

VÅRD OCH OMSORG

Antal heltidsanställda efter införande av Rätten till heltid inom Vård och Omsorgskontoret

Kommunstyrelsen i Sala beslutade 2016 att alla kommunens verksamheter ska ha möjliggöra heltidsanställning senast den 31 maj 2021. Funktionsnedsättningsområdet inom Vård och Omsorgskontoret har genomfört Rätten till heltid som ett pilotprojekt november 2017 till 1 oktober 2018. Övriga verksamheter i Sala kommun har sedan påbörjat införandet av Rätten till heltid i september 2019.

Vård och Omsorgskontoret har under införandet, från september 2019, tagit fram antalet heltids- samt deltidanställda ur systemet Qlikview varje år. I september 2019 hade Vård och Omsorgskontoret 861 tillsvidareanställda medarbetare. Av dessa 861 var 590 (69 %) heltidsanställda samt 271 (31 %) deltidanställda.

I september 2020 hade Vård och Omsorgskontoret 801 tillsvidareanställda medarbetare. Av dessa 801 var 568 (71 %) heltidsanställda samt 233 (29 %) deltidanställda.

Sala kommun har till den 31 maj 2021 genomfört Rätten till heltid. Det innebär att alla tillsvidareanställda medarbetare erbjuds en heltidstjänst samt att alla nya rekryteringar är heltidstjänster. Sala kommun arbetar utifrån devisen "Heltid en rättighet, deltid en möjlighet" vilket innebär att medarbetarna en gång per år kan ansöka om att få arbeta deltid även om heltid ska vara norm.

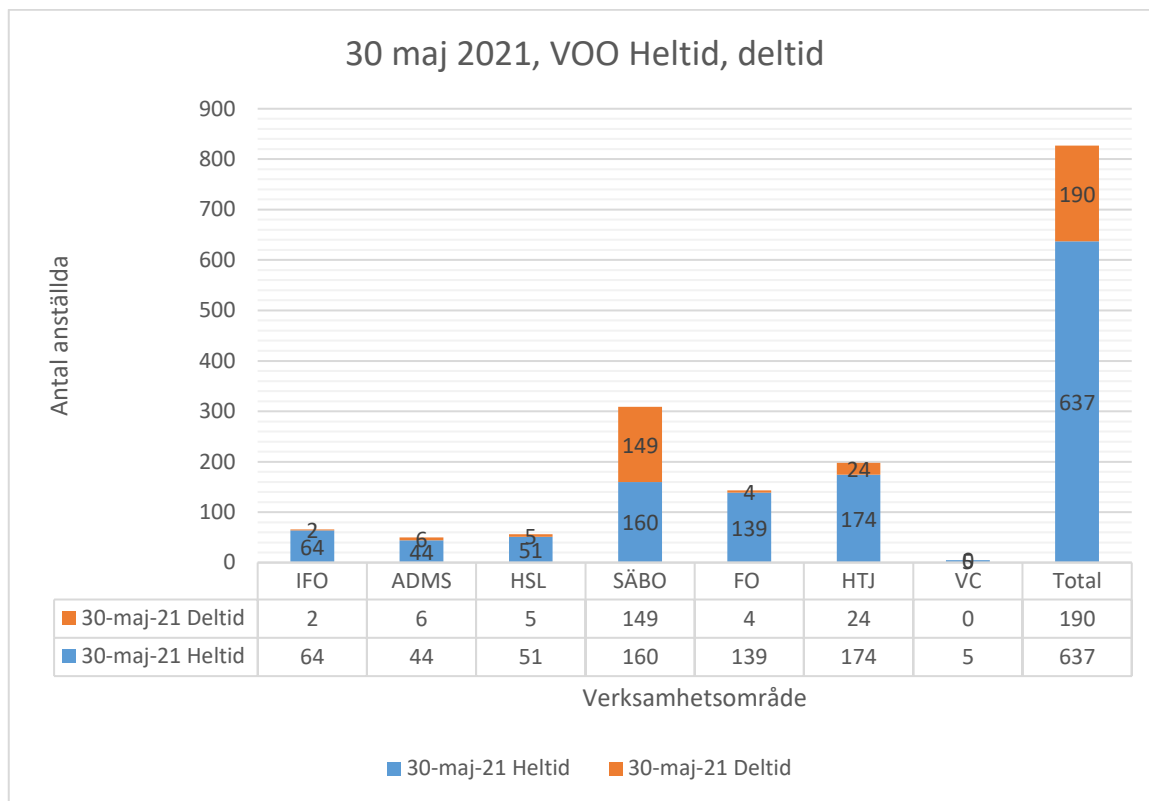
Den 1 juni har följande siffror hämtats från Qlikview. Siffrorna är preliminära då det under en period efter aktuellt datum kan ske förändringar i form av rättningar i personalsystemen.

Inför starten den 31 maj hade Vård och Omsorgskontoret den 30 maj 827 tillsvidareanställda medarbetare. Av dessa 827 var 637 (77 %) heltidsanställda samt 190 (23 %) deltidanställda.

Den 31 maj 2021 var 795 (96 %) av 828 medarbetare heltidsanställda och 33 (4 %) deltidanställda.

Vård och omsorg

Per verksamhetsområde inom Vård och omsorgskontoret:



Under verksamhetsområde ADMS ingår Bemanningseenheten, Pool FO, Pool SÄBO, Pool VB samt Administrativa enheten.

