Dnr 2013/88

§ 184 Svar på motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar

INLEDNING
Carola Gunnarsson (C) inkom 2013-12-17 med rubricerad motion. Motionären föreslår att Sala kommun tar till vara på möjligheten att använda yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Sala kommun att klara kompetensförsörjningen framöver.

Beredning
Bilaga KS 2014/178/1, motionssvar
Bilaga KS 2014/178/2, yttrande från vård-och omsorgsnämnden
Bilaga KS 2014/178/3, motion

Yrkanden
Per-Olov Rapp (S) yrkar
att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar
att bifalla motionen.

BESLUT
Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen.

Utdrag
kommunstyrelsen

Bilaga KS 2014/178/1

SALA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSEN
Per-Olov Rapp

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -09- 24
Diarienr 2013/88 Aktbilaga 5
Dpb:

Svar på motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar

Carola Gunnarsson (C) inkom den 17 december 2013 med rubricerad motion. Motionären föreslår att Sala kommun tar till vara på möjligheten att använda Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Sala kommun att klara kompetensförsörjningen framöver.

Motionären skriver att många ungdomar möter svårigheter vid sin etablering på arbetsmarknaden. Det kan handla om brister i utbildningssystemet, om svag koppling mellan skola och arbetsliv samt om höga kostnader för arbetsgivare att anställa unga med svårbedömd produktivitet.

En satsning har gjorts från regeringens sida på Yrkesintroduktion för ungdomar. Yrkesintroduktionsavtalet ska bidra till att underlätta ungas övergång från skola till arbetsliv, högre produktivitet genom utbildning/handledning och att bidra till arbetsgivarens långsiktiga kompetensförsörjning.

Yrkesintroduktionsavtalet vänder sig till ungdomar mellan 15 och 24 år som saknar relevant yrkeserfarenhet eller som är arbetslösa. Yrkesintroduktionsavtalet innebär nyanställning på minst 6 månader, stöd utgår så länge anställningen varar, dock längst 12 månader. Anställningen ska innebära minst 15 % utbildning/handledning och lönen ska motsvara minst 75 % av lägstalön. Ett centralt lönekollektivavtal vid sidan av HÖK har träffats mellan Sverige Kommuner och Landsting/Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetarförbundet. Dessa ska följas upp med lokala kollektivavtal.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen.

Det är av stor vikt att tidigt fånga upp ungdomar med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Oavsett om detta beror på brister i utbildningssystemet eller en svag koppling mellan skola och arbetsliv. Det är relevant att en sådan satsning kan bidra till att minska antalet ungdomar som hamnar i någon form av bidragsbehov. Yrkesintroduktionsavtalet är en möjlighet för Sala kommun att få en mer långsiktig kompetens-försörjning.

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsen
Box 304
733 25 Sala

Besöksadress: Stora Torget 1
Växel: 0224-74 70 00
Fax: 0224-188 50
kommun.info@sala.se
www.sala.se

Per-Olov Rapp
Kommunstyrelsens ordförande
per-olov.rapp@sala.se
Direkt: 0224-74 71 00

Kommunstyrelsen

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att bifalla motionen

Per-Olov Rapp (S)
Ordförande kommunstyrelsen

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -04- 24
Diarienr 2013/88 Aktbilaga 4
Dpb:

Dnr 2014/44

VON § 56 Yttrande över motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar

INLEDNING
Kommunstyrelsen begär vård- och omsorgsnämndens yttrande över motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar.

Beredning
Förvaltningens förslag. Bilaga VON 2014/36/1

Yrkanden
Ordföranden Karin Karlsson (S) yrkar
att vård- och omsorgsnämnden beslutar
att anta förvaltningens förslag till yttrande som nämndens remissvar till kommunstyrelsen angående motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar.

BESLUT
Vård- och omsorgsnämnden beslutar

att anta förvaltningens förslag till yttrande som nämndens remissvar till kommunstyrelsen angående "motion om att satsa på yrkesintroduktion för ungdomar".

Utdrag
Kommunstyrelsen

SALA KOMMUN

MAURO PLISCOVAZ
DIREKT: 0224-74 90 07

VÅRD- OCH OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Svar på motion angående Yrkesintroduktion för ungdomar

Carola Gunnarsson(C) hemställer i en motion gällande satsning på så kallad yrkesintroduktion för ungdomar, att kommunfullmäktige beslutar att uppdra till kommunstyrelsen, att ta vara på möjligheten att använda Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Sala kommun att klara kompetensförsörjningen framöver.

Bakgrund
Många ungdomar möter idag svårigheter vid sin etablering på arbetsmarknaden. Det kan handla om brister i utbildningssystemet, om en svag koppling mellan skola och arbetsliv samt om höga kostnader för arbetsgivare att anställa unga med svårbedömd produktivitet.

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning.

Yrkesintroduktionsavtalen innebär följande:

- Den vänder sig till ungdomar 15-24 år som saknar relevant yrkeserfarenhet eller som är arbetslösa.
- nyanställning på minst 6 månader.
- stöd till arbetsgivaren utgår så länge anställningen varar, dock längst 12 månader
- anställningen ska innefatta minst 15 % utbildning/handledning och lönen ska motsvara minst 75 % av lägstalön.

Från statens sida utgår ett stöd som riktas till den enskilde arbetsgivaren dels i form aven lönesubvention motsvarande en ordinarie arbetsgivaravgift (31,42%)och dels ekonomiskt stöd motsvarande 2 500 kr för handledning per anställd och månad. Centralt lönekollektivavtal vid sidan av HÖK har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting/ Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska kommunalarbetarförbundet- BAL 13 och BUI 13. Dessa ska följas upp med lokala kollektivavtal.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Förvaltningens svar:
Vård – och omsorgsförvaltningen anser att det är självklart med en inställning som innebär att tidigt fånga upp ungdomar med svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden. Oavsett om detta beror på brister i utbildningssystemet eller en svag koppling mellan skola och arbetsliv. Det kan också tyckas synnerligen relevant för förvaltningen att en sådan satsning kan minska antalet ungdomar som hamnar i någon form av bidragsbehov. Vidare är det en bra möjlighet att få en mer långsiktig kompetensförsörjning inte minst inom vård – och omsorgssektorn. Vård–och omsorgsförvaltningen kommer för egen del att se över var möjliga YA–platser kan erbjudas samt hur och var de i så fall ska administreras.

Mauro Pliscovaz
Verksamhetschef
Individ, familj och arbetsmarknad(IFA)

Bilaga KS 2014/178/3

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2013 -12- 17
Diarienr 2013/188 Aktbilaga 1

Ett hållbart val
CENTERPARTIET

Motion till kommunfullmäktige i Sala kommun

Satsa på yrkesintroduktion för ungdomar!

Många ungdomar möter svårigheter vid sin etablering på arbetsmarknaden. Det kan handla om brister i utbildningssystemet, om svag koppling mellan skola och arbetsliv samt om höga kostnader för arbetsgivare att anställa unga med svårbedömd produktivitet. Detta samtidigt som vi inom kommunerna står inför stora pensionsavgångar och behov av utbildad, erfaren personal.

En satsning har därför gjorts från regeringens sida på Yrkesintroduktion för ungdomar. Bedömningen är att yrkesintroduktionsavtalen ska kunna bidra till att underlätta ungas övergång från skola till arbetsliv, högre produktivitet genom utbildning/handledning samt att bidra till arbetsgivarnas långsiktiga kompetensförsörjning.

Yrkesintroduktionsavtalen innebär i korthet;
- vänder sig till ungdomar 15 – 24 år som saknar relevant yrkeserfarenhet eller som är arbetslösa
- nyanställning på minst 6 månader
- stöd till arbetsgivaren utgår så länge anställningen varar, dock längst 12 månader
- anställningen ska innefatta minst 15% utbildning/handledning och lönen ska motsvara minst 75% av lägstalön.

Från statens sida utgår ett stöd som riktas till den enskilde arbetsgivaren dels i form av en lönesubvention motsvarande en ordinarie arbetsgivaravgift (31,42%) och dels ekonomiskt stöd motsvarande 2 500 kr för handledning per anställd och månad.

Centralt lönekollektivavtal vid sidan av HÖK har träffats mellan Sveriges Kommuner och Landsting / Arbetsgivarförbundet Pacta och Svenska Kommunalarbetarförbundet – BAL 13 och BUI 13. Dessa ska följas upp med lokala kollektivavtal.

Yrkesintroduktion för ungdomar ger ungdomar en möjlighet på arbetsmarknaden samtidigt som det skapar bättre möjligheter för kommunens kompetensförsörjning framöver.

Med hänvisning till ovanstående hemställer jag att kommunfullmäktige beslutar att uppdra till kommunstyrelsen

Att ta vara på möjligheten att använda Yrkesintroduktionsavtal för ungdomar för att förbättra ungdomars möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och även skapa bättre förutsättningar för Sala kommun att klara kompetensförsörjningen framöver.

Sala den 16 december 2013

Carola Gunnarsson (C)

REGERINGSKANSLIET

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2014 -02- 18
Diarienr | Aktbilaga
Öpn

2014-02-07

Arbetsmarknadsdepartementet
Arbetsmarknadsministern

Till samtliga ordföranden i kommunstyrelser, landstingsstyrelser och regionstyrelser

Hej,

Jag skriver till dig med anledning av det nya stödet för yrkesintroduktionsanställningar, så kallade YA-jobb, som både är en ny väg till jobb för unga och en möjlighet till kompetensförsörjning.

Stödet är ett resultat av de trepartssamtal som pågår mellan regeringen och arbetsmarknadens parter, där bland annat Sveriges kommuner och landsting (SKL) varit mycket aktiva. SKL och Kommunal har också tidigt tecknat yrkesintroduktionsavtal som är en förutsättning för det statliga stödet.

I korthet innebär yrkesintroduktionsanställning en anställning som kombinerar arbete med handledning och utbildning. Med det nya stödet kan arbetsgivare som anställer unga, 15-24 år, på basis av yrkesintroduktionsavtal få ekonomiskt stöd till anställning och handledning. Närmare information om stödet finns på Arbetsförmedlingens hemsida (www.arbetsformedlingen.se).

Jag vet att många kommuner och landsting står inför generationsväxling och demografiska förändringar och därför möter utmaningar när det gäller långsiktig kompetensförsörjning. Min förhoppning är att det nya stödet ska underlätta kompetensförsörjningsarbetet hos dig och komma till bred användning. Kanske inte minst gäller det inom vård och omsorg men också, där det är möjligt, i förvaltningar och bolag med annan inriktning.

Tillsammans kan vi skapa förutsättningar för att långsiktigt utveckla kvalitet och kompetens i välfärden, och jag hoppas att du vill vara med och öppna dörren för fler unga in på arbetsmarknaden.

Stockholm den 7 februari 2014

Elisabeth Svantesson

Postadress 103 33 Stockholm
Besöksadress Mäster Samuelsgatan 70
Telefonväxel 08-405 10 00
Telefax 08-411 36 16
E-post: a.registrator@regeringskansliet.se