

ARBETSGIVARDELEGATIONEN

Kallelse & dagordning

- Till:** Amanda Lindblad (S), Anders Wigelsbo (C), Erik Hamrin (M), Stefan Jacobsen (personalchef), och Isak Holstensson (förhandlingschef/sekreterare).
- Lokal:** Gustaf-Adolfsalen
- Tid:** 12 december 2023, kl. 10:00-12:00.

- **Avslut/upsägning p.g.a personliga förhållanden**
Information om ev. ärenden.
- **Anställningsförmåner, andra än lön och ev pensionsförmåner**
Inga ärenden
- **Kollektivavtal**
Inga ärenden
- **Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen), beslut**
Inga ärenden
- **Avsked**
Inga ärenden
- **Avslut av anställning, förmåner utöver lag/avtal**
Information om ev. ärenden.
- **Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension**
Inga ärenden
- **Fastställa ingångslöner**
Inga ärenden
- **Personalärende, ej delegerats till annan**
Inga ärenden

- **Beslut om stridsåtgärd (efter samråd i kommunstyrelsen)**

Inga ärenden

- **Forum arbetsgivardelegationen**

Diskussionspunkt gällande arbetsgivardelegationens uppdrag och syfte. Fråga från tidigare möte.

- **OPF-KL**

Beslutspunkt gällande om nivåerna i avsättning enligt OPF-KL ska justeras till i nivå med AKAP-KR.

Från 2023 gäller ett nytt pensionsavtal för anställda inom kommunsektorn (AKAP-KR) som medförde höjda pensionsavsättningar för anställda.

Om samma pensionsnivå ska gälla för förtroendevalda (OPF-KL), måste kommunen själva fatta beslut att revidera pensionsavgiften.

Intentionen med OPF-KL är att pensionsavsättning för förtroendevalda ska efterlikna pensionsavtalet som gäller för anställda.

Tjänstepersonerna förslår att arbetsgivardelegationen beslutar att höja OPF-KL till nivå motsvarande AKAP-KR.

- **Riktlinje gällande kränkande särbehandling**

Tjänstepersonerna har tagit fram förslag på ny riktlinje gällande kränkande särbehandling. Beredning inför kommunstyrelsen.

- **Direktiv och anvisningar inför löneöversyn 2024**

Diskussion och beslut gällande direktiv och anvisningar inför löneöversyn 2024.

- **Övriga ärende**

Övriga ärenden lyfts på mötet.

