

Sammanträdesdatum
2015-03-10

Dnr 2014/1176

§ 45 Svar på motion om avtackning av fullmäktigeledamöter

INLEDNING

Tommy Johansson (S) inkom den 21 november 2014 med rubricerad motion. Motionären föreslår att demokratiberedningen ska få i uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar kommunfullmäktige, och att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015.

Beredning

Bilaga KS 2015/43/1, svar på motion
Bilaga KS 2015/43/2, yttrande från personalkontoret
Bilaga KS 2015/43/3, yttrande från demokratiberedningen
Bilaga KS 2015/43/4, motion

Yrkande

Carola Gunnarsson (C) yrkar
att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar
att bifalla motionen,
att ge demokratiberedningen i uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar fullmäktige,
att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015,
samt
att uppmana demokratiberedningen att i sitt arbete med att ta fram riktlinjer särskilt uppmärksamma de av kommunstyrelsen antagna "Riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare och förtroendevalda".

BESLUT

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar
att bifalla motionen,
att ge demokratiberedningen i uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar fullmäktige,
att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015,
samt
att uppmana demokratiberedningen att i sitt arbete med att ta fram riktlinjer särskilt uppmärksamma de av kommunstyrelsen antagna "Riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare och förtroendevalda".

Utdrag
kommunstyrelsen

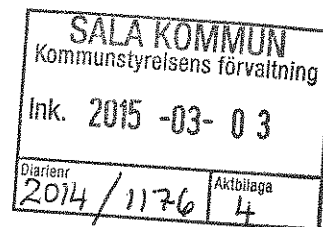
Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



KOMMUNSTYRELSEN
Carola Gunnarsson



Svar på motion om avtackning av fullmäktigeledamöter

Tommy Johansson (S) inkom den 21 november 2014 med rubricerad motion. Motionären föreslår att demokratiberedningen ska få i uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar kommunfullmäktige, och att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015.

Motionären skriver att vid avtackning av ledamöter som satt i kommunfullmäktige under den senaste mandatperioden uppkom några märkliga situationer. Tavlan av Bo Svärd delades ut till en person som blev ordinarie ledamot vid samma möte och till en person som varit ledamot i över 25 år. Några ledamöter som blev nya ledamöter i nya fullmäktige blev inte avtackade alls då enbart ordinarie ledamöter som slutade helt blev föremål för avtackningen.

Demokratiberedningen bör, i sitt uppdrag, även ta med ledamot/ersättare som avgår mitt under en mandatperiod om skälet är flytt från kommunen eller om sjukdom gör att uppdraget inte kan fullföljas.

Motionen har remitterats till personalkontoret och kommunfullmäktiges presidium.

Kommunstyrelsen beslutade 2014-12-02 om riktlinjer för gåvor från Sala kommun till medarbetare och förtroendevalda. Riktlinjerna syftar till att underlätta likabehandling samt en enhetlig hantering av dessa frågor. Gåvor från Sala kommun till medarbetare och förtroendevalda ska rymmas inom de ramar som medger skattefri förmån för mottagaren.

I riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren står det:

Avtackning när anställning upphör

För oss är det lika viktigt med ett bra avslut för en medarbetare som en bra början. Därför är det brukligt med avtackning för den som sagt upp sig för att sluta hos oss. Arbetsgivaren kan bjuda på enklare förtäring (t ex gemensamt fika) och överlämna en blomma. Detta under förutsättning att medarbetaren själv vill.

För medarbetare som varit anställda i sex år eller längre kan även en minnesgåva ges från Sala kommun. (Tidsgränsen sex år har grund i skattelagstiftningen och innebär att en gåva vid avslut efter sex års anställning är skattefri). Gåvans värde får variera eftersom anställningstider varierar. Förslaget riktvärde är 500 – 1 000 kr.

Kommunstyrelsen

I linje med ambitionen om enhetlig hantering föreslås "Riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren" även gälla ledamöter/ersättare i kommunfullmäktige med följande tolkning:

- "anställning" i antagna riktlinjer likställs med "tid som förtroendevald"
- KF ledamöter/ersättare ingår i begreppet "medarbetare" vid tolkning av riktlinjer
- Uttrycket "den som sagt upp sig" i antagna riktlinjer likställs för förtroendevald/ersättare med "inte fått nytt förtroende av väljarna", "inte föreslagen av sitt parti" eller "valt själv att sluta".
- Uttrycket "arbetsgivaren" i antagna riktlinjer likställs för förtroendevald/ersättare med uppdragsgivare (kommunfullmäktiges ordförande) för fullmäktigeledamot/ersättare

Anställd medarbetare som, under pågående anställning, fortsätter verka för kommunen men byter yrke, uppgifter, verksamhet eller enhet inom Sala kommuns organisation betraktas inte som avslutad. Avtackning blir aktuell först när anställningen upphör och det inte längre finns något ömsesidigt, formellt åtagande. En sådan tolkning även beträffande förtroendevalda fullmäktigeledamöter förordas för konsekvent hantering.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen

att ge demokratiberedningen i uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar fullmäktige

att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015

samt

att uppmana demokratiberedningen att i sitt arbete med att ta fram riktlinjer särskilt uppmärksamma de av kommunstyrelsen antagna "riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren till medarbetare och förtroendevalda".

Carola Gunnarsson
Kommunstyrelsens ordförande (C)

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Jane Allansson

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2015 -02- 09	
Diarlämn	Aktbilaga

YTTRANDE

Medborgarförslag om avtackning av fullmäktigeledamöter

Medborgarförslag om avtackning av fullmäktigeledamöter har kommit personalkontoret tillhanda för yttrande.

Rubricerad motion efterlyser riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar fullmäktige.

Kommunstyrelsen beslutade 2014-11-27 om riktlinjer för gåvor från Sala kommun till medarbetare och förtroendevalda. Riktlinjerna syftar till att underlätta likabehandling samt en enhetlig hantering av dessa frågor. Vidare ska gåvor från Sala kommun till medarbetare och förtroendevalda i Sala kommun rymmas inom de ramar som medger skattefri förmån för mottagaren. Citat ur antagna riktlinjer:

"Avtackning när anställning upphör

För oss är det lika viktigt med ett bra avslut för en medarbetare som en bra början. Därför är det brukligt med avtackning för den som sagt upp sig för att sluta hos oss. Arbetsgivaren kan bjuda på enklare förtäring (t ex gemensamt fika) och överlämna en blomma. Detta under förutsättning att medarbetaren själv vill.

För medarbetare som varit anställda i sex år eller längre kan även en minnesgåva ges från Sala kommun. (Tidsgränsen sex år har grund i skattelagstiftningen och innebär att en gåva vid avslut efter sex års anställning är skattefri). Gåvans värde får variera eftersom anställningstider varierar. Föreslaget riktvärde är 500 – 1 000 kr."

I linje med ambitionen om enhetlig hantering föreslås "Riktlinjer för gåvor från arbetsgivaren" även gälla ledamöter/ersättare i kommunfullmäktige med följande tolkning:

- "anställning" i antagna riktlinjer likställs med "tid som förtroendevald"
- KF ledamöter/ersättare ingår i begreppet "medarbetare" vid tolkning av riktlinjer
- Uttrycket "den som sagt upp sig" i antagna riktlinjer likställs för förtroendevald/ersättare med "inte fått nytt förtroende av väljarna", "inte föreslagen av sitt parti" eller "valt själv att sluta".
- Uttrycket "arbetsgivaren" i antagna riktlinjer likställs för förtroendevald/ersättare med uppdragsgivare (kommunfullmäktiges ordförande) för fullmäktigeledamot/ersättare

Anställd medarbetare som, under pågående anställning, fortsätter verka för kommunen men byter yrke, uppgifter, verksamhet eller enhet inom Sala kommuns organisation betraktas inte som avslutad. Avtackning blir aktuell först när anställningen upphör och det inte längre finns något ömsesidigt, formellt åtagande. En sådan tolkning även beträffande förtroendevalda fullmäktigeledamöter förordas för konsekvent hantering.

Kommunstyrelsens förvaltning

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2015 -01- 27	
Diarienum 2014/1176	Aktbilaga 3

Yttrande över motion om avtackning av fullmäktigeledamöter

Fullmäktiges presidium väljer att avvakta med slutligt ställningstagande tills Personalkontoret har avgett sitt yttrande.

Fullmäktiges presidium

Elisabet Pettersson

Christer Gustafsson

Emil Andersson

Kommunfullmäktige
Sala Kommun

SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -11- 2 1	
Diarienum 2014/1176	Aktbilaga 1

Motion om avtackning av fullmäktigeledamöter.

Under 7 år har jag varit ordförande för kommunfullmäktige under de senaste 25 åren. Vid 2 tillfällen har jag därmed varit med vid sista sammanträdet för mandatperioden som ordförande och då tackat av ledamöter/ersättare som av någon anledning inte fortsätter. Det kan bero på:

- Inte fått nytt förtroende av väljarna
Inte föreslagen igen av sitt parti
- Valt själv att sluta.

”Regelverket” för avtackning blir då inget som man som ordförande funderar över under mandatperioden utan först veckan före sista sammanträdet då man också vet hur valet gick.

Vid senaste tillfället september 2014 kunde jag konstatera att avtackningen baserades på gamla traditioner/hävd och några märkliga situationer uppkom. Den mycket fina tavlan av Bo Svärd delades då ut till en person som blev ordinarie samma möte och till en person som varit ledamot i över 25 år. Några ledamöter som i nya KF blivit ersättare blev inte avtackade alls då enbart ordinarie ledamöter som slutade helt blev föremål för avtackningen.

Då denna fråga inte ska dyka upp som en överraskning i oktober 2018 för nuvarande ordförande i kommunfullmäktige borde kommunen ta fram riktlinjer, som är fastställda av fullmäktige, så att det blir mer en administrativ åtgärd att ta fram ”presenten”. Då fullmäktige tidigare beslutat att KF:s ordförande ska vara ordförande i Demokratiberedningen där samtliga partier har representanter finns ett bra forum till att arbeta fram riktlinjer.

Det går att hitta många lösningar som uppfattas som rättvist. Ett sätt kan vara att de som varit ledamöter /ersättare i X antal år blir avtackade med en blomma, den som varit ledamot/ersättare i X antal år avtackas med något annat.

Landstinget Västmanland har exempel vid 1- 12 år = blomstercheck, 12 år och över = en present.

Beredningen ska även titta på om ledamot/ersättare avgår mitt under mandatperioden exv. om skälet är flytt från kommunen eller om sjukdom gör att uppdraget inte kan fullföljas.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag

att kommunfullmäktige beslutar att ge demokratiberedningen uppdrag att arbeta fram riktlinjer för avtackning av ledamöter som lämnar fullmäktige

att riktlinjerna presenteras för fullmäktige under 2015

Sala 2014-11-21


Tommy Johansson (S)