



Remissvar från Moderaterna Äldreplan Sala Kommun

Moderaterna i Sala vill framföra att den äldreplan som lagts fram är såväl ambitiös som välskriven. De åsikter och synpunkter vi väljer att föra fram syftar till att stärka möjligheten att förverkliga planen inom 10 år. Tydligt är att det kommer krävas en energisk och ambitiös inställning hos Vård- och omsorgsförvaltningen och ett stort engagemang från chefer. Här är det tydligt att planens olika delområden måste vara noggrant preciserade ner mot olika verksamhetsområden.

Den ekonomiska situationen är en viktig fråga när det gäller Vård- och omsorgsnämnden och kommer således vara en central komponent vid implementering av förslagen i äldreplanen. Ett led i detta är vikten att prioritera utvecklingsprojekten för att ha möjlighet att hålla eventuella kostnadsökningar på en rimlig nivå. Vi vill särskilt betona vikten av att de utvecklingsprojekt som ska prioriteras är de äldres möjligheter att bo hemma så länge som möjligt. För de personer som, av olika anledningar, inte kan bo hemma ska de ges möjlighet att bo på så kallade mellanboenden (exempelvis trygghetsboende, seniorboende, servicehus etc). Här ser vi även möjligheten av ett ökat välmående hos de äldre som inte kan bo hemma i sitt ordinära boende samtidigt som de heller nödvändigtvis inte bör bo på särskilt boende. Här är det viktigt att olika delar i verksamheterna samverkar för att uppnå detta.

Ytterligare ett område som bör prioriteras i denna plan är utökning av digitaliseringsmöjligheter och modern teknik. Tillgängligheten av modern teknik är hög och det är av stor vikt att relevant teknik implementeras och prioriteras i verksamheterna. Detta såväl i syfte att öka kvalitén i våra insatser samt att underlätta och effektivisera personalens arbete.

Personalens insatser och det dagliga arbetet är centrala komponenter för en väl fungerande verksamhet samt i förlängningen för en lyckad implementering av äldreplanen. Det krävs tydliga strategier och verktyg för att bibehålla en stabil personalgrupp och det är därmed viktigt att utveckla den personal som väljer att arbeta i Sala kommun och att de känner trivsel och belönas för sina insatser. Bättre resursutnyttjande av personalen är således ett måste, någonting vi kan tillgodose genom exempelvis heltidstjänster, styrning på plats samt arbetsuppgifter som matchar personalens kompetens.

Vi behöver även fortsätta främja de äldres hälsa, genom exempelvis skapa flera träffpunkter för äldre. Fler träffpunkter som både bryter isoleringen samt ökar äldres aktivitet och bibehåller sitt sociala umgänge. Den fysiska aktiviteten är viktig att betona i den plan som läggs fram och dess implementering är central för att stimulera individens hälsa. Detta genom såväl direkt fysisk aktivitet samt preventiva insatser. En bra kontakt mellan den äldre och personalen är därmed central och den äldre ska känna tillgänglighet, engagemang och ha möjligheter att förstå personalen och de insatser som genomförs.

/Moderaterna Sala