

## Svar på motion om Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten

### Ärendebeskrivning

Sandra Boström (Fi) har inkommit med en motion i ärendet daterat den 28 oktober 2017. Motionären berör en viktig fråga som handlar om socialekreterarnas arbetsmiljö, hälsa och möjlighet till balans mellan privat- och arbetsliv. Motionären lyfter även kommunens utmaning med att säkra socialtjänstens framtida kompetensförsörjning. Riskfaktorer som framkommer i motionen är att socialekreterare söker sig till grannkommuner för högre lön och möjlighet till förkortad arbetstid. Motionären yrkar att Sala kommun utreder huruvida det är möjligt att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten. I motionen framkommer inga avgränsningar, införandet omnämns heller inte i projektform varvid Vård- och omsorgsnämnden tolkar den föreslagna reformen som permanent.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen.

Vård- och omsorgsnämnden ser positivt på att hitta åtgärder som gör socialtjänsten i Sala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

De utmaningar som framkommer i motionen delar socialtjänsten i Sala med de flesta kommuner i övriga landet. Hög personalomsättning och ett ansträngt rekryteringsläge med en ökad arbetsbelastning som följd är svårigheter som 86% (SKL) av landets kommuner upplever. Statistiska siffror över Västmanlands län bekräftar att socialtjänsten i Sala visar likvärdiga siffror som länets övriga kommuner gällande personalomsättning, löneläge och sjuktal. Att rådande utmaningar är att betraktas som både nationella och regionala gör det inte mindre angeläget att vidta åtgärder. Vård- och omsorgsnämnden har under 2018 genomfört och har för avsikt att fortsätta genomföra en rad förändringar för att förbättra arbetsmiljön för socialekreterarna.

När det gäller 6 timmars arbetsdag anser Vård- och omsorgsnämnden att det inte finns tillräckligt med forskning inom området och för få resultat från projekt i andra kommuner. Motionären hänvisar till arbetstidsförkortningar i Enköping, Hallstahammar, Sundsvall och Östersunds kommun. Enköpings kommun har i årsskiftet 2017/2018 lagt ner projektet då det inte uppfyllde önskat resultat. Östersunds kommun har utvärderat men har inga planer på att permanenta reformen, likaså Sundsvalls kommun. Hallstahammars kommun utvärderar inte förrän i december 2018.

Erfarenheter och studier av genomförda och i vissa fall pågående projekt/försök med sextimmarsdag visar på minskad stress, bättre sömn genom förbättrade möjligheter till återhämnning samt att sjukfrånvaron kortsiktigt minskar. Däremot finns inga studier som visar på bestående långtidseffekter avseende hälsoförbättring eller minskad sjukfrånvaro. Det finns också resultat som pekar på positiva effekter på individens privatliv, så som fritidsaktiviteter och sociala kontakter etc. Men här påverkar även personliga förutsättningar och valmöjligheter resultatet. Inte heller gällande detta har man kunnat se några bestående effekter, delvis med anledning av att det inte finns några långtidsstudier på området.

Vård- och omsorgsnämnden bedömer att det i dagsläget inte går att dra några slutsatser om effekter av 6 timmars arbetsdag som motiverar de omfattande resurser en sådan reform skulle kräva. En

arbetstidsreform drar stora resurser, dels gällande ersättningsbehov av personal för att täcka bemanningsbehovet, dels innebär det en indirekt och kraftig löneökning för berörda medarbetare.

Ekonomikontoret har genomfört en beräkning på den uppskattade årskostnaden för föreslagen reform. Ersättningsbehovet skulle innebära ca: sju nya årsarbetare till en årskostnad av ca: 4,3 miljoner kr.

Om Sala kommun ska genomföra åtgärder av föreslagen dignitet så ser Vård och omsorgsnämnden att det måste få finnas som del i budget och utblick vilket saknas i detta fall. Att i dagsläget genomföra en så omfattande reform som drastiskt ökar såväl kostnader som behovet av ny personal vore inte ansvarsfullt.

### **Förslag till beslut**

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att anse motionen besvarad.

Miriam Åkerlund  
Verksamhetschef  
Individ, familj och arbete, Myndighet