

Motion till kommunfullmäktige I Sala

Inför 80-90-100 som arbetstidsmodell

SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink.	2018-11-27
Ansökningsnr	Aktörleg

2018-11-26

I Sala kommun liksom i många andra kommuner har vi problemet att vår personal inte orkar arbeta ända fram till pensionen. Detta innebär att arbetstagare som har stor erfarenhet och är en högt värderad tillgång i verksamheten försvinner, därmed också många års erfarenhet och kunskap.

Inom exempelvis äldreården är behovet av kompetent personal stor; vi har inte råd att förlora medarbetare av den anledningen att de inte orkar arbeta ända fram till pensionen. Det behövs fler anställda inom vården och behovet kommer att fortsätta öka när fler äldre kommer att behöva vård. Erfaren personal i verksamheterna fordras, personer som kan föra över kunskap till de som är nya på jobbet. Vi behöver hitta modeller för att öka möjligheten för anställda som närmar sig pensionsåldern att orka arbeta ända till pensionen. Med stigande pensionsålder blir detta allt mer angeläget.

En lösning kan vara den så kallade 80-90-100-modellen som innebär att den anställda efter till exempel 61 års ålder erbjuds att arbeta 80% av den ordinarie arbetstiden, få 90% i lön och att inbetalningarna till pension fortsätter som att personen arbetar 100%. Denna modell har visat sig vara lyckad i andra kommuner, där det bl a kunnat påvisas att även arbetsmiljö och sjukskrivningstal påverkats positivt.

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

att Sala kommun utreder möjligheten att införa 80-90-100 som modell

att Sala kommun snarast startar upp pilotverksamhet inom lämplig verksamhet.

att pilotprojektet utvärderas efter 2 år


Åsa Forss
Vänsterpartiet


Johanna Ritvadotter
Vänsterpartiet

