



MOTION 2 ETT MER JÄMLIKT SALA

MÅL 10 AGENDA 2030 – ETT MINDRE OJÄMLIKT SAMHÄLLE – FÖRBÄTTRAD JÄMSTÄLLDHET GENOM LIKNANDE ARBETSVILLKOR OCH JÄMSTÄLLD LÖN

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Globala målens ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Även om många länder har haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, så har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen. Både i världen och i vår kommun. I vår kommun finns det flera delar som behöver bli bättre för att vi ska komma närmare detta mål. Vi har flera områden som vi vill se att kommunen förbättrar för att arbeta mot målet minskad ojämlikhet. Ett av de områden är jämställdheten mellan män och kvinnor ur ett arbetsgivarperspektiv. I Sala kommun finns det skillnader mellan hur arbetskläder eller skyddskläder används inom verksamheterna. De manliga områdena såsom gata/park och fastighet har rätt till arbetskläder, medan de som leker med barnen på förskolan och i fritids får använda sina egna kläder. Sala kommun har även högre skillnader mellan lönerna mellan män och kvinnor för liknande arbete. Kvinnors arbete anses också ha en lägre lönestatus än mäns då de baseras på marknadens lönestrukturer. För att bidra till att öka attraktionen som arbetsgivare, arbeta aktivt för att öka jämställdheten generellt och för att säkerställa att vi har jämlika förhållande gällande arbetskläder föreslår jag att Sala kommun gör en jämlikhetssatsning som arbetsgivare. Jag föreslår därför kommunfullmäktige besluta:

Att Sala kommun inför generella regler för arbetskläder inom barnomsorgen och fritidsomsorgen. Så att alla enheter erbjuder arbetskläder till de som arbetar som tillsvidareanställda inom barnomsorgen och fritidsomsorgen i Sala kommun.

Att kostnaderna för dessa arbetskläder tas från kommunstyrelsens förfogande.

Att Sala kommun tar fram förslag till och gör en riktad lönesatsning för att öka lönerna för de kvinnodominerade arbetsgrupperna 2021. Samt redovisar kostnaderna för denna lönesatsning till budget 2021.

Hanna Westman, ledamot kommunfullmäktige, Salas Bästa