

Sammanträdesdatum
2014-10-21

Dnr 2014/591 - 6

§ 215 Motion om omvårdnadslyft i Sala kommun

INLEDNING

Andreas Weiborn (M) inkom den 1 april 2014 med rubricerad motion. Motionären föreslår att Sala kommun ska ta fram och införa ett omvårdnadslyft till de anställda, samt att undersköterskor årligen ska erbjuds att vidareutbilda sig som Silviasyster eller motsvarande spetsutbildning.

Beredning

Bilaga KS 2014/207/1, svar på motion

Bilaga KS 2014/207/2, yttrande från vård- och omsorgsnämnden VON § 69 och bildnings- och lärandenämnden BLN § 43

Bilaga KS 2014/207/3, motion

Yrkanden

Per-Olov Rapp (S) yrkar

att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad

BESLUT

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad

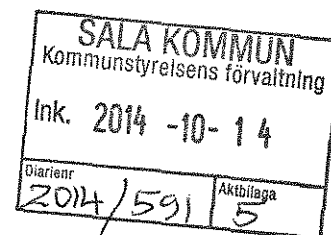
Utdrag:
kommunstyrelsen

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



KOMMUNSTYRELSEN
Per-Olov Rapp

Svar på motion om omvårdnadslyft i Sala kommun

Andreas Weiborn (M) inkom den 1 april 2014 med rubricerad motion. Motionären föreslår att Sala kommun ska ta fram och införa ett omvårdnadslyft till de anställda, samt att undersköterskor årligen ska erbjuds att vidareutbilda sig som Silviasyster eller motsvarande spetsutbildning.

Motionären skriver att en av Sala kommuns största verksamhetsområden är omsorgen. Det arbete som bedrivs där är viktigt för brukarna och det är viktigt att verksamheten håller en hög kvalitet. För att en verksamhet ska kunna hålla en hög kvalitet krävs det att personalen trivs på sitt arbete. En del i att trivas på jobbet är att ges möjlighet att utveckla sig i sin befattning och få nya kunskaper. Det handlar om att kunna växa och utvecklas i sin profession.

Av denna anledning borde Sala kommun införa ett omvårdnadslyft, vilket är ett karriärsystem för anställda inom vård- och omsorgen. Huvudsyftet är att höja kvaliteten men även att göra yrken så som undersköterska mer intressant och öka intresset för Sala kommun som en framtida arbetsgivare.

Vård- och omsorgsnämnden och bildnings- och lärandenämnden har yttrat sig över motionen.

Inom ramen för det omvårdnadslyft som finns idag, och som delvis finansieras genom stadsbidrag, utbildas medarbetare till undersköterskor. Alla som saknat vårdutbildning och som till största delen arbetar med äldre har erbjudits att studera till undersköterska. Ungefär 30 medarbetare har idag gått utbildningen. Bidragen för detta omvårdnadslyft upphör 2014-06-30 och har då pågått sedan 2012.

Ett karriärsystem för undersköterskor och andra yrkeskategorier är intressant. Det kan bland annat innebära inrättande av specialisttjänster. För att införa ett sådant system krävs det en noggrann utredning för att definiera behov, mål, omfattning och organisation. Det krävs även extra resurser till verksamheterna för att kunna finansiera dessa personer lönemässigt efter avslutad utbildning.

Idag pågår ett samarbete mellan länets kommuner och Mälardalens högskola med ledning av Västmanlands Kommuner och Landsting VKL kring en uppdragsutbildning till Silviasyster för undersköterskor och sjuksköterskor. Utbildningen kommer att hållas av Mälardalens högskola och planeras att starta hösten 2015. Utbildning till exempelvis Silviasyster är en högskoleutbildning. Sala kommun behöver arbeta mer med frågan och fastställa önskvärda kompetensnivåer och utarbeta riktlinjer för förmåner, titlar och ersättningar i samband med

Kommunstyrelsen

önskvärda studier på högskolenivå eller annan utbildning som leder till en spetskompetens för samtliga medarbetare.

Vård- och omsorgsnämnden har fattat beslut om att uppdra till sin förvaltningschef att initiera en utredning inom vård- och omsorgsförvaltningen om behovet och syftet med ett karriärsystem enligt motionens intentioner och förvaltningens yttrande.

Sala kommuns gymnasieskola har god kvalitet på sitt vård- och omsorgsprogram. Inom nuvarande verksamhetens ramar och de bestämmelser som omgärdar utbildningsväsendet, finns dock ingen möjlighet att anordna eftergymnasiala utbildningar av det slag som efterfrågas in motionen.

Om Sala kommun väljer att ytterligare förstärka kompetensen bland Sala kommuns anställda inom vård och omsorg genom fortbildning på högskolenivå så är skolförvaltningen en viktig samtalspartner. Sala kommuns förvaltningar bör då gemensamt utvärdera hur en sådan utbildning bäst genomförs, antingen i egen regi med ansökan av de tillstånd som behövs eller genom att upphandla insatser.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad

Per-Olov Rapp (S)
Ordförande kommunstyrelsen

§ 43

Motion om omvårdnadslyft i Sala kommun

INLEDNING

Andreas Weiborn (M) föreslår i en motion att Sala kommun genomför ett omvårdnadslyft för de anställda och årligen erbjuder undersköterskor att vidareutbilda sig inom Silviasyster eller motsvarande spetsutbildning.

Sala kommuns gymnasieskola har god kvalitet på sitt vård- och omsorgsprogram. Inom nuvarande verksamhets ramar och de bestämmelser som omgärdar utbildningsväsendet, finns dock ingen möjlighet att anordna eftergymnasiala utbildningar av det slag som beskrivs i motionen. För att starta en högskoleutbildning krävs examenstillstånd. Universitetskanslersämbetet ger examenstillstånd till statliga högskolor men kan även dra tillbaka dem om det finns brister i utbildningen.

Om Sala kommun väljer att ytterligare förstärka kompetensen bland Sala kommuns anställda inom vård- och omsorg genom fortbildning på högskolenivå så är ändå skolförvaltningen en viktig samtalspart. Sala kommuns förvaltningar bör då gemensamt utvärdera hur en sådan utbildning bäst genomförs – antingen i egen regi med ansökan av de tillstånd som behövs, eller genom att upphandla insatserna.




BESLUT

Bildnings- och lärandenämnden beslutar

att föreslå fullmäktige att förklara motionen besvarad.

Utdrag

Kommunfullmäktige

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande	
------------------	---	---	--------------------	--

SKOLFÖRVALTNINGEN

Bildnings- och lärandenämnden
Sala kommun**Remissvar; motion om omvårdnadslyft inom Sala kommun**

Andreas Weiborn (M) föreslår i en motion att Sala kommun genomför ett omvårdnadslyft för de anställda och årligen erbjuder undersköterskor att vidareutbilda sig inom Silviasyster eller motsvarande spetsutbildning.

Sala kommuns gymnasieskola har god kvalitet på sitt vård- och omsorgsprogram. Inom nuvarande verksamhets ramar och de bestämmelser som omgärdar utbildningsväsendet, finns dock ingen möjlighet att anordna eftergymnasiala utbildningar av det slag som beskrivs i motionen. För att starta en högskoleutbildning krävs examenstillstånd. Universitetskanslersämbetet ger examenstillstånd till statliga högskolor men kan även dra tillbaka dem om det finns brister i utbildningen.

Om Sala kommun väljer att ytterligare förstärka kompetensen bland Sala kommuns anställda inom vård- och omsorg genom fortbildning på högskolenivå så är ändå skolförvaltningen en viktig samtalspart. Sala kommuns förvaltningar bör då gemensamt utvärdera hur en sådan utbildning bäst genomförs – antingen i egen regi med ansökan av de tillstånd som behövs, eller genom att upphandla insatserna.

Benny Wetterberg

Utredare

Skolförvaltningen

VON § 69 Yttrande över motion om omvårdnadslyft

INLEDNING

Kommunstyrelsen begär vård- och omsorgsnämndens yttrande över motion om omvårdnadslyft.

Beredning

Förvaltningens förslag. Bilaga VON 2014/46/1

Förvaltningschef Agneta von Schoting, verksamhetschef Helena Duske och enhetschef Annika Andersson föredrar ärendet.

Yrkanden

Ordföranden Karin Karlsson (S) yrkar att vård- och omsorgsnämnden beslutar att anta förvaltningens förslag till yttrande som nämndens remissvar till kommunstyrelsen angående "motion om omvårdnadslyft" och att uppdra till förvaltningschefen att initiera en utredning inom vård- och omsorgsförvaltningen om behovet av och syftet med ett karriärsystem enligt motionens intentioner och förvaltningens yttrande.



Hanna Westman (SBÄ) och Jan-Olov Eriksson (M) yrkar bifall till ordförandens yrkande.

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag till yttrande som nämndens remissvar till kommunstyrelsen angående "motion om omvårdnadslyft" och att uppdra till förvaltningschefen att initiera en utredning inom vård- och omsorgsförvaltningen om behovet av och syftet med ett karriärsystem enligt motionens intentioner och förvaltningens yttrande.

Utdrag
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	---	---	--------------------

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN
Resursenheten
Annika Andersson

Vård och omsorgsnämnden

YTTRANDE

Svar på motion om omvårdnadslyft i Sala kommun

Sala kommun borde erbjuda anställda inom Vård och omsorgsförvaltningen karriärmöjligheter som möjliggör att personalen ges möjlighet att kunna växa och utvecklas med både kunskap och ansvar.

Inom ramen för nuvarande omvårdnadslyft som delvis finansieras genom stadsbidrag utbildas medarbetare till undersköterskor. Alla som saknat vårdutbildning som arbetar mestadels med äldre har erbjudits att studera till undersköterska genom omvårdnadslyftet. Ca 30 stycken medarbetare har idag valt att höja sin kompetens och studera till undersköterska. Bidragen för detta omvårdnadslyft upphör 2014-06-30 och har då pågått sedan 2012.

Ett karriärsystem för undersköterskor och andra yrkeskategorier är intressant. Det kan bland annat innebära inrättande av specialisttjänster. För att införa ett sådant system krävs det en noggrann utredning för att definiera behov, mål, omfattning och organisation. Det krävs dessutom extra resurser till verksamheterna för att kunna finansiera dessa personer lönemässigt efter avslutad utbildning.

Idag pågår ett samarbete mellan länets kommuner och Mälardalens högskola med ledning av Västmanlands kommuner och landsting, VKL kring en uppdragsutbildning till Silviasyster för undersköterskor och sjuksköterskor. Utbildningen kommer att hållas av Mälardalens högskola och planeras att starta hösten 2015. Utbildning till exempelvis Silviasyster är en högskoleutbildning. Vård och omsorgsförvaltningen behöver arbeta med frågan och fastställa önskvärda kompetensnivåer och utarbeta riktlinjer för förmåner, titlar och ersättningar i samband med önskevärda studier på högskolenivå eller annan utbildning som leder till en spetskompetens för samtliga medarbetare.

Agneta von Schoting
Förvaltningschef

Annika Andersson
Enhetschef

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2014 -04- 0 1	
Diarienum: 2014/591	Aktbilaga 1
Dpb:	

Bilaga KS 2014/207/3

nya
moderaterna

Motion om omvårdnadslyft i Sala Kommun

En av Sala kommuns största verksamhetsområden är omsorgen. Det arbete som bedrivs där är viktigt för brukarna och det är därför viktigt att verksamheten håller en hög kvalitet. För att en verksamhet ska kunna hålla en hög kvalitet krävs det att personalen trivs på sitt arbete. En del i att trivas på jobbet är att kunna ges möjlighet att utveckla sig i sin befattning och erhålla nya kunskaper. Det handlar om att kunna växa och utvecklas i sin profession.

Sala Kommun borde erbjuda anställda inom vård- och omsorg karriärmöjligheter, som möjliggör att personalen ges möjlighet att kunna växa och utvecklas med både kunskap och ansvar. Exempel på en karriärmöjlighet är att låta anställda gå en kompetenshöjande utbildning eller få testa nya ansvarsområden. En nyinrättad kompetenshöjande utbildning är Silviasyster, som är en specialiserad spetsutbildning inom demensvård på 60 högskolepoäng riktad till undersköterskor.

Sala Kommun borde därför införa ett omvårdnadslyft. Vilket är ett karriärsystem för anställda inom vård- och omsorgen. Där huvudsyftet är att höja kvalitén men också göra yrken så som undersköterska mer intressant för till exempel ungdomar och öka intresset för Sala Kommun som en framtida arbetsgivare.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar jag att fullmäktige besluta

Att uppdra till Vård- och omsorgsförvaltningen att ta fram och införa ett omvårdnadslyft till de anställda.

Att årligen erbjuda undersköterskor att vidareutbilda sig som Silviasyster eller motsvarande spetsutbildning.

Andreas Weiborn (M)

Andreas Weiborn