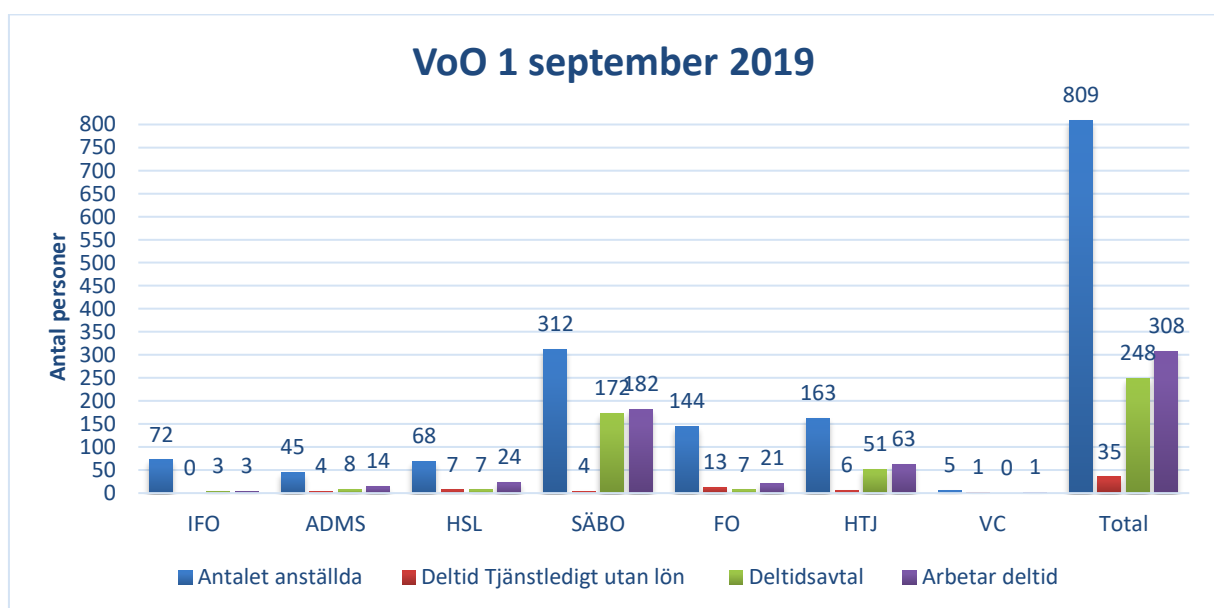


VÅRD OCH OMSORG

Antal heltids- och deltidsarbetande efter införande av Rätten till heltid inom Vård och Omsorgskontoret

Kommunstyrelsen i Sala beslutade 2016 att alla kommunens verksamheter ska möjliggöra heltidsanställning senast den 31 maj 2021. Funktionsnedsättningsområdet inom Vård och Omsorgskontoret har genomfört Rätten till heltid som ett pilotprojekt från november 2017 till mars 2019. Övriga verksamheter i Sala kommun påbörjade projektet Rätten till heltid i september 2019. Projektet slutfördes under september månad 2021.

Projektet har inför införandet, den 1 september 2019, tagit fram antalet heltids- samt deltidsanställda ur systemet Qlikview. Den 1 september 2019 hade Vård- och Omsorgskontoret 809 tillsvidareanställda medarbetare. Av de 809 tillsvidareanställda hade 561 (69,4%) heltidsavtal samt 248 (30,6%) deltidsavtal. Andelen som har heltidsavtal är inte densamma som de som arbetar heltid. Av de medarbetare som hade heltidsavtal hade 35 (4 %) en sänkt sysselsättningsgrad utifrån partiell tjänstledighet utan lön enskild angelägenhet. Totalt arbetade 308 medarbetare (38 %) deltid. I figur 1 framgår fördelningen av antalet medarbetare, antal som arbetar deltid och antalet som har deltidsanställning inom de olika verksamhetsområdena. Den blå stapeln anger antal medarbetare inom verksamhetsområdet. Den röda stapeln anger antal medarbetare som har beviljats tjänstledigt utan lön utifrån eget önskemål. Den gröna stapeln anger antal medarbetare som har deltidsavtal. Den lila stapeln anger antal medarbetare som arbetar deltid, oavsett tjänstledighetsgrund och inkluderat de med anställningsavtal på deltid.



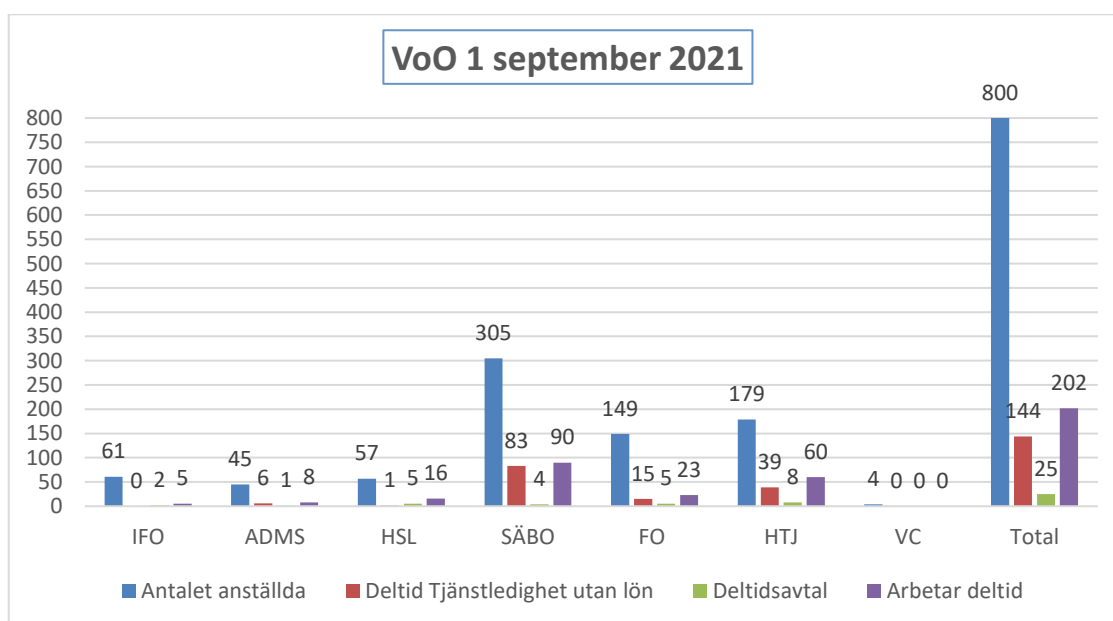
Figur 1. Antal medarbetare inom verksamhetsområden och totalt som arbetar deltid.

Vård och omsorg

Under verksamhetsområde ADMS ingår Bemanningenheten, Pool FO, Pool SÄBO, Pool VB samt Administrativa enheten.

Sala kommun har till den 31 maj 2021 genomfört Rätten till heltid. Det innebär att alla tillsvidareanställda medarbetare erbjudits en heltidstjänst samt att alla nya rekryteringar är heltidstjänster. Sala kommun arbetar utifrån devisen "Heltid en rättighet, deltid en möjlighet" vilket innebär att medarbetarna en gång per år kan ansöka om att få arbeta deltid även om heltid ska vara norm.

Den 1 september 2021 har siffror för att se antalet heltids- samt deltidsanställda hämtats ur systemet Qlikview. Den 1 september 2021 hade Vård och Omsorgskontoret 800 tillsvidareanställda medarbetare. Av Vård- och Omsorgskontorets 800 tillsvidareanställda har 775 medarbetare (97 %) heltidsavtal samt 25 medarbetare (3 %) deltidsavtal. Av medarbetare som har heltidsavtal har 144 (18 %) en sänkt sysselsättningsgrad utifrån partiell tjänstledighet utan lön enskild angelägenhet. 33 medarbetare (4 %) har sökt tjänstledighet utan lön för studier eller föräldradighet. Totalt arbetar 202 medarbetare (25 %) deltid. I figur 2 framgår fördelningen av antalet medarbetare, antal som arbetar deltid och antalet som har deltidsanställning inom de olika verksamhetsområdena. Den blå stapeln anger antal medarbetare inom verksamhetsområdet. Den röda stapeln anger antal medarbetare som har beviljats tjänstledigt utan lön utifrån eget önskemål. Den gröna stapeln anger antal medarbetare som har deltidsavtal. Den lila stapeln anger antal medarbetare som arbetar deltid, oavsett tjänstledighetsgrund och inkluderat de med anställningsavtal på deltid.



Figur 2. Antal medarbetare inom verksamhetsområden och totalt som arbetar deltid.

Under verksamhetsområde ADMS ingår Bemanningenheten, Pool FO, Pool SÄBO, Pool VB samt Administrativa enheten