

ARBETSGIVARDELEGATIONEN

Kallelse & dagordning

- Till:** Amanda Lindblad (S), Anders Wigelsbo (C), Erik Hamrin (M), Stefan Jacobsen (personalchef), och Isak Holstensson (förhandlingschef/sekreterare).
- Lokal:** Gustaf-Adolfsalen
- Tid:** 12 mars 2024, kl. 10:00-12:00.

- **Avslut/upsägning p.g.a personliga förhållanden**
Information om ev. ärenden.
- **Anställningsförmåner, andra än lön och ev pensionsförmåner**
Inga ärenden
- **Kollektivavtal**
Inga ärenden
- **Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen), beslut**
Inga ärenden
- **Avsked**
Inga ärenden
- **Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal**
Information om ev. ärenden.
- **Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension**
Inga ärenden
- **Fastställa ingångslöner**
Inga ärenden

- **Personalärende, ej delegerats till annan**
Inga ärenden
- **Beslut om stridsåtgärd (efter samråd i kommunstyrelsen)**
Inga ärenden
- **Forum arbetsgivardelegationen**
Diskussionspunkt gällande arbetsgivardelegationens uppdrag och syfte. Fråga från tidigare möte.
- **Skrivelse från FO gällande dygnsvila**
Funktionsnedsättningsområdet inom Vård och Omsorgskontoret har inkommit med en skrivelse där de önskar att arbetsgivardelegationen tar beslut om avvikelse från dygnsviloreglerna i allmänna bestämmelser (AB). Avvikelsen skulle innebära att förläggning av arbete och jour skulle kunna tillämpas upp till 24 timmar.
- **Dispensansökan dygnsviloreglerna räddningstjänsten**

Arbetstidsnämnden har tagit beslut om att ge räddningstjänsten i Sala kommun dispens för att förlägga arbetspass upp till 24 timmar inom ramen för den ordinarie arbetstidsförläggningen. Dispensen gäller enbart den lagstadgade semesterperioden (juni-augusti) 2024, i enlighet med inkommen dispensansökan.

Beslutet från nämnden om beviljande under semesterperioden är ett delbeslut inom tidigare inkommen dispensansökning från räddningstjänsten. För övriga delar i arbetsgivarens dispensansökning kommer nämnden pröva dessa utifrån ordinarie förfarande och återkommer i frågan.
- **Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete 2023**
HR-konsult Josefine Högmark deltar och presenterar kommunens årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- **Avtalsrörelsen**
Förhandlingschef Isak Holstensson informerar om läget avseende den pågående avtalsrörelsen.
- **Övriga ärende**
Övriga ärenden lyfts på mötet.

