



Motion

Till Sala kommunfullmäktige

Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten



Många är de som nu uppmärksammat socialsekreterarnas hårda arbetsbelastning. Att arbeta inom socialtjänsten idag kan innebära att ha en hög arbetsbelastning, lite tid till återhämtning och reflektion, att ständigt få byta kollegor samt att ej heller få betalt för det jobb en utför eller för den utbildning en har. Vi kunde senast läsa i Sala Allehanda där anställda inom Sala kommun själva varnade för just denna situation och att den i slutändan går ut över den enskilde Salabon som kanske inte får rätt typ av hjälp.

Sala kommun är idag ingen attraktiv arbetsgivare vad gäller socialtjänsten. Personalomsättningen är mycket hög och de väljer istället att jobba i våra grannkommuner. Istället betalar Sala kommun stora belopp till konsulter. Många är exemplen på personal som till exempel börjat arbeta i Heby kommun eller för Västerås stad, för att få mer i lön. Eller att börja arbeta i Enköpings kommun som infört sex timmars arbetsdag för vissa av socialtjänstens personal. Likaså Hallstahammar, Sundsvall och Östersund.

Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön är något som Feministiskt initiativ driver generellt. Ett feministiskt välfärdsbegrepp kräver en ny syn på relationen mellan arbete och fritid. Den traditionella synen på arbetstid behöver ifrågasättas och belysas med utgångspunkt i de behov vi har av att kunna utvecklas som människor, ta föräldraansvar, umgås med nära och kära, bygga en bra hälsa, förebygga stress, miljöhänsyn, etcetera. Men det finns verksamheter som är i än större behov av det än andra. Socialtjänsten och dess personal är en sådan verksamhet.

De försök som gjorts med sex timmars arbetsdag har fallit väl ut för socialtjänsten, med personal som stannat, lyckade försök att rekrytera ny personal samt ökade hälsotal. Den kan även motiveras ur ett klientperspektiv då den leder till bättre bemötande (källa: <http://akademikern.se/reportage/fler-kommuner-testar-kortare-arbetstid>). Sex timmars arbetsdag var också något som föregående förvaltningschef föreslog för Vård- och omsorgsnämnden som något som skulle kunna behålla och locka personal.

Med hänvisning till ovanstående yrkar vi

- att Sala kommun utreder huruvida det är möjligt att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten för att hindra ytterligare sjukskrivningar, behålla personal samt för att öka möjligheterna att rekrytera nya socialsekreterare.

Sala den 28 oktober 2017

Med vänlig hälsning

Sandra Boström, Feministiskt initiativ Sala