningarna:

"Lokalt arbete i syfte att öka heltidsarbete

1. Målsättningen är att tillsvidareanställning på heltid ska vara det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare i högre utsträckning ska arbeta heltid. Alla arbetsgivare ska därför, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. Planen ska finnas på plats senast 2017-12-31 och utgöra en utgångspunkt för det fortsatta arbetet med årlig avstämning fram till 2021-05-31."

"För att åstadkomma en god arbetsmiljö bör vidare en sammanhållen arbetstid eftersträvas om det är möjligt utifrån verksamhetens behov."

Vård och Omsorg kommer under arbetet med att möjliggöra heltidsanställningar också att arbeta vidare med frågan om delade turer och ökat inflytande över arbetstidens förläggning.

SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017-04-27	
Diarienum 2016/1492	Aktbilaga 5

Dnr 2016/1492

VON § 39 Yttrande över motion om att avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård och omsorg

INLEDNING

Kommunstyrelsen begär vård- och omsorgsnämndens yttrande över motion om att avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård och omsorg.

Beredning

Bilaga VON 2017/24/1

Verksamhetschef Lena Nyström föredrar ärendet.



Yrkanden

Ordföranden Christer Eriksson (C) yrkar att vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt förslag i bilaga.

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt förslag i bilaga.

Utdrag
Kommunstyrelsen

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

KOMMUNSTYRELSEN
Carola Gunnarsson

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017 -09- 26	
Diarienum 2016/1492	Aktlösa 6

Svar på motion om att avskaffa ofrivilliga delade turer inom vård och omsorg

Magnus Edman (SD) inkom 2016-12-13 med rubricerad motion.

Motionären föreslår att:

- Kommunfullmäktige beslutar att ofrivilliga delade turer avskaffas inom kommunal vård-och omsorg i Sala kommun.

Motionären skriver att personal inom den kommunala vård-och omsorgen i Sala kommun ofta arbetar enligt scheman som innehåller så kallade delade turer. Dessa innebär att arbetstagaren börjar tidig morgon och slutar sen kväll, med ledighet under några timmar mitt på dagen. Denna ledighet är obetald och kan inte betraktas som ledighet i vanlig bemärkelse, utan snarare som en längre rast eller en stunds påtvingat arbetsuppehåll mellan två längre arbetspass. Undersökningar visar att delade turer sliter på personalen och är impopulära.

Rekryteringsbehovet inom vård-och omsorg väntas öka i framtiden. Då är det inte acceptabelt att tvinga på anställda så ogynnsamma arbetsvillkor som delade turer innebär. Flera kommuner funderar på att avskaffa delade turer inom vård-och omsorg. I Borås kommun togs de bort fr o m 1 augusti 2014. Man räknar inte med någon extra kostnad, då avskaffandet av delade turer leder till lägre sjukfrånvaro, minskad personalomsättning och ökad attraktivitet som arbetsgivare.

Motionen har remitterats till Vård och Omsorg för yttrande.

I nämndens yttrande framkommer att ett aktivt arbete för att öka delaktigheten i arbetstidens förläggning pågår inom många enheter inom Vård och Omsorg. När medarbetare själva ges möjlighet att bestämma visar det sig att valet mellan att arbeta flera dagar per period, längre arbetspass på helgerna, del av fler helger per period eller delade turer inte är självklart. Önskemålen varierar mellan olika medarbetare och över tid i livet.

En attraktiv arbetsgivare som kan locka nya medarbetare och motivera redan anställda att stanna kvar, kommer att behöva tillmötesgå enskilda medarbetares önskemål om arbetstidens förläggning i så stor utsträckning som möjligt.

I HÖK 16 (Huvudöverenskommelse) mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetsgivarförbundet å den andra sidan, står att alla arbetsgivare ska, med utgångspunkt från verksamhetens behov och resurser, ha en plan för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka.

Kommunstyrelsen

Vidare står att *"för att åstadkomma en god arbetsmiljö bör vidare en samman hållen arbetstid eftersträvas om det är möjligt utifrån verksamhetens behov"*.

Vård och Omsorg kommer under arbetet med att möjliggöra heltidsanställning även att arbeta vidare med frågan om delade turer och ökat inflytande över arbetstidens förläggning.

Ett kommunövergripande partssammansatt arbete pågår också i Sala kommun i enlighet med HÖK 16 med Kommunal för att ta fram planen för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka. I det arbetet ingår också att hantera frågan om delade turer.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad.



Carola Gunnarsson (C)
Kommunstyrelsens ordförande