



<b>SALA KOMMUN</b> 7(21) Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -03- 14	
Diarienumr. 2014 /401	Aktbilaga 1
Dpb:	

Dnr 2014/476

## VON § 29 Sociala företag

### INLEDNING

Arbetsmarknadsenheten (AME) har under en längre tid intresserat sig för socialt företagande. Tanken är att ett arbete inom ett socialt företag kan vara en väg till den öppna arbetsmarknaden och egen försörjning.

### Beredning

Förvaltningens förslag. Bilaga VON 2014/14/1

Ordföranden föredrar ärendet.

### Yrkanden

Ordföranden Karin Karlsson (S) yrkar att vård- och omsorgsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag som nämndens yttrande till kommunstyrelsen och att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för ställningstagande samt beslut om finansiering och vilken nämnd/förvaltning som ska verkställa beslutet om kommunstyrelsen bifaller projektförslaget.

### BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag som nämndens yttrande till kommunstyrelsen och att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för ställningstagande samt beslut om finansiering och vilken nämnd/förvaltning som ska verkställa beslutet om kommunstyrelsen bifaller projektförslaget.

Denna paragraf förklaras omedelbart justerad.

Utdrag

Kommunstyrelsen

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN  
Agneta von Schoting

Vård och omsorgsförvaltningen

MISSIV

## SOCIALA FÖRETAG

### Bakgrund

Arbetsmarknadsenheten (AME) har under en längre tid intresserat sig för socialt företagande. Tanken är att ett arbete inom ett socialt företag kan vara en väg till den öppna arbetsmarknaden och egen försörjning. De sociala företagen erbjuder möjligheter till ett aktivt arbetsliv för personer som av olika orsaker och skäl har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Att kunna erbjuda arbete inom ett socialt företag är ett exempel på att nya grupper kan integreras på arbetsmarknaden och på så sätt ta makten över sina liv. Vilket bidrar till en plats i samhället och en känsla av att kunna påverka sin situation. I ett socialt företag kan deltagarna vara kooperatörer vilket ger en annan delaktighet och ansvar. Sociala företag bygger på empowerment, att människor ska kunna växa med ansvar, utveckla egna idéer, känna sig behövt och arbeta 100 % av sin egen förmåga.

### Syfte

Att utöka arbetsmarknadsenhetens arbetsmarknadsåtgärder och samtidigt kunna erbjuda fler alternativ för människor som står utanför arbetsmarknaden.

### Förutsättningar

För att kunna starta upp ett socialt företag behövs en kompetent projektledare under projekttidens tre år. Projektledaren behövs för att handleda, vägleda och stötta arbetstagarna, driva projektet och ansvara för att söka uppdrag som genererar arbetsuppgifter och inkomster. Kostnader för hyror och andra utgifter behöver också kunna finansieras. Se bilaga för kostnader

### Vård och omsorgsnämnden föreslås besluta

Att godkänna det ovan anförda som sitt yttrande till Kommunstyrelsen och

Att överlämna ärendet till Kommunstyrelsen för beslut om finansiering av projektet sociala företag samt beslut om vilken förvaltning som ska verkställa beslutet

Agneta von Schoting

Förvaltningschef

## VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Vård och omsorgsnämnden

**PROJEKTBSKRIVNING****Datum:**

2013-03-06, Reviderad 2014-01-13

**Projekt/stöd tid: 3 år****Bakgrund:**

Arbetsmarknadsenheten inom Sala kommun har som uppdrag att hjälpa arbetssökande personer att hitta arbete eller påbörja studier som leder fram till egen försörjning. Det är ca 400 deltagare inskrivna på AME per år. Av dessa står en del nära arbetsmarknaden men många deltagare står långt ifrån den öppna arbetsmarknaden och har behov av rehabiliterande insatser. De är i åldern 18 – 65 år. De kan ha försörjningsstöd, ersättning via arbetsförmedlingen eller försäkringskassan. AME har idag även ca 20 platser för OSA-anställningar (Offentligt skyddat arbete) och trygghetsanställningar. För att ha rätt till någon av dessa anställningar ska det föreligga något arbetshinder såsom till exempel olika former av missbruk, fysisk eller psykisk ohälsa eller intellektuellt funktionshinder. Inom arbetsförmedlingen i Sala finns 756 personer inskrivna som arbetssökande med funktionshinder och det är företrädesvis denna grupp arbetsmarknadsenheten arbetar med.

OSA anställningar är numera begränsat till ett maximalt tvåårigt rehabiliteringsprogram. Under den tiden ska deltagarna delta i olika rehabiliterande och arbetsförberedande insatser. Dessa personer har länge varit arbetslösa och befunnit sig i ett långvarigt utanförskap och redan deltagit i många olika arbetsmarknadsåtgärder. De har ofta bristfällig skolgång, ingen yrkesutbildning eller yrkeserfarenhet. Tidigare kunde dessa deltagare ha sin anställning på AME under en längre tid, men idag är tanken att deltagarna under denna period ska rehabiliteras och få hjälp att hitta ett arbete på den öppna arbetsmarknaden.

Kraven på anställda ute på arbetsmarknaden har höjts, detta gäller även för skyddade arbeten som t.ex. på Samhall. Det kan också vara svårt att få företag på öppna arbetsmarknaden att våga anställa en person som har någon form av funktionshinder eller som av olika skäl har varit borta från arbetsmarknaden. En del av deltagarna upplever att det är svårt att "passa" in på den öppna arbetsmarknaden, både när det gäller den sociala delen och att arbetstempot och andra krav många gånger är för höga.

## Vård- och omsorgsförvaltningen

Arbetsmarknadsenheten har under en längre tid intresserat sig för socialt företagande och om/ hur detta skulle kunna vara en väg för en del av AME's deltagare till egen försörjning. De sociala företagen erbjuder möjligheter till ett aktivt arbetsliv för personer som av olika orsaker har svårt att komma in på den öppna arbetsmarknaden.

Ett socialt företag är ett exempel på att ett nytt tänk är möjligt och integrerar nya grupper på arbetsmarknaden. Där kan människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ta makten över sina liv, sitt arbete, sin plats i samhället och känna att de kan påverka sin situation. I ett socialt företag kan deltagarna vara kooperatörer och det ger en annan delaktighet och ansvar. För oss aktörer är det ett nytt sätt att tänka kring individer som kompetenta att själva komma med idéer, starta och driva företag. Sociala företag bygger på empowerment, att människor ska kunna växa med ansvar, utveckla egna idéer, känna sig behövda, känna meningsfullhet och arbeta 100 % av sin egen förmåga. Ett socialt företag kan näringslivet välja att stötta på olika sätt. Det skulle kunna bidra till fler kopplingar till näringslivet.

### **Syfte:**

Att utöka arbetsmarknaden under lågkonjunktur för att minska passiva planeringar för deltagare inom AME's verksamheter.

Att utveckla nya samarbetsformer med olika myndigheterna som arbetar med rehabiliterings/arbetsmarknadsfrågor.

Att få människor att känna gemenskap och delaktighet genom att vara aktiva som kooperatörer i ett socialt företag. På sikt kan det medföra ett bättre mående för deltagarna och minskade sjukskrivningstider.

Att genom sociala företag kunna erbjuda och utveckla nya arbetsuppgifter inom nya verksamheter där även arbetsträning, arbetsprövning och rehabilitering kan ske.

### **Mål:**

Att det inom 3 år har startats 2 sociala företag i form av ett dagligt café i idrottshallen och en Second hand affär riktad mot ungdomskläder.

Att det genomförts minst 1 stycken utbildningar/studiecirklar i att starta och driva ett socialt företag.

20-40 personer ska ha genomgått utbildningen och största andelen av dessa personer ska möjliggöras arbete inom ett socialt företag.

## Vård- och omsorgsförvaltningen

**Projektdeltagare:**

Individer med psykisk funktionsnedsättning och som upplever sig stå långt från arbetsmarknaden. Där andra insatser redan är prövade och där individen trots insatser inte kommit i arbete eller studier. Till att börja med är det deltagare inskrivna på AME som kan vara aktuella för denna möjlighet. I förlängningen när sociala företag är etablerade kan det bli aktuellt med direkt anvisningar från t.ex. arbetsförmedlingen, socialtjänsten, försäkringskassan eller landstinget.

**Förslag på organisation:**

AME startar 2 stycken sociala företag för att ha något konkret som personer kan verka i för att förstå hur ett socialt företag fungerar. Målet är att det ska övergå till ett rent kooperativ. För att kunna komma dit så behöver vi i projektform anställa 1 handledare. Handledaren behövs för att knyta samman arbetet inom de bägge sociala företagen. Planera, organisera och vägleda de personer som på sikt skall arbeta själva i företagen. Tanken är att börja i liten skala för att kunna utveckla efter hand och samla erfarenheter under projektets gång. Det är viktigt att deltagarna är delaktiga och känner sig lyssnade på.

**Ekonomi:**

Prel. budget;

**År 2014 – 500 000 kr beräknat för start 1 maj 2014**

Varav;

Lönekostnad för handledare; ca 330 000 kr

Kontor, telefon, dator; 75 000 kr

Resor; 25 000 kr

Startkapital; 70 000 kr

År 2015 – 700 000 kr

År 2016 – 700 000 kr

## Vård- och omsorgsförvaltningen

### **Uppföljning:**

Uppföljning och kvalitetssäkring kommer att ske löpande under projektet

### **Utvärdering:**

Utvärderingen ska användas för att se om de sociala företagen leder till en positiv förstärkning i tänket med arbetslinjen.

- Är sociala företag en realistisk lösning för personer i Sala som står långt från arbetsmarknaden för att nå egen försörjning?
- Kan sociala företag stå på egna ben eller behöver kommunen finnas med i bakgrunden hela tiden?
- Kan sociala företag motverka att personer slussas runt i systemet och mellan olika åtgärder?

### **"Projektets" framtid efter avslut:**

Arbetsmarknadsenheten ska löpande verka för att det startas sociala företag. Vi kommer ha ett tätt samarbete med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och landstinget. De sociala företagen som startas upp kan efter projekttidens slut erbjuda arbetsträningsplatser för övriga aktörer och våra gemensamma deltagare har ytterligare en väg att gå till egen försörjning.

Anette Häggkvist

Verksamhetsledare Samordningsteamet