

Ekonomisk analys av sänkt arbetstidsmått för nattarbetare från och med 1 april 2022

VÅRD OCH OMSORGSKONTORET

FÖRORD

I Huvudöverenskommelse, HÖK 20, är det överenskommet att arbetstagare som arbetar ständig natt fått ett sänkt arbetstidsmätt. Det nya arbetstidsmättet är 34 timmar och 20 minuter per vecka under beräkningsperioden jämfört med nuvarande 36 timmar och 20 minuter. Det nya arbetstidsmättet för ständig natt gäller från och med 2022-04-01 om inte annat överenskoms mellan lokala parter.¹

Vård- och Omsorgskontoret, Sala kommun, har idag medarbetare inom tre verksamhetsområden som arbetar ständig natt och berörs av förändringen. Inför den 1 april då förändringen gällande arbetstidsmättet träder i kraft har beräkningar för vad det nya arbetstidsmättet innebär ekonomiskt genomförts på uppdrag av Socialchef.

¹ Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 20

INNEHÅLL

1. BAKGRUND	6
2. SAMMANFATTNING	7
3. KARTLÄGGNING	8
3.1 Antal medarbetare med nattjänstgöring	8
3.1.1 Särskilt boende för Äldre, SÄBO	9
3.1.2 Funktionsnedsättningsområdet, FO	10
3.1.3 Hemtjänsten, HTJ	10
3.2 Kostnader	11
3.2.1 Särskilt boende för äldre, SÄBO	11
3.2.2 Funktionsnedsättningsområdet, FO	12
3.2.3 Hemtjänsten, HTJ	13

1 BAKGRUND

Medarbetare som arbetar ständig natt har idag ett arbetstidsmått om 36 timmar och 20 minuter per vecka.

I november 2020 upprättades kollektivavtalet HÖK 20 mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation och motparten Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal). I HÖK 20, är det överenskommet att arbetstagare som arbetar ständig natt fått ett sänkt arbetstidsmått. Det nya arbetstidsmåttet är 34 timmar och 20 minuter per vecka under beräkningsperioden och gäller från och med 2022-04-01.²

Den 21 december 2021 träffades en överenskommelse om att sänkt arbetstidsmått för Kommunal även ska tillämpas på arbetstagare som har minst 80 % av ordinarie arbetstid förlagd till nattarbetstid.

Utifrån ovanstående förändring har Socialchef för Vård- och Omsorgskontoret uppdragit till utvecklare att kartlägga antalet medarbetare som arbetar ständig natt samt hur kostnaderna förändras från och med 1 april 2022.

² Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m. – HÖK 20

2 SAMMANFATTNING

Utifrån det sänkta arbetstidsmåttet för medarbetare som arbetar ständigt natt den 1 april 2022 sker en ökning av kostnader inom Vård- och Omsorgskontoret. Totalt för perioden 1 april till 31 december 2022 innebär det en ökning av kostnader med 1 425 087 kronor. Beräknat per helår innebär det en ökad kostnad med 1 900 116 kronor.

Lönekostnader för befintliga medarbetare perioden 1 april till 31 december 2022 ökar med 867 087 kronor. Beräknat per helår innebär det en ökning av kostnader med 1 156 116 kronor. Utöver kostnader för ökning av sysselsättningsgraden har verksamheter med hög del heltidsarbetande nattmedarbetare behov av att rekrytera nya medarbetare då antalet arbetade timmar minskar i och med sänkningen av arbetstidsmåttet. Inom vissa verksamheter behöver man ta in medarbetare vid enstaka pass per månad. Det medför ytterligare kostnader för Vård- och Omsorgskontoret. Efter inventering har det framkommit att en ny medarbetare inom SÄBO behöver rekryteras. Det motsvarar en kostnad med 600 000 kronor per år. Ökade kostnader för att täcka behov med enstaka pass per månad inom FO motsvarar cirka 144 000 kronor per år.

Utöver kostnader för förändringen kan det också inom vissa verksamheter bli nödvändigt att ändra scheman för både nattarbetande och som arbetar dag för att möta upp verksamheternas behov av bemanning.

3 KARTLÄGGNING

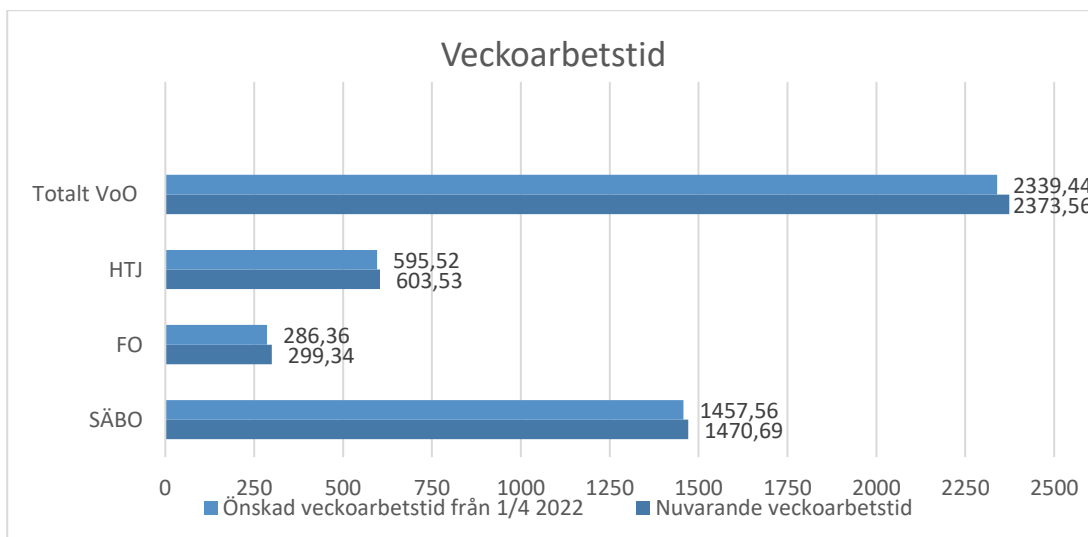
Utvecklare har via verksamhetschefer för berörda verksamhetsområden tagit del av en kartläggning som genomförts av enhetschefer med medarbetare som arbetar ständigt natt. Enhetschefer har skickat ut en blankett till berörda medarbetare där de fått fylla i önskemål gällande tjänstgöringsgrad utifrån det sänkta arbetstidsmättet den 1 april 2022. Utifrån denna inventering har utvecklare räknat på kostnader för löner och förändringen av arbetstid per enhet, verksamhetsområde samt för Vård- och Omsorgskontoret som helhet. I beräkningarna ingår medarbetares lön utifrån önskad sysselsättningsgrad, Ob-tillägg samt personalomkostnadspålägg (PO-pålägg). 2022 års löneöversyn är inte inkluderad i kostnader.

De verksamhetsområden som har medarbetare med ständigt nattjänstgöring och berörs av förändringen är Särskilt boende för äldre (SÄBO), Funktionsnedsättningsområdet (FO) samt Hemtjänsten (HTJ).

3.1 Antal medarbetare med nattjänstgöring

Totalt arbetar 78 medarbetare ständigt natt. Av dessa 78 medarbetare är det 17 medarbetare som idag arbetar heltid. Inför 1 april 2022 önskar ytterligare en medarbetare inom Vård- och Omsorgskontoret heltidstjänstgöring.

Förändringen på enheterna som har medarbetare med ständigt nattjänstgöring innebär en ökning av antal årsarbetare för Vård- och Omsorgskontoret med 2,81 årsarbetare. Trots en ökning av årsarbetare så innebär förändringen att totalt arbetade timmar sjunker utifrån att det finns medarbetare som väljer att behålla sin sysselsättningsgrad och därför arbetar färre timmar. Förändringen innebär en minskning med 34,12 arbetade timmar per vecka inom VoO.



Figur 1 Diagram över nuvarande veckoarbetstid medarbetare ständigt natt VoO samt önskad veckoarbetstid efter 1/4 2022.

3.1.1 SÄRSKILT BOENDE FÖR ÄLDRE, SÄBO

SÄBO har totalt 48 medarbetare med ständig nattjänstgöring fördelat på fem arbetsgrupper. Av dessa arbetar åtta medarbetare heltid. Efter 1 april 2022 önskar ytterligare en medarbetare arbeta heltid varvid SÄBO då har nio heltidsarbetande medarbetare med ständig nattjänstgöring. Förändringen för SÄBO från 1 april 2022 motsvarar en ökning med 1,98 årsarbetare. Då det finns medarbetare som väljer att behålla sin sysselsättningsgrad och arbeta färre timmar per vecka sjunker antalet arbetade timmar. Förändringen innebär en minskning med 13 timmar per vecka. Minskningen av arbetade timmar innebär att SÄBO har behov att rekrytera en ny medarbetare. Medarbetaren kommer arbeta på fler enheter för att täcka behovet som uppstår.

Verksamhet Johannesbergsgatan 2

På Johannesbergsgatan 2 arbetar 14 medarbetare ständig natt. Av dessa har två medarbetare heltidstjänstgöring. Ytterligare en medarbetare önskar arbeta heltid efter 1 april 2022 då arbetstidsmättet sänks. Förändringen på Johannesbergsgatan 2 innebär en ökning av tjänstgöringsgrad då flertalet medarbetare önskar behålla antalet timmar de arbetar. Ökningen motsvarar 0,76 årsarbetare. Önskemålet om sysselsättningsgrad innebär en ökning med två arbetstimmar per vecka.

Verksamhet Björkgården

På Björkgården arbetar nio medarbetare ständig natt. Ingen medarbetare arbetar heltid. Samtliga medarbetare på Björkgården önskar att behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. Ökningen motsvarar 0,44 årsarbetare. I och med att samtliga medarbetare behåller sin nuvarande veckoarbetstid förändras inte antalet arbetstimmar.

Verksamhet Ålängan

På Ålängan arbetar åtta medarbetare ständig natt. Ingen medarbetare arbetar heltid. Samtliga medarbetare på Ålängan önskar att behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. Ökningen motsvarar 0,34 årsarbetare. I och med att samtliga medarbetare behåller sin nuvarande veckoarbetstid förändras inte antalet arbetstimmar.

Verksamhet Bryggeriet

På Bryggeriet arbetar nio medarbetare ständig natt. Av dessa nio har sex medarbetare heltidstjänstgöring. De tre medarbetare som inte arbetar heltid önskar behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. Ökningen motsvarar 0,13 årsarbetare. Då övervägande del av medarbetarna idag arbetar heltid och veckoarbetsmättet sänks från 1 april 2022 så innebär det en minskning av veckoarbetstiden med 12 timmar.

Verksamhet Ekebygården

På Ekebygården arbetar åtta medarbetare ständig natt. Ingen medarbetare arbetar heltid. Sex medarbetare önskar behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. Två medarbetare önskar behålla sin tjänstgöringsgrad efter 1 april 2022, det innebär en sänkning av veckoarbetstiden. Förändringen innebär en ökning med 0,3 årsarbetare samt en minskning av veckoarbetstiden med 3,16 timmar.

3.1.2 FUNTIONSNEDSÄTTNINGSSOMRÅDET, FO

FO har totalt nio medarbetare med ständigt nattjänstgöring fördelat på tre arbetsgrupper. Av dessa arbetar sex medarbetare heltid. Förändringen för FO från 1 april 2022 motsvarar en ökning med 0,1 årsarbetare. Då FO området har hög andel heltidsarbetande medarbetare natt sjunker antalet arbetade timmar när veckoarbetsmättet sänks inom verksamhetsområdet. Förändringen innebär en minskning med 13 timmar per vecka. Verksamheten har efter förändringen behov av att ta in medarbetare vid några arbetstillfällen per månad.

Verksamhet Freden

På Freden arbetar två medarbetare ständigt natt. Båda medarbetarna arbetar heltid. Det innebär att det inte blir någon förändring gällande årsarbetare. I och med att veckoarbetstiden sjunker från 1 april 2022 kommer det innebära en minskning av veckoarbetstiden med fyra timmar.

Verksamhet Karpigatan 2 våning 3

På Karpigatan 2 våning 3 arbetar två medarbetare ständigt natt. Båda medarbetarna arbetar heltid. Det innebär att det inte blir någon förändring gällande årsarbetare. I och med att veckoarbetstiden sjunker från 1 april 2022 kommer det innebära en minskning av veckoarbetstiden med fyra timmar.

Verksamhet LSS-Nattpatrullen

På LSS-Nattpatrullen arbetar fem medarbetare ständigt natt. Av dessa arbetar två medarbetare heltid. Två medarbetare önskar behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. En medarbetare önskar behålla sin tjänstgöringsgrad efter 1 april 2022, det innebär en sänkning av veckoarbetstiden. Förändringen innebär en ökning med 0,1 årsarbetare samt en minskning av veckoarbetstiden med 4,98 timmar.

3.1.3 HEMTJÄNSTEN, HTJ

HTJ har totalt 21 medarbetare med ständigt nattjänstgöring fördelat på två arbetsgrupper. Av dessa arbetar tre medarbetare heltid. Förändringen för HTJ från 1 april 2022 motsvarar en ökning med 0,73 årsarbetare. Nästan samtliga medarbetare inom HTJ önskar behålla sin veckoarbetstid vilket innebär en ökning av tjänstgöringsgraden. Då tre medarbetare arbetar heltid sänks veckoarbetsmättet, sänkningen motsvarar en minskning av veckoarbetstiden med 8 timmar. Hemtjänsten kommer hantera minskningen inom befintlig verksamhet.

Verksamhet Parklängan natt

På Parklängan natt arbetar 11 medarbetare ständigt natt. Två medarbetare arbetar heltid. Samtliga medarbetare på Parklängan natt önskar att behålla sin veckoarbetstid efter den 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. Ökningen motsvarar 0,37 årsarbetare. I och med att två medarbetare arbetar heltid förändras veckoarbetstiden för dessa. Förändringen innebär en minskning med 4 timmar i veckan.

Verksamhet Nattpatrullen HTJ

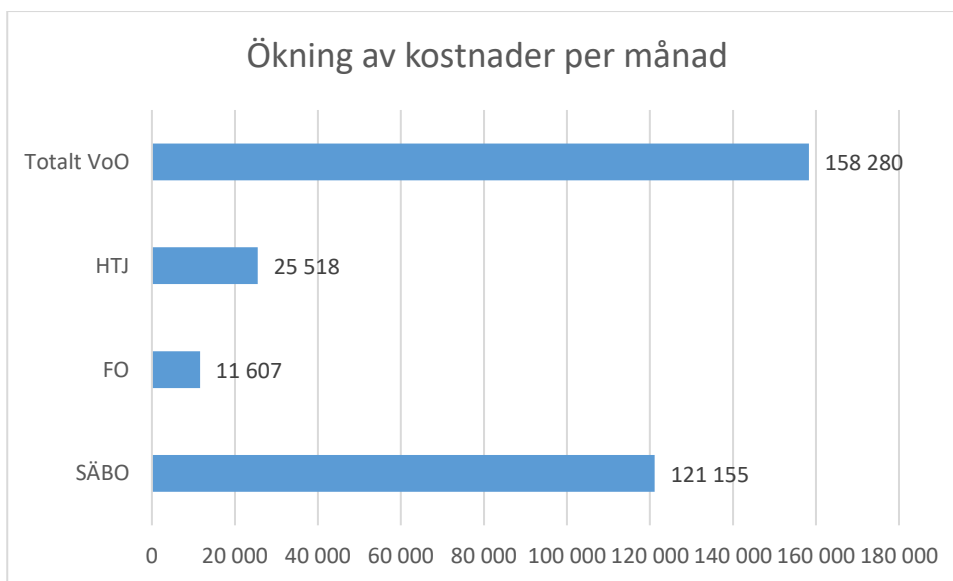
På Nattpatrullen HTJ arbetar 10 medarbetare ständigt natt. En medarbetare arbetar heltid. Åtta medarbetare önskar behålla sin veckoarbetstid efter 1 april 2022 och går således upp i tjänstgöringsgrad. En medarbetare har önskat att behålla sin tjänstgöringsgrad och går ned i veckoarbetstid. Förändringen motsvarar en ökning av 0,35 årsarbetare samt en sänkning av veckoarbetstiden med 4 timmar per vecka.

3.2 Kostnader

Då arbetstidsmättet för medarbetare med ständig natt sänks ändras kostnaderna för verksamheterna. Många medarbetare väljer att behålla sin veckoarbetstid och höjer i och med detta sin tjänstgöringsgrad. Kostnader för OB minskar något då de som arbetar heltid får minskat antal timmar per vecka. Uträkningar på medarbetares nuvarande kostnader och de kostnader som förväntas efter 1 april 2022 visar på en ökning för Vård- och Omsorgskontoret med 96 343 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 867 087 kronor.

Efter inventering har det framkommit att en ny medarbetare inom SÄBO behöver rekryteras. Det motsvarar en kostnad med 600 000 kronor per år. Ökade kostnader för att täcka behov med enstaka pass per månad inom FO motsvarar cirka 144 000 kronor per år. Det innebär att den totala ökningen av kostnader för år 2022 för Vård- och Omsorgskontoret blir 1 425 087 kronor. Beräknat per helår innebär det en ökad kostnad med 1 900 116 kronor.

Uträkningarna är preliminära och avhängda att medarbetare väljer att arbeta utifrån de önskemål de har idag. Uträkningarna inkluderar inte 2022 års löneöversyn, sjukfrånvaro eller eventuella kostnader för mertid samt overtid.



Figur 2 Diagram över ökade kostnader per månad för medarbetare ständig natt VoO som förväntas efter 1/4 2022.

3.2.1 SÄRSKILT BOENDE FÖR ÄLDRE, SÄBO

SÄBO, som är det verksamhetsområde som har flest medarbetare med ständig natt, har största förändringen i kostnader efter 1 april 2022. Utifrån medarbetares önskemål om sysselsättningsgrad förväntas kostnaderna öka med 71 155 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 640 395 kronor. Då SÄBO utifrån minskning av antal arbetade timmar behöver rekrytera en ny medarbetare ökar kostnaden med ytterligare cirka 600 000 kronor per år. Medarbetaren kommer arbeta inom fler enheter. Det innebär att den totala ökningen av kostnader år 2022 för SÄBO blir 1 090 395 kronor.

Verksamhet Johannesbergsgatan 2

Johannesbergsgatan 2 är enda verksamhet som efter 1 april 2022 får en ökad veckoarbetstid. Ökningen av årsarbetare uppgår till 0,76. Kostnaderna förväntas därför öka från 588 028 kronor per månad till 617 920 kronor per månad. Det är en ökning med 29 892 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 269 028 kronor.

Verksamhet Björkgården

Björkgården får utifrån de önskemål som medarbetarna uppgett en ökning motsvarande 0,44 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 377 355 kronor till 393 914 kronor per månad. Det är en ökning med 16 559 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 149 031 kronor.

Verksamhet Ålängan

Ålängan får utifrån de önskemål som medarbetarna uppgett en ökning motsvarande 0,34 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 301 281 kronor till 314 690 kronor per månad. Det är en ökning med 13 409 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 120 681 kronor.

Verksamhet Bryggeriet

Bryggeriet är den verksamhet som idag har högst andel heltidsarbetande medarbetare med ständigt natt. Detta innebär att de inte får en ökning i veckoarbetstid utan en minskning med 12 timmar. Utifrån de önskemål medarbetarna uppgett får Bryggeriet en ökning med 0,13 årsarbetare. Kostnadernas ökning blir utifrån detta väldigt låg. Kostnaderna förväntas öka från 404 861 kronor per månad till 405 981 kronor per månad. Det är en ökning med 1 030 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 9 270 kronor.

Verksamhet Ekebygården

Ekebygården får utifrån de önskemål som medarbetarna uppgett en ökning motsvarande 0,3 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 327 735 kronor till 338 000 kronor per månad. Det är en ökning med 10 265 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 92 358 kronor.

3.2.2 FUNKTIONSNEDSÄTTNINGSSOMRÅDET, FO

FO är det verksamhetsområde som har flest medarbetare med ständigt natt som arbetar heltid. Eftersom sysselsättningsgraden inte ökar (i någon större utsträckning) påverkar det inte kostnaderna. Däremot får de ett minskat antal arbetstimmar per vecka inom området. Utifrån medarbetarnas önskemål om sysselsättningsgrad samt att antalet arbetstimmar per vecka minskar förväntas kostnaderna minska med 393 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär detta en minskning av kostnader om 3 537 kronor. Då FO utifrån minskningen av antalet arbetade timmar behöver ta in medarbetare vid några arbetstillfällen per månad ökar kostnaden med ytterligare cirka 12 000 kronor per månad. Det innebär att den totala ökningen av kostnader år 2022 för FO blir 104 463 kronor.

Verksamhetsområde Freden

Freden har två medarbetare som arbetar heltid. Efter 1 april 2022 kommer deras veckoarbetsmätt att sänkas. Kostnaderna förväntas därför minska med 1 337 kronor per månad, från 97 064 kronor till 96 727 kronor. Under perioden april till december 2022 innebär det en minskad kostnad om 12 033 kronor. Då Freden behöver ta in medarbetare vid ett par tillfällen per månad ökar kostnaden med cirka 6 000 per månad. För 2022 innebär det en ökad kostnad med 41 967 kronor.

Verksamhetsområde Karpvgatan 2 våning 3

Karpvgatan 2 våning 3 har två medarbetare som arbetar heltid. Efter 1 april 2022 kommer deras veckoarbetsmätt att sänkas. Kostnaderna förväntas därför minska med 1 337 kronor per månad, från 98 368 kronor till 97 031 kronor. Under perioden april till december 2022 innebär det en minskad kostnad om 12 033 kronor. Då Karpvgatan 2 våning 3 behöver ta in medarbetare vid ett par tillfällen per månad ökar kostnaden med cirka 6 000 per månad. För 2022 innebär det en ökad kostnad med 41 967 kronor.

Verksamhetsområde LSS-Nattpatrullen

LSS- Nattpatrullen får utifrån de önskemål som medarbetare uppgett en ökning motsvarande 0,1 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 220 855 kronor till 223 136 kronor per månad. Det är en ökning med 2 281 kronor. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 20 529 kronor.

3.2.3 HEMTJÄNSTEN, HTJ

Inom hemtjänsten har merparten av medarbetarna uppgett önskemål om att behålla sin veckoarbetstid efter 1 april 2022 varvid tjänstgöringsgraden ökar. Utifrån medarbetarnas önskemål om sysselsättningsgrad förväntas kostnaderna öka med 25 581 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad med 230 229 kronor.

Verksamhetsområde Parklängan natt

Parklängan natt får utifrån de önskemål som medarbetarna uppgett en ökning motsvarande 0,37 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 420 882 kronor till 433 966 kronor per månad. Det är en ökning med 13 084 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 117 756 kronor.

Verksamhetsområde Nattpatrullen HTJ

Hemtjänsten natt får utifrån de önskemål som medarbetarna uppgett en ökning motsvarande 0,35 årsarbetare. Kostnaderna förväntas öka från 423 770 kronor till 436 267 kronor per månad. Det är en ökning med 12 497 kronor per månad. Under perioden april till december 2022 innebär ökningen en kostnad om 112 473 kronor.