

Sammanträdesdatum
2015-08-19

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2015 -08- 19	
Diarienum 2015 / 544	Aktbilaga 5

Plats och tid Borgmästaren, Rådhuset, kl 15.00-15.30

Beslutande Jenny Nollhage, ordförande
 Ledamöter Jane Allansson, vice ordförande och sekreterare
 Åsa Haga Eriksson, Lärarnas Riksförbund
 Marita Karlström-Andersson, Lärarförbundet, andre vice ordförande
 Ewa Hjorth, Kommunal
 Christine Johansson, Naturvetarna
 Nina Nilsson, Vision

Tjänstgörande ersättare

Närvarande ersättare

Närvarande representanter

Övriga deltagare Marie Öhlund, sekreterare

Utses att justera Åsa Haga Eriksson

Justeringens plats och tid

 Underskrifter Sekreterare Marie Öhlund Paragrafer 40-42

Ordförande

Jenny Nollhage
 Jenny Nollhage

Justerande

Åsa Haga Eriksson
 Åsa Haga Eriksson
ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat, justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

CESAM

Sammanträdesdatum

2015-08-19

Datum för anslags uppsättande

Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet

Kommunstyrelsens förvaltning

Underskrift

Sammanträdesdatum
2015-08-19

§ 40 Sammanträdet öppnande

- a. Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar sammanträdet öppnat.
- a. Åsa Haga Eriksson utses att justera dagens protokoll.

§ 41 Informationsärenden

- a. Strategisk plan.

Inkommen skrivelse från Lärarförbunden, bilaga 1.

Inkommen skrivelse från Kommunal, bilaga 2.

Vision har inget att erinra mot Allians i Salas förslag till strategisk plan 2016-2018.

Naturvetarna ställer fråga om vad arbetsgivaren gör angående ohälsotal för medarbetarna. Ordförande svarar att det inte är någon förändring och då redovisas det inte i föreliggande förslag.

Samtliga fackliga representanter önskar genomgång i samverkan av respektive nämnds förslag till strategisk plan för att ha möjlighet att lämna synpunkter före beslut.

Ordförande informerar om att ändrad skatteunderlagsprognos gör att siffrorna i redovisat förslag från Allians i Sala kommer att ändras.

§ 42 Mötets avslutande

- a. Nästa CeSam är 2015-09-02 kl 09.15-12.00 i Borgmästaren.
- b. Sammanträdet förklaras avslutat.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

Sala 150818

Angående strategisk plan 2016-18

Renovering/ombyggnation/nybyggnation av skollokaler är inte alls preciserad och är därför svårt att ha några synpunkter på.

Vi förutsätter att planeringen av Salas framtida skollokaler sker i nära samverkan med personal/fack och att risk-och konsekvensanalys sker i god tid **innan** beslut.

Vi vill också påpeka vikten av att man låter de pedagogiska aspekterna och arbetsmiljön, för både elever och personal, väga tyngre än de ekonomiska och att man planerar långsiktigt då barnkullarna ökar.

Gällande det ökande ohälsotalet där kommunen har ett mål att arbeta mot. Inga pengar finns avsatta till detta arbete annat än ytterligare en medarbetarenkät. Vi menar att ingen långsiktig utvärdering skett efter den förra och upplever att vi inte fått något gehör för våra varningssignaler. Vi efterlyser en bättre/effektivare samverkansorganisation när det gäller medarbetarnas arbetsmiljö och hälsa i Sala kommun.

Åsa Haga-Eriksson Lärarnas riksförbund

Marita Karlström- Andersson Lärarförbundet

Sala 2015-08-17

Kommunals yrkande till Strategiskplan 2016-2018

Kommunövergripande.

För att Sala Kommun ska leva upp till sin målsättning som en attraktiv arbetsgivare anser Kommunal att friskvård införs på arbetstid, särskilt viktigt då ohälsotalet är så högt. Vi ser med stor oro på hur sjukskrivningarna ökar bland våra medlemmar (extremt höga siffror inom Vård och Omsorg). Förutom hur varje enskild person drabbas är det en stor kostnad för Sala Kommun som arbetsgivare. Kommunal anser att det är oerhört viktigt att det jobbas aktivt med arbetsmiljön och arbetsbelastningen. 6-timmars arbetsdag är ett sätt som vissa kommuner har infört med positiva effekter även ekonomiskt. Det är även av vikt att resurser från företagshälsovården används i ett tidigt skede samt på ett effektivt sätt.

Det ska även tillsättas resurser för att ge möjlighet till att stärka upp bemanningen vid behov samt att man jobbar aktivt för att minimera ensamarbete och delade turer. Det borde vara en självklarhet att delade turer, d.v.s. längre rast än 1 tim inte förekommer.

Kommunal anser att alla ska kunna leva på sin inkomst, därför ska Rätt till heltid vara en självklarhet.

Kommunal anser att Kommunens verksamheter i största möjliga omfattning drivs i egen regi och inte utförs av entreprenörer och inhyrd arbetskraft.

Yrkande:

Att utrymme ges för att friskvård schemaläggs.

Att pengar tillsätts för att kunna öka bemanningen för att uppnå en god arbetsmiljö både vid tillfälliga behov såväl som vid långvariga.

Att pengar tillsätts för att införa Rätten till heltid.

Att kommunens verksamheter i största möjliga omfattning drivs i egen regi.

Kommunals yrkande till Strategiskplan 2016-2018

Vård och omsorg.

Kommunal ser med stor oro på bristen på personer som söker sig till yrken inom vården. Detta i kombination med den period av stora pensionsavgångar vi är upp i gör det än viktigare att jobba för att dessa yrken blir attraktivare. Att få folk att stanna inom vården måste därför vara viktigt likväl som att fler söker sig dit! Sala kommun måste bevisa att de är den attraktiva arbetsgivaren som man anser sig vara!

Ett led i det är att grundbemanningen är väl avvägd utifrån verksamhetens behov, få bort de delade turerna, rätt till heltid, trygga anställningar, friskvård på arbetstid och höjda ingångslöner. För att höja yrkets status och locka fler vill Kommunal att man tillsätter resurser för att inrätta "Vårdambassadörer", som är ute i skolor och inspirerar och informerar om yrkets möjligheter samt att de som går ut Vård och Omsorgs collage med godkända betyg erbjuds en tillsvidareanställning.

Arbetsbelastningen har ökat genom besparingar på vikarier och även att det saknas vikarier. Man sätter inte alltid in vikarier då någon är sjuk eller personal behöver vara ledig. Vi ser en risk för utbrändhet och att man av solidaritet går och jobbar fast man är sjuk. Den höga arbetsbelastningen påverkar ohälsotalet i Kommunen negativt och även brukarnas säkerhet.

Yrkande:

Att resurser sätts till för att ta bort de delade turer samt införa rätten till heltid.

Att ingångslönerna höjs.

Att pengar läggs på att öka bemanningen så att arbetsmiljön blir tillfredsställande.

Att pengar avsätts till att starta upp ett projekt med "Vårdambassadörer".

Kommunals yrkande till Strategiskplan 2016-2018

Skola och Förskola.

Det är inte bara högskolekompetens som avgör kvalitén på våra förskolor och fritidshem. Vår åsikt är att personalens kompetens och arbetssätt inte enbart hänger ihop med att man har högskoleutbildning. Det är en enkel lösning att ha inställningen att kvalitén på verksamheten höjs enbart när förskolelärare/fritidspedagoger anställs. I arbetslaget kompletterar vi varandra och bidrar till att kvalitén på verksamheten höjs genom väl fungerande arbetslag.

Lagstiftaren går inte in och styr vilken fördelning av yrken som skall finnas i förskolan/fritidshem. Det som man kan utläsa är att det måste finnas en huvudman, en förskolechef samt en förskolelärare som ansvarar för utbildningen och undervisningen. Därför anser Kommunal att den policy som finns inom förskoleverksamheten i Sala Kommun om att man skall ha fördelningen två förskolelärare och en barnskötare per avdelning tas bort.

För att förbättra kvalitén och även arbetsmiljön i förskolan och på fritidshemmen ser vi ett stort behov av att personalpoolen utökas och utvecklas efter behov.

Frågan om arbetskläder är fortfarande högst aktuell då det inte gjorts något åt detta inom Förskola och Fritidshem.

Kommunal anser att den Pedagogiska omsorgen, familjedaghem hos dagbarnvårdare, är en verksamhet som behöver finnas kvar och även utvecklas för att tillgodose behov för barn som behöver mindre grupper, pedagogiskomsorg på obekvämlig arbetstid och i sin närmiljö.

Vi efterlyser en övergripande strategi för nyanlända barn som kommer till förskolan och fritidshemmen. Mer resurser behövs för att möta barnen samt föräldrar med annat modersmål.

Vi anser att Sala Kommun som attraktiv arbetsgivare behöver se över ingångslönerna.

Kommunals yrkande till Strategiskplan 2016-2018

Kommunstyrelsen.

För att upprätthålla målet med att maten lagas från grunden i Måltidsenheten krävs att bemanningen läggs utifrån det. Vi anser att bemanningen som nu ligger i Måltidsenheten försämrar arbetsmiljön drastiskt för de som jobbar i köken om man inte frångår målsättningen med att laga maten från grunden.

Kommunal anser att det krävs utökad bemanning och även att de byggs tillagningskök där det idag fortfarande är mottagningskök.

För att få utbildade vikarier anser Kommunal att det även i denna verksamhet införs en vikariepool, liknande den som finns på Vård och omsorg.

För att kunna höja kompetensen och få utbildad personal till kostenheten anser vi att ingångslönerna höjs.

Inom enheten Tekniska kontoret anser Kommunal att det är viktigt att man strävar efter att behålla anställda och arbetsuppgifterna i egen regi så långt som möjligt.

Yrkande:

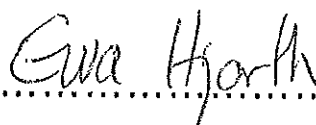
Att pengar till mer personal tillförs och i och med det säkerhetsställs även kvalitén på maten.

Att man inrättar en vikariepool.

Att tillagningskök byggs där endast mottagningskök finns.

Att ingångslönerna höjs.

Att kommunens verksamheter i största möjliga omfattning drivs i egen regi.


.....

Ewa Hjorth


.....

Catharina Rothoff