SALA KOMMUN

2014-10-28
KALLELSE
JILL ROOS
DIREKT: 0224-74 70 52

LEDNINGSUTSKOTTET

Kallelse till sammanträde

Organ Ledningsutskottet

Plats Gustav Adolfsalen

Tid **Torsdagen** den 6 november 2014, kl 13.30

1 Inrättande av Tjänsteman i Beredskap (TiB) vid Sala kommun

Handling kompletteras senare.
Föredragning av beredskapssamordnare Rickert Olzon.

2 Kommunens plan för räddningsinsats; Sala Ytbehandling AB

Bilaga KS 2014/217/1-2
Föredragning av räddningschef Göran Cederholm.

3 Ansökan om stöd till evenemang – förlustgaranti; Fotbollsvecka "Football People Action Week 2014"

Bilaga KS 2014/218/1
Föredragning av fritidsutvecklare Åke Lantz.

4 Överenskommelse om samverkan kring utvecklingsplan för att förbättra den psykiska hälsan hos barn och unga åren 2015-2018

Bilaga KS 2014/219/1-2

5 Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, ledningsutskott och arbetsgivarutskott 2015

Bilaga KS 2014/220/1

6 Information

7 Anmälningsärenden

Bilaga KS 2014/221/1

SALA KOMMUN

Bilaga KS 2014/217/1

2014-10-24
SKRIVELSE
GÖRAN CEDERHOLM
DIREKT: 0224-74 78 61

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
RÄDDNINGSTJÄNSTEN

Kommunstyrelsens ledningsutskott

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 27
Diarienr 2014/1089 Aktbilaga 1
Dpb:

Kommunens plan för räddningsinsats

Bakgrund

Av 3 kap. 6 § Förordning (2003:789) om skydd mot olyckor framgår att kommunen ska upprätta en plan för räddningsinsatser för verksamheter som omfattas av kravet på säkerhetsrapport enligt 10 § lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.

Planen ska ha den omfattning som säkerheten för omgivningen kräver, och planen ska förnyas vart tredje år eller när det annars till följd av ändrade förhållanden finns anledning till det. Planen ska lämnas in till länsstyrelsen.

I samband med att kommunen upprättar eller förnyar planen ska kommunen på lämpligt sätt ge allmänheten möjlighet att lämna synpunkter på planen. Förordning (2013:321).

Ärende

För Sala kommun gäller detta företaget Sala Ytbehandling AB, och det är en uppdatering av den befintliga planen som avses. Den tidigare planen fastställdes i kommunstyrelsen 2007 och har inte reviderats därefter.

Förslag till beslut

Räddningstjänsten Sala-Heby föreslår att ledningsutskottet beslutar

att allmänheten under tre veckor ges möjlighet att lämna synpunkter på den bifogade planen, samt

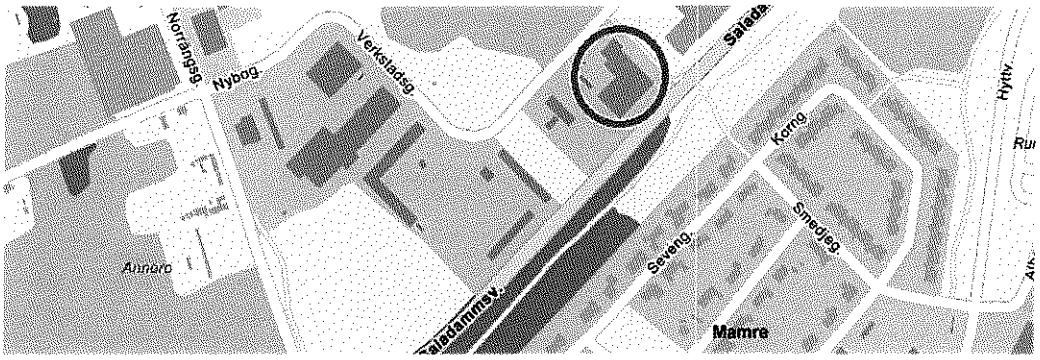
att, efter genomförd presentation för allmänheten och eventuell revidering, föreslå kommunstyrelsen att besluta om att fastställa planen.

Göran Cederholm

Bilaga KS 2014/217/2

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 27
Diarienr 2014/1089 Aktbilaga 2
DpB:

Kommunens plan för räddningsinsats för Sala Ytbehandling AB



Inledning

Lagen (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor – det s.k. Seveso II-direktivet – är uppdelad i två olika kravnivåer.

Den lägre kravnivån innebär att företaget är skyldigt att göra en anmälan, kompletterat med en beskrivning hur verksamheten kan förebygga riskerna för en allvarlig kemikalieolycka, till Länsstyrelsen och Arbetsmiljöverket. Dessutom är verksamhetsutövaren skyldig att skapa ett handlingsprogram för att på motsvarande sätt förebygga allvarliga kemikalieolyckor.

Företag som hamnar på den högre kravnivån skall dessutom redovisa en säkerhetsrapport som skall förnyas vart femte år, eller vid större förändringar. Säkerhetsrapporten beskriver verksamheten, verksamhetens riskprofil, farliga ämnen, handlingsplan samt en intern nödlägesberedskap vid en allvarlig kemikalieolycka.

Förutom de skyldigheter som företag i den högre kravnivån har, är också kommunen enlig 3 kap. 6 § Förordning (2003:789) om skydd mot olyckor skyldig att för dessa företag upprätta en plan för räddningsinsatser.
Planens syfte är att beskriva hur räddningstjänsten är planlagd, hur resurserna skall samordnas samt på vilket sätt allmänheten skall ges kunskap om vilka åtgärder de skall vidta och hur de varnas och informeras i händelse av en allvarlig kemikalieolycka vid anläggningen.
Dessutom är kommunen skyldig att ge information till närboende till anläggningen på företagets bekostnad.

Alla Seveso II-klassade företag oavsett kategori klassas som anläggning med farlig verksamhet enligt *2 kap. 4 § i Lagen (SFS 2003:778) om skydd mot olyckor.*

Företaget

Företaget har enligt föreskrifterna lämnat en säkerhetsrapport, inkluderande en intern plan för räddningsinsats samt via kommunens hemsida informerat berörda som kan drabbas av en olycka.
Nedan följer en kort presentation av företaget med huvudinriktning mot de kemi-

kalier som hanteras dvs. de som föranleder att anläggningen omfattas av Sevesodirektivet.

Verksamhet

Verksamheten omfattar huvudsakligen legoytbehandling. Hårdförkromning sker framför allt av komponenter till hydrauliksystem.
Produktionen bedrivs dagtid och i form av två-skift. Verksamhet pågår ca 220 dagar per år.

Anläggningen är belägen på Verkstadsgatan 10 i Nybo industriområde i norra delen av Sala.

Ytbehandlingsprocessen omfattar huvudsakligen hårdförkromning. Ytbehandlingen sker i en automatiserad linje i två fristående hårdförkromningsbad.
Dessutom finns även en ytbehandlingslinje för kemisk förnickling.

Fabrikslokalerna saknar öppna avlopp och kemikalier förvaras i särskilt förråd som är invallat och har en uppsamlingsgrop för att hantera eventuella läckage.

Hårdförkromningsbaden ventileras innan utsläpp till luft. Luften passerar "kromfällor" innan den avleds ovan tak. Avskiljd kromsyra samt spolvatten från rengöring av "fällorna" återtas till hårdförkromningsbaden.

Inkomande vatten till fastigheten stängs automatiskt när ljuset i anläggningen släcks, dvs. när anläggningen är obemannad. Detta för att eliminera risken för en vattenskada, vilken skulle kunna leda till miljökonsekvenser.

Sevesoämnen

Kromsyra

Kromsyra är en lösning av Krom(VI)trioxid och vatten. Krom(VI)trioxid är mörkröda, luktfria, starkt hygroskopiska kristaller som är lättlösliga i vatten.
Kromsyra förekommer i de hårdförkromningsbad som finns i anläggningen. Kromsyrans största risk är vid ett utflöde till omgivningen, diket längs Saladammsvägen och marken runt företaget.

Räddningsinsats

Risker

Risken med kromsyra är inte primärt kopplat mot människor utan är relaterat till miljörisker.

Av tänkbara olycksscenarion är en brand i anläggningen den största. Problem som kan uppstå är att eventuellt släckvatten kan kontaminera omgivningen. De invallningar som hårdförkromningsbaden är placerade i rymmer 90 m^3, vilket gör att de även kan ta emot 60 m^3 släckvatten.

Beroende på hur utvecklad en eventuell brand blir, och vad det är som brinner, kan det taktiska beslutet vara att inte släcka branden för att därigenom förhindra att släckvatten kommer ut i omgivningen.

Räddningstjänst

Till objektet finns insatskort som ett initialt ledningsstöd.

Vid larm från Sala Ytbehandling AB larmas primärt brandstationen i Sala (heltidspersonal), vilket innebär:

- Insatsledare
- Styrkeledare
- 3 brandmän
- Räddningschef i beredskap (RCB)

Vid behov av ytterligare resurser finns inom Räddningstjänsten Sala-Hebys område ytterligare 6 brandstationer (deltidspersonal). Till detta kommer även möjligheten att, enligt avtal, rekvirera resurser från omgivande räddningstjänster. Specifika resurser utgörs av brandingenjör från Västerås och kemresurser från Köping.

Räddningschef i beredskap, RCB, avgör om han skall ta det operativa ansvaret eller fortsätta med det normativa och strategiska ansvaret.
Om RCB tar operativt ansvar skall han larma länets gemensamma räddningschef i beredskap som då övertar det normativa och strategiska ansvaret.
Samordning av räddningsstyrkornas arbete på platsen sker av skadeplatschef.

Räddningsledaren ansvarar för den operativ samverkan med polis, ambulans och representant från företaget.
Andra aktörer som kan tänkas medverka vid en olycka är Larmtjänst AB (restvärdesräddning), kommunens POSOM-grupp, kommunens miljökontor och teknisk förvaltning m.fl. och dessa kontaktas genom SOS Alarm AB och/eller Sala kommuns tjänsteman i beredskap (TiB).

Information till allmänheten

I Sala tätort finns 13 stycken tyfoner utplacerade. Dessa kan användas för att varna/uppmärksamma allmänheten om en olycka har inträffat.

Signalen, även kallad VMA (Viktigt Meddelande till Allmänheten), kan startas av räddningsledningen om det föreligger större fara för människor. Signalen kan lösas ut från SOS Alarm och från brandstationen i Sala. En utlöst signal skall alltid följas upp av ett meddelande över lokal-/rikskanalerna i radion.
I meddelandet uppmanas allmänheten till vilka säkerhetsåtgärder de bör vidta med anledningen av olyckan, vanligtvis att gå inomhus och stänga dörrar, fönster och ventilation.

Underrättelse till annan stat

Ingen händelse på företaget kan ge konsekvenser för annan stat.

Övning

Planens funktion och ändamålsenlighet skall säkerställas genom övning vart tredje år.
Styrkan från Sala övar såväl insatser som orienteringsövning regelbundet på företaget.

Upprättande och uppdatering av planen

Planen har presenterats för allmänheten i Sala via kommunens hemsida. Planen har också kommunicerats med ovan nämnda företag.

Planen skall förnyas vart tredje år eller när någon västlig förändring sker som påverkar företagens riskbild.

KULTUR- OCH FRITIDSKONTORET
Åke Lantz

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 27
Diarienr 2014/1060 Aktbilaga 3
Dpb:

YTTRANDE

Angående arrangemanget Football People Action Week 2014 som kommer att anordnas lördag 20141025 på Lärkans konstgräs.

En ansökan har inkommit från Föreningen Pride Sports Africa att arrangera en fotbollsturnering på Lärkans Konstgräs lördag 25:e oktober. De har för avsikt att återkomma med arrangemanget kommande år men är väldigt angelägna att med kort varsel redan detta år genomföra arrangemanget för att befästa turneringen men också Sala som arrangörsort.

Efter en reviderad budget så äskar de bidrag med 13763 kr för arrangemanget.

Vi föreslår ett beviljande med 12000 kr plus gratis planhyra för arrangemanget då arrangören med turneringen och tillhörande workshops arbetar för att öka förståelsen för minoriter i vårt samhälle och för de mänskliga rättigheterna.

Vi ser också gärna att ett sådant arrangemang får fäste i Sala med återkommande turneringar/wokshops i ett alltid lika aktuellt ämne.

Kultur- och fritidskontoret

Åke Lantz
Fritidsutvecklare

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Box 304
733 25 Sala

Besöksadress: Norra Esplanaden 5, Sala
Växel: 0224-74 70 00
Fax: 0224-188 50
kommun.info@sala.se
www.sala.se

Åke Lantz
Fritidsutvecklare
Kultur- och fritidskontoret
ake.lantz@sala.se
Direkt: 0224-747830

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 27
Diarienr 2014/1060 | Aktbilaga 2

Football People Action Week
Connecting Through Sports

Concept Note

Date	*18 October 2014* flyttat till 25/10
Organisation name	*Pride Sports Africa*
Address: Street, City, Postal code	*Stationsvägen 2A 73373 Ransta Sweden*
Country & City	*Sweden, Sala*
Phone number	*+46 76 9639856, +46723004077*
E-mail	*pridesportsafrica@gmail.com*
Internet site	*https://www.facebook.com/pridesportsafrica*
Name of the head of the Organisation and the main directors	*President: Tom Ssesanga,* *Vice President /Treasurer: Joe Katende* *Programs Officers: Gildon Matovu* & Etienne Baguma
Foundation date	*2013/03*
Number administrators	*3*
Number of Members	*30*
Number of associate members	*100*
Total budget amount of the organization	
Registration Number	*802489-6469*
Legal aim of the Organisation	*Registered as a Charity organization to promote the human rights of the minorities through developmental sports and recreational activities. Pride Sports Africa is also a member of GLISA & EGLSF*
Legal status of the Organisation	*Registered : 802489-6469*
Type and volume of recent actions (type, targeted recipients, area, budget ...)	*Pride Sports Africa has since its inception in 2013 conducted a number of activities including mobilization of sports teams for minorities in Sweden which include; soccer, pool and volleyball. PSA has strategies to promote integration and human rights of minorities living Sweden through developmental sports and recreational activities through direct partnership with other human right organizations Kommunes and companies.*
Project country & City	*Sala (Sweden)*

Project name		*Football People Action Week*
Project leader **Email,** **Phone number**		*Tom Sesanga, Joe Katende,* Etienne Baguma, *Jimmy Kakembo and Harmid* *pridesportsafrica@gmail.com,* *Tel: +46 76 9639856,*
Duration of the project		*1 Days*
Account Name		*Pride Sports Africa*
Bank & address		*Sala Sparbank* *Bergsmansgatan 2B 73321* *Box 43 Sala*
Account number		*SE9080000828420046572368*
IBAN		*SWEDSESS*

Summary of the project's aims:

THE FOOTBALL PEOPLE ACTION WEEK BRINGS TOGETHER TEAMS AND FUNS IN A UNIFIED STAND FOR INCLUSIVITY AND EQUALITY IN THE GAME.

Description of the project

Football People Action Week is an annual sports campaign initiated by FARE a human rights organization in UK that empowers minority groups through sports. This campaign is aimed to engage the communities to celebrate and appreciate the inclusivity of minority groups in our societies. This one day innovative event which will be characterized with a number of activities including

-Football competitions (for minorities groups including refugees and immigrants)
-Inclusivity & Equality workshop (attended by participants, partners and public)
-Recap of the sports event, speeches and awards to the participated teams and groups)

The campaign is spearheaded by Pride Sports Africa alongside its partners. We are bridging the gap between minorities and majority because it is essential for our communities to integrate through learning about different cultures. Through such social events we create a united society that celebrates and appreciate everyone's culture, religion, sexual orientation gender identity and political affiliation.

During the football match, there will be 4 to 6 mixed teams of 7 players that will compete to select the last 2 teams that will come to the final stage of the competition and the winner will have an award.

Football People Action Week Campaign will be an annual continuous activity that will draw even more participants and fans as it grows hence more creating more human rights awareness and building integration for our communities for minority persons. Teams and athletes from this

campaign will also have a chance to achieve the following.

- ***Discovery of talents among minorities and different cultures***
- ***Formation of minority sports team and encourage engagement with majority teams.***
- ***Formation of tournaments to promote and encourage celebration of cultures of minorities.***
- ***Provide a plat form for collaboration of diverse cultures in our communities and encourage cultural exchange programs.***

Partners

- *Kommune*
- *Sports Federations*
- *Media houses (Tv, Radio Stations and Newspapers)*
- *Human rights organizations*
- *Companies*

ORGANISING BOARD MEMBERS				
N0.	**Name**	**Email**	**Telephone**	**Organization**
1.	Tom Ssesanga	Sangatom78@gmail.com	0769639856	PSA
2.	Etienne Baguma	Etienne.baguma@yahoo.com	0734339977	PSA
3.	Joe Katende	jkatende@ymail.com	0762277848	PSA/RFSL Uppsala
4.	Jimmy Kakembo	kakembojimmy10@gmail.com	0734774666	PSA

PROGRAM

Football People Action Week October 18th

Arrival 10:00

Team registration 10:00-10:300

Matches begin at 11:00-1:00
(7 by 7 mixed teams each game will last for 15 mins)

Lunch 1:00-2:00

Documentary screening 2:00-3:00
(Short speeches from activists and award ceremony)

Departures 3:30

Report writing and evaluation

PRIDE SPORTS AFRICA

PSA under direct partnership with other LGBTIQ organizations will organize a sports event to commemorate the **International day against Homophobia and Transphobia (IDAHOT)** annually. During this event we shall carry out a sports forum under the subject Kick Homophobia out of Sports and also hold football match with a guest team and 5km marathon with the theme Run **for Freedom.**

2. Vision and Mission of PSA

Mission:

To promote talent, peace, tolerance and celebrating diversity through sport.

Vision:

Pride Sports Africa envisions:

-To develop and promote LGBTI persons and activists in sports.

-Empowering Information sharing and teams formation, through talent scouting, training, grooming.

-To build self –esteem, and productivity.

-To improve health and wellness of as well as participation of LGBTI immigrants in the development process.

Objectives and activities of the initiative

a) To improve the self- esteem of marginalized and racialised African lgbti persons and activists.
b) To stimulate learning and an interactive environment for African LGBTIQs and other individuals.
c) To monitor and advocate for inclusion of racialised and marginalised LGBTI persons in sports, and inform new and similar initiatives in other countries.
d) To ensure safety, health education through sports and talent development for all persons.
e) To establish accurate information based on practical implementation of lessons learnt in all our operations.
f) To promote sustainability, cost-effectiveness and accountability for supported activities.

Activities:

a) Talents, sporting and recreation development
b) Campaign against homophobia and discrimination through sports events
c) Participation in local and International sports tournaments and events.

Future Plans:

Our future plans are based on the following areas of cooperation and partnerships:

1. Access the services of PSA technical persons as volunteers to work in institution capacity building at all levels of the organization.
2. Develop a fundraising strategy to address both local and external fundraising opportunities, so as to have in place a consistent system to enable prompt raising of funds for the programs.
3. Enter into various types of networks with both national and international agencies and partners, to share experience and resources in order to implement various sustainable development programs in the communities we work with.

4. Conduct capacity building training to our partners at the grassroots to be empowered to effectively manage the various initiated development projects for our beneficiaries.

Management Structure

PSA General Assembly policy making body. **The Board of Directors** is the governance body /decision making organ, that in turn appoints the **Associate Members** who bring on board their expertise and technical knowledge to guide in

Board

Name of the organization: **Pride Sport Africa (PSA)**

A. BASIC INFORMATION ON THE ORGANISATION

Contact details:

Full name:	Pride Sports Africa
Abbreviation:	PSA
Mailing address:	Stationsvägen 2A 73373 Ransta Sweden
Physical address:	Stationsvägen 2A 73373 Ransta Sweden
E-mail: Face Book page:	pridesportsafrica@gmail.com https://www.facebook.com/pridesportsafrica
Tel:	+46 76 9639856
Mobile Phones:	+46 76 9639856, +46723004077

Institutional:

Foundation date:	2013/05

Type of organisation: Developmental Sports and Recreations for minorities (None profit)

Legal status of the organization:

Name of contact person: Tom Ssesanga
Name of contact person: Joe Katende

Personell:

Number of Members:	total: 30		
Number of permanent members:	total: 20		
Number of temporary members:	total: 10		
Number of voluntary members:	total: over 30		

Country/countries of origin: Sweden

Area of operation: Sweden, Europe, Africa

DESCRIPTION OF THE ORGANISATION

Short history of the organization

Pride sport Africa is sports initiative formed by and for LGBTIQ persons and Refugee immigrants living in Sweden. The reasoning behind it being to promote diversity, integration and sportive talents amongst LGBTIQ persons and Refugees who are mostly survivors of homophobic and transphobic violence.

To engage in human rights activism and advocacy through participation in workshops, seminars,prides, parades and hold annual events like International Day Against Homophobia and Trans phobia.

Currently we are mobilizing in Stockholm and so far have teams for soccer, pool and volleyball. Plans are afoot to get more people from various counties to adopt similar initiatives.

As former UN Secretary General Kofi Annan states: "Sport is a universal language. At its best it can bring people together, no matter what their origin, background, religious beliefs or economic status." With the realization that sport promotes bonding in society and overlooks all barriers from social to economic, we deemed it fit to leverage sport as a way to proactively engage with communities on issues affecting LGBTIQ individuals.

(Attach prove like pictures

PSA values transparency and accountability, delivering high impact, sustainable and high quality services, encouraging learning and innovation, and the spirit of voluntarism. PSA believes in community participation and improvement of the ability of marginalized people to assess and to analyze their situation, and take informed decisions and actions for empowering LGBTIQ persons and Refugees. We target mainly marginalized and LGBTIQ persons from Africa living Sweden.

Since the inception of PSA, we have become members of the biggest LGBTIQ sports organizations such as **International Gay and Lesbian Sports Association (GLISA) and European Gay and Lesbian Sports Federation (EGLSF)**. We have jointly participated in major international events for LGBTIQs notably; **FVVXmas tournament 2013 in Frankfurt Germany** and **the Glam Cup 2014, Krakow Poland.**

Currently we are organizing and preparing for a bigger participation in the Pan Games 2014 Copenhagen and Euro Games 2015 Stockholm.

Revised budget

Total budget for the project (please attach details)	**13763 SEK**
Amount requested	13763**SEK**

Proposed budget for the Football People Action Week 2014

No.	Items		Qty	Rate	Description	Amount (SEK)
1.	Publicity 5200	Banners	1	700	*The funds will be used to procure materials and services that will sensitize the public about the event.*	750
		Markers, papers	5			300
		Tshirs	25	150		3750
		Flyers & posters	100	4		400
2.	Workshops 3200	Venue	1		*Funds will be allocated to procure services and items to host the sports workshop*	1500
		Facilitors fees	1	700		700
		Meals	none			
		Video person	1	1000		1000
3.	Football teams 5363	Balls	5	250	*The funds will be spent on buying sports items*	1250
		Trophy(Award)	1	1500		1500
		Clock	2	129		258
		First aid kit	1	799		799
		Vests	24	44		1056
		Water bottles	25	20		500
		Team bag	none			
Total						13763

1:a budget

Total budget for the project (please attach details)	**26063 SEK**
Amount requested	**32063 SEK**

Proposed budget for the Football People Action Week 2014

No.	Items		Qty	Rate	Description	Amount (SEK)
1.	Publicity 11000	Banners	1	700	*The funds will be used to procure materials and services that will sensitize the public about the event.*	2800
		Markers, papers	5			300
		Tshirs	50	150		7500
		Flyers & posters	100	4		400
2.	Workshops 7700	Venue	1	3000	*Funds will be allocated to procure services and items to host the sports workshop*	3000
		Facilitors fees	1	700		700
		Meals	50	80		4000
3.	Football teams 7363	Balls	5	250	*The funds will be spent on buying sports items*	1250
		Trophy(Award)	1	1500		1500
		Clock	2	129		258
		First aid kit	1	799		799
		Vests	24	44		1056
		Water bottles	25	20		500
		Team bag	1	2000		2000
	Transportation 6000	Players	8	600	*The funds will be used to refund transport fees for PSA players outside Sala*	4800
		Meals	8	150		1200
Total						32063

Pride Sports Africa
Stationsvägen 2A 73373 Ransta Sweden, E-mail: pridesportsafrica@gmail.com,
Face Book page: https://www.facebook.com/pridesportsafrica, Tel: +46 76 9639856, +46723004077

Sala 2014-10-15

tel.nr ..... fax.nr .....

OFFERT NR 17437

Med anledning av Er förfrågan har jag härmed nöjet att få översända följande offert gällande

antal	art.nr	artikel	pris/per st.	Summa
25	110-tr	T-shirt 170 g "Tee Gold"	59 kr	1475 kr
25	111-y	1-färgstryck max 10x10 cm	0 kr	0 kr
1	111-y-1	Startkostnad screentryck enfärg <10x10 cm	0 kr	0 kr
25	113-y	1-färgstryck max 30x35 cm	20 kr	500 kr
1	113-y-1	Startkostnad screentryck enfärg <30x35 cm	500 kr	500 kr
25	112-y	1-färgstryck max 30x8 cm	17 kr	425 kr
1	112-y-1	Startkostnad screentryck enfärg <30x8 cm	350 kr	350 kr
1	rab	RABATT 10%	-324 kr	-324 kr

Leveransvillkor: Frakt 125 skr
Leveranstid: 14 dagar
Betalningsvillkor:

Totalt exkl. moms:	**2 926 kr**
Moms 25%:	732 kr
Totalt inkl. moms:	3 658 kr

Jag hoppas Ni finner denna offert intressant, och ser fram emot Ert ställningstagande. Har Ni fler frågor eller funderingar, så kontakta gärna mig på tel.nr 0224-370 70. Offerten gäller i första hand 30 dagar.

Med vänlig hälsning

Staffan Lundh
Trinity Reklam AB

PS. Ange gärna offertens nummer vid accept, frågor eller funderingar kring den. Det ger Dig snabbare hantering och försäkring om att Du verkligen får det offererade priset.

Trinity Reklam AB
Fridhemsgatan 14
733 39 SALA

Telefon	Fax	hemsida	E-post	Postgiro	Bankgiro	org.nr
0224-370 70	0224-370 77	trinityreklam.se	mail@trinityreklam.se	39 26 08-6	867-7809	556446-6943

Skatteverket
SKATTEKONTORET UPPSALA

75187 UPPSALA

BEVIS
om tilldelat organisationsnummer

Datum
2014-07-07

S-SPA

Beställarens namn och adress
PRIDE SPORTS AFRICA
c/o TOM SSESANGA
STATIONSVÄGEN 2A
733 73 RANSTA

Organisationsnummer 802489-6469
Juridisk form 61 IDEELLA FÖRENINGAR
Namn PRIDE SPORTS AFRICA
Adress c/o TOM SSESANGA STATIONSVÄGEN 2A 733 73 RANSTA
Registreringstidpunkt 2014-07-07
Län VÄSTMANLAND
Kommun SALA

Expeditionsavgift I tjänsten utan avgift	I Skatteverkets (SKV:s) organisationsnummerregister har registrerats uppgifter enligt detta bevis. (Handläggare) DAVID WERNER

SKV 8420 LA utgåva 8 04-01

Bilaga KS 2014/219/1

VKL VÄSTMANLANDS Kommuner & Landsting

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 20
Diarienr 2014/1066 | Aktbilaga 2

Protokollsutdrag

Utdrag ur styrelseprotokoll fört vid sammanträde med Västmanlands Kommuner och Landsting

Datum: **5 september 2014**
Tid: **13.00 – 14.00**
Plats: **Färna Herrgård, Skinnskatteberg**

Beslutande:	Ulla Persson, ordf.	
	Elizabeth Salomonsson	
	Agneta Bode	
	Per-Olov Rapp	
	Denise Norström	
	Stig Henriksson	
	Juha Rundgren	
	Peter Ristikartano	ersätter Marléne Tamlin
	Mikael Damsgaard	ersätter Elisabeth Unell
	Hans Strandlund	
	Ragnhild Källberg	ersätter Anders Röhfors
	Tomas Högström	
	Birgitta Andersson	ersätter Carola Gunnarsson
	Torsten Källberg	
	Maria Lindelöf	

.-.-.-

Uppföljningens slutsatser är att:
- Länet behöver utveckla strukturen för ledning i samverkan som medför att det finns en förankring och kommunikation inom respektive parts styrelse och chefsorganisation
- Det finns stora skillnader mellan parterna i länet som behöver uppmärksammas.
- Metoder för systematisk uppföljning och erfarenhetsutbyte kan bidra till att utveckla arbetet för en bättre folkhälsa.

Utifrån erfarenheterna av nuvarande överenskommelse har en reviderad utvecklingsplan för åren 2015-2018 utarbetats utskickad med handlingarna.

Styrelsen beslutar

att godkänna förslaget till "Överenskommelse om samverkan kring en utvecklingsplan för att förbättra den psykiska hälsan hos barn och unga åren 2015-2018".

att rekommendera kommuner och landsting att anta överenskommelsen i sina respektive församlingar.

att Barn- och ungdomsberedningen får i uppdrag att överlägga med övriga beredningar för att upprätta förslag till handlingsplan för samordnat länsstöd i folkhälsofrågor utifrån redovisat behov.

att Uppföljning görs årligen.

.-.-.-

Bilaga KS 2014/219/2

VKL VÄSTMANLANDS Kommuner & Landsting
Hans Dahlman, 021-174635

Datum 2014-10-
SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 20
Diarienr 2014/1066
Aktbilaga 3

SAMVERKAN FÖR BÄTTRE FOLKHÄLSA I VÄSTMANLAND
en länsstrategi för folkhälsa mellan kommunerna, landstinget, länsstyrelsen och VKL

Förslag

Överenskommelse om samverkan kring en utvecklingsplan för att förbättra den psykiska hälsan hos barn och unga åren 2015-2018

Den här utvecklingsplanen är en revidering av utvecklingsplanen för åren 2010-2014, som konkretiserade mål och parternas åtagande utifrån länsstrategin för folkhälsa

Syftet med länsstrategin är att utveckla en stark samverkan och kompetens inom de prioriterade samverkansområdena för att särskilt främja hälsan hos sårbara grupper, de personer som redan har en dålig hälsa eller lever i en svår situation.

Arbetet för att förbättra folkhälsan involverar många olika aktörer i samhället. Genom samverkan kan vi nå större effektivitet och bättre utnyttjande av befintliga resurser.

I utvecklingsplanen för 2015-2018 är två samverkansområden prioriterade:
- Kunskapsunderlag om hälsoläget för barn och unga
- Psykisk hälsa hos barn och unga

Arbetsformer för genomförande av samverkan kring utvecklingsplanen.

- Utgångspunkten för genomförandet av samverkan kring utvecklingsplanen är att arbetet ska göras inom parternas ordinarie strukturer och verksamheter.

- Inom ramen för denna utvecklingsplan och parternas ordinarie verksamhet redovisar varje part sina planerade insatser för nästkommande år till VKL senast den 20 november. I redovisningen ska behovet av ett samordnat länsstöd framgå.

- Det är VKL:s styrelse och dess beredningar, som på uppdrag av parterna, har det övergripande ansvaret för att samordna parternas behov av länsstöd och att fastställa en handlingsplan för detta.

- Uppföljning av samverkan kring utvecklingsplanen genomförs av VKL och redovisas till parterna januari 2017 och januari 2019.

Samverkansområde:
Kunskapsunderlag om hälsoläget för barn och unga till stöd för planering, styrning och uppföljning

Mål
Målet är att förbättra för de samverkande parterna möjligheten att använda kunskapsunderlag om hälsoläget för analys, tolkning och insatser i sin planering.

L:\STYRELSE\STYRELSEPROTOKOLLSUT
DP AG\2014\5 sept\Ärende 6 -

Länsgrupp för analys och tolkning

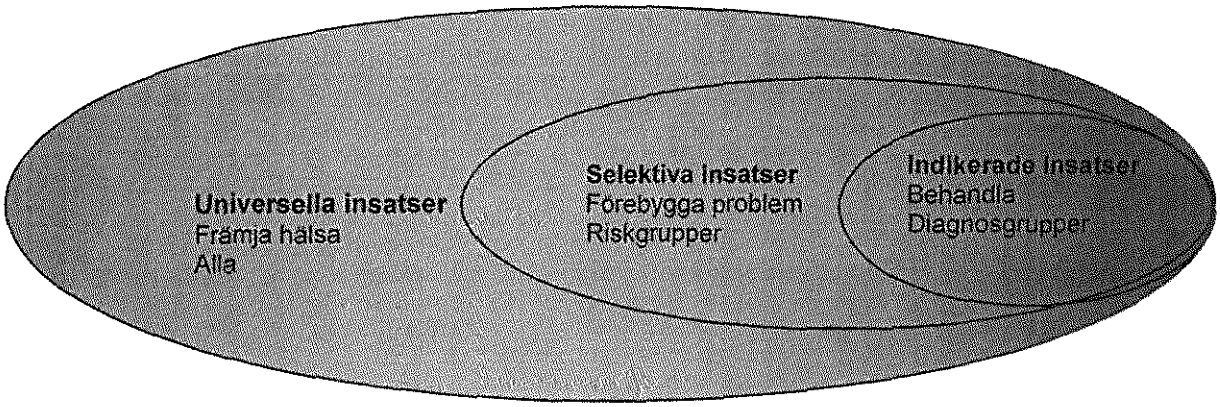
I länet bildas en tvärsektoriell länsgrupp med representanter från bland annat kommuner, landsting och andra aktörer som arbetar med barn och unga. Gruppens uppgift är att utveckla ett analysstöd till kunskapsunderlag om hälsoläget.
Ansvarig för länsgruppen är VKL i samverkan med landstingets Kompetenscentrum för hälsa.

Kontaktpersoner för kunskapsunderlag om hälsoläget

Varje samverkanspart ska ha en kontaktperson utsedd, som har ett särskilt ansvar för kunskapsunderlag om hälsoläget inom den egna organisationen.
Ansvarig för nätverket är VKL.

Samverkansområde:
God psykisk hälsa för barn och unga

Arbetet med att förbättra den psykiska hälsan hos barn och unga ska fokusera på universella och hälsofrämjande insatser som alla barn och unga, oavsett bakgrund, behöver för att kunna hantera vardagslivet, må bra och kunna skapa motståndskraft till psykisk ohälsa och sjukdom.



Mål

Det övergripande målet för länsstrategin är: *En god hälsa på lika villkor för alla människor i Västmanland.* Varje människa har ett eget ansvar för sin hälsa och olika samhällsaktörer har en viktig roll att skapa stödjande miljöer för att underlätta hälsosamma val.
Samverkan kring utvecklingsplanen ska leda till en god psykisk hälsa för barn och unga.
Förslag på mätbara mål för detta arbete ska tas fram av Kompetenscentrum för hälsa inom Landstinget.

L:\STYRELSE\STYRELSEPROTOKOLLSUT
DP AG\2014\5 sept\Ärende 6 -

Insatser

Utvecklingsplanens insatser kommer att särskilt fokusera på att minska stillasittande och öka fysisk aktivitet för att därigenom bidra till förbättrad psykisk hälsa för barn och unga vuxna.

Minskat stillasittande och ökad fysisk aktivitet

Längre stunder av stillasittande, oberoende av övrig medel- och högintensiv fysisk aktivitet, ökar risken för flertalet av de stora folksjukdomarna och för tidig död.

Fysisk aktivitet minskar risken för stress, ångest, oro, sömnsvårigheter, lättare depressioner och vanligt förekommande folksjukdomar. En ökad grad av vardagsmotion är nödvändig för att främja psykisk hälsa hos barn och unga vuxna. Ambitionen är att alla barn och unga ska ha 60 minuters fysisk aktivitet under skoldagen. Riskfaktorer som påverkar den fysiska och psykiska hälsa negativt, såsom alkohol, narkotika, dopning och tobak, är viktiga att uppmärksamma.
Ansvarig för genomförandet är medverkande kommuner.

Oanmäld/anmäld frånvaro i skolan

Varje kommun utvecklar ett eget arbetssätt kring uppföljning av oanmäld frånvaro och för stöd till förändrat beteende.
Ansvarig för genomförandet är medverkande kommuner

Utbildning om psykisk hälsa.

Det finns ett stort behov av att öka kunskapen om vad god psykisk hälsa är, vilka faktorer som påverkar den och vilka arbetsmetoder som förbättrar den psykiska hälsan. Särskilt viktiga är dessa kunskaper för de personer som fattar beslut om barns och unga vuxnas livssituation och de personer som arbetar nära denna åldersgrupp.
Ansvarig för planeringen av utbildningarna är Landstinget.

Pilotprojekt för utveckling av egenkraft och självkänsla

Ett pilotprojekt ska startas, där kommuner samverkar i utbildning kring arbetsmetoder, som utvecklar personers egenkraft (empowerment) och lösningsfokuserat arbetssätt för personal inom skola, kultur, fritid med flera. Ett särskilt fokus i utbildningarna kommer att vara bemötande, egenkraft, och känsla av sammanhang
Ansvarig för pilotprojektet är Västerås Stad

Länsgrupp för föräldrastöd

En länsgrupp är bildad för att utveckla insatser för föräldrastöd. I gruppen ingår mödrahälsovården, barnhälsovården, Kompetenscentrum för hälsa, Länsstyrelsen, Västmanlands idrottsförbund och VKL.
Ansvarig för länsgruppen är VKL

L:\STYRELSE\STYRELSEPROTOKOLLSUT
DP AG\2014\5 sept\Ärende 6 -

SALA KOMMUN

Bilaga KS 2014/220/1

2014-10-23
SKRIVELSE
JILL ROOS
DIREKT: 0224-74 70 52

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -10- 27
Diarienr 2014/1090 Aktbilaga /
Dpb:

Sammanträdesdagar för kommunstyrelsen, ledningsutskott och arbetsgivarutskott 2015

Kommunstyrelsens ledningsutskott tisdag kl 13.30

13 januari	
20 januari	
10 februari	
17 februari	*månadsuppföljning januari*
24 februari	*"diskussions-/temamöte"*
3 mars	
16 mars	*bokslutsberedning kl 08.30*
17 mars	*bokslutsberedning kl 08.30*
31 mars	*månadsuppföljning februari*
7 april	*bokslut*
13 april	*strategisk plan, kl 08.30*
14 april	*strategisk plan, kl 08.30*
21 april	*månadsuppföljning mars*
28 april	
12 maj	
19 maj	*månadsuppföljning april*
26 maj	*"diskussions-/temamöte"*
9 juni	
16 juni	*månadsuppföljning maj*
4 augusti	*strategisk plan*
18 augusti	
1 september	
15 september	*"diskussions-/temamöte"*
22 september	

Kommunstyrelsens förvaltning

29 september	*delårsrapport med helårsprognos*
15 oktober	*obs, torsdag*
20 oktober	*månadsuppföljning september*
3 november	
17 november	*månadsuppföljning oktober*
1 december	
8 december	*"diskussions-/temamöte"*
15 december	*månadsuppföljning november*

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott torsdag kl 08.30

8 januari

12 mars

7 maj

13 augusti

8 oktober

3 december

Kommunstyrelsen torsdag kl 13.30

8 januari	
5 februari	*gem. planeringsförutsättningar, strategiska planer*
12 mars	
16 april	*bokslut*
7 maj	
4 juni	
13 augusti	*strategisk plan*
10 september	
8 oktober	*delårsrapport, helårsprognos*
5 november	*nämndernas vepar delges*
3 december	

SALA KOMMUN

2013-10-23
SKRIVELSE
JILL ROOS
DIREKT: 0224-551 00

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

FÖR KÄNNEDOM

Förslag till sammanträdesdagar för kommunfullmäktige 2015

Måndag kl 19.00

26 januari	
23 februari	
30 mars	
27 april	*bokslut*
25 maj	
15 juni	
25 augusti	*strategisk plan, obs tisdag kl 09.00*
28 september	
26 oktober	*delårsrapport med helårsprognos*
23 november	*nämndernas vepar delges*
14 december	

Bilaga KS 2014/221/1

Anmälningsärenden vid ledningsutskottets sammanträde 2014-11-06

Till kommunstyrelsen har inkommit följande ärenden:

1 SKL – meddelande från styrelsen nr 6 om Reviderad riksavtal för utomlänsvård med giltighet från och med den 1 januari 2015
2 Centrala samverkansgruppen – protokoll 2014-10-01