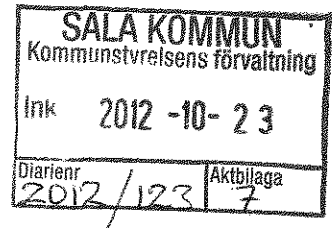


KOMMUNSTYRELSEN
Per-Olov Rapp (S)

Svar på motion om införande av studerandemedarbetare inom kommunen

Amanda Lindblad (S) har den 29 maj 2012 inkommit med rubricerade motion. Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar att uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur visstidsanställningar enligt motionärens intentioner kan möjliggöras för studerande på universitet och högskolor.

Motionen har remitterats till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden samt till personalkontoret.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden rekommenderar att kommunstyrelsen utreder förutsättningarna till införande av studerandemedarbetare inom Sala kommun.

Personalkontoret, Lars-Göran Carlsson, skriver i sitt yttrande att mot bakgrund av Sala kommuns ambitioner att vara en attraktiv arbetsgivare samt att kunna klara av framtidens personalförsörjningsbehov med anledning av de stora pensionsavgångar som föreligger under kommande år, så föreslår personalkontoret i likhet med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att rekommendera kommunstyrelsens förvaltning att utreda förutsättningarna till införande av studerandemedarbetare inom Sala kommun.

Uttrycket studentmedarbetare är hämtat från Danmark där man sedan en längre tid tillbaka i kollektivavtal reglerat anställningsvillkoren. Studentmedarbetare skiljer sig från praktik, som är en oavlönad del av studierna samt från traineeprogram som syftar till att fortbilda studenten till en framtida befattning. Studentmedarbetare har karaktären av ett riktigt arbete, men på deltid vid sidan av studierna och inte en del av dem. I normalfallet har studentmedarbetare en betydligt lägre lön än färdigutbildade studenter. Studentmedarbetare har i Danmark främst förekommit inom näringslivet.

Svenskt Näringsliv påpekar i en rapport positiva erfarenheter från företag som använt sig av studentmedarbetare i Sverige. I många fall har studentmedarbetarjobbet varit direkt avgörande för framtida karriärer, samtidigt som studierna har berikats genom att teori och praktik har kunnat samverka parallellt. Även företagets erfarenheter har varit positiva. Studentmedarbetarna har

Kommunstyrelsen

kommit med nya perspektiv på verksamheten och gett en bättre insikt i vad den högre utbildningen har att erbjuda.

Helsingborgs stad införde 2007 ett system med studentmedarbetare, där studenter på Campus i Helsingborg kunde söka mindre extrajobb på de olika förvaltningarna. Det handlade då om korta uppdrag på timlönebasis. Främst anställdes personer från socionomprogrammet och service managementprogrammet..

Införande av studentmedarbetare är inte helt okomplicerat. Svensk arbetsmarknad regleras av lagar och avtal som i nuläget är dåligt anpassade för ett studentmedarbetarsystem. Motionären och yttrandet från personalkontoret visar dock att Uppsala kommun hittat en väg att hantera de arbetsrättsliga frågorna kring ett studentmedarbetarsystem.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer till kommunfullmäktige att besluta

att uppdra till kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna till införande i Sala kommun av studerandemedarbetare från universitet och högskolor

att därmed anse motionen bifallen

Per-Olov Rapp (S)

Kommunstyrelsens ordförande

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Personalkontoret
Lars-Göran Carlsson

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink 2012-06-18	
Diarienumr 2012/123	Aktbilaga 6

Yttrande rörande motion om införande av studerandemedarbetare inom kommunen, d nr 2012/123

Med anledning av inlämnad motion får personalkontoret och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lämna följande yttrande. Som framgår av motionen, finns modellen med studerandemedarbetare ibland annat Uppsala kommun. Bakgrunden till införandet av studentmedarbetare i Uppsala kommun är att den är en aktivitet utifrån kommunens tydliga arbetsgivarpolicy att vara en attraktiv arbetsgivare och kunna konkurrera på den framtida arbetsmarknaden för att säkerställa kontinuitet och stabilitet vad gäller medarbetare.

Syftet och målet med studerandemedarbetarskapet är att ge studenten relevant arbetslivserfarenhet i förhållande till utbildning, nätverk och kontakter som kan underlätta övergången från studier till arbete. Inom Uppsala kommun, kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad är målgruppen studenter som utbildar sig inom detta arbetsområde med relevant utbildning som minst motsvarar ett år studier, 60 poäng.

Studentmedarbetaruppdragen ska vara kvalificerade och omfatta minst 40 timmar upp till max 12 månader med en veckoarbetsid på ca 5 – 15 timmar med möjlighet till flexibilitet för tentamensperioder. Studentmedarbetarna omfattas av sedvanliga arbetsrättsliga lagar och kollektivavtal. Under perioden om max 12 månader har studenten en tidsbegränsad anställning. Vid förlängning av den tidsbegränsade anställningen, dvs efter de 12 månaderna omfattas studentmedarbetaren av företrädesrättsregler till återanställning enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

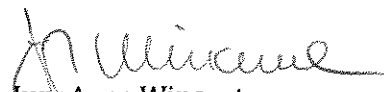
Verksamheten med studerandemedarbetare är relativt ny i Uppsala och påbörjades i november 2011 och antalet studerandemedarbetare uppgår i dagsläget till 6 – 10 st enligt kommunen. Lönekostnaden för 6 st studerandemedarbetare baserat på 15 timmars arbete per vecka under 40 veckor motsvarar 650 000 kronor, inklusive sociala avgifter. Detta motsvarar en timlön på 127 kronor eller motsvarande 21000 kronor per månad för studerandemedarbetaren. Kostnaden bestrids av respektive verksamhet.

Kommunstyrelsens förvaltning

Eftersom verksamheten med studerandemedarbetare är relativ ny i Uppsala kommun har någon utvärdering ej ännu gjorts.

Mot bakgrund av Sala kommuns ambition att vara en attraktiv arbetsgivare samt att kunna klara framtidens personalförsörjningsbehov med anledning av de stora pensionsavgångar som föreligger under kommande år föreslår personalkontoret och utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden kommunstyrelsen besluta

att rekommendera kommunstyrelsens förvaltning att utreda förutsättningarna till införande av studerandemedarbetare inom Sala kommun


Lars-Göran Carlsson
JuneAnne Wincent



SALA KOMMUN		6 (11)
UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENs förvaltning		
Ink.	2012-06-26	
Diarienum	2012/123	Aktbilaga 5

Dnr 2012/65
UAN nr 12/27

UAN § 48 Yttrande rörande motion om införande av studerandemedarbetare inom kommunen.

INLEDNING

Med anledning av inlämnad motion lämnas följande yttrande. Syftet och målet med studerandemedarbetare är att ge studenten relevant arbetslivserfarenhet i förhållande till utbildning, nätverk och kontakter som kan underlätta övergången från studerande till arbete.

Beredning

- Bilaga 1 Yttrande från personalchef Lars-Göran Carlsson hid.nr 2012.644
- Bilaga 2 Motion från Amanda Lindblad (S) hid.nr 2012.628

Förvaltningschef JuneAnn Wincent föredrar ärendet.

YRKANDEN

Bengt Jansson (S) yrkar att Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden yrkar

att rekommendera kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna till införande av studerandemedarbetare inom Sala kommun.

BESLUT

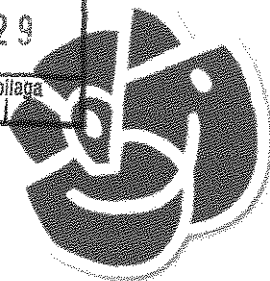
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att rekommendera kommunstyrelsen att utreda förutsättningarna till införande av studerandemedarbetare inom Sala kommun.

Utdrag

Kommunstyrelsen

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande	
------------------	--	--------------------	--



Motion om införandet av studerandemedarbetare inom kommunen

Idén om studentmedarbetare kommer ursprungligen från Danmark, där man under flera år erbjudit studenter vid högskola och universitet arbete under studietiden. Studenter som medverkat i kommunenes satsning har haft en snabbare övergång från studier till arbete än andra studenter. Det har också handlat om ett utbyte mellan förvaltningen och studenterna då studenterna bidragit till att hålla förvaltningen uppdaterad på vad som händer på utbildningsområdena. Konceptet har alltså visat sig vara givande för båda parter – studenter och förvaltning.

På kontoret för barn, ungdom och arbetsmarknad i Uppsala kommun har man satsat på detta och det har visat goda resultat. Där söker man studenter som studerat minst 1 år på en utbildning som kan vara relevant för förvaltningens verksamhet. De arbetar med visstidsanställningar i max två terminer. Studenterna arbetar 5-15 timmar i veckan och kan själva påverka hur de lägger upp sin arbetstid. Konceptet ger studenterna värdefull arbetslivserfarenhet och lön och förenklar övergången till arbetsmarknaden senare.

Detta skulle också kunna tillämpas i Sala kommun. Det skulle ses som en satsning på att göra Sala till en attraktiv kommun för studenter. Kommunens läge med närhet till Västerås, Uppsala och Stockholm möjliggör dagpendling och om studenterna också har möjlighet till extrajobb som är anpassade efter deras studier skulle kunna locka ytterligare för att stanna kvar i staden under studieperioden eller rent av flytta hit.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar

att uppdra till kommunstyrelsen att utreda hur visstidsanställningar enligt motionärens intentioner kan möjliggöras för studerande på universitet och högskolor

Sala den 3 maj 2012

A handwritten signature in cursive script that reads "Amanda Lindblad".

Amanda Lindblad (S)