

UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

MISSIV

Skolinspektionens regelbundna kvalitetsgranskning av Sala kommun

ÄRENDET

Skolinspektionens beslut 2021-07-01 Dnr SI 2021:1424 efter regelbunden kvalitetsgranskning av Sala kommuns ansvarstagande för grundskola och gymnasieskola, blev följande:

”Skolinspektionen bedömer att myndighetens kvalitetskriterier uppfylls i Sala kommun i följande utsträckning:

Huvudmannens analys av studieresultat och trygghet

Huvudmannen gör i låg utsträckning relevanta analyser av studieresultat och resultat avseende trygghet, som kan utgöra underlag för förbättringsåtgärder inom dessa områden.

Ett utvecklingsarbete behöver inledas inom följande del:

- Huvudmannen behöver systematiskt analysera studieresultaten från huvudmannens grund- och gymnasieskolor. Detta i syfte att hitta relevanta förklaringar med belägg till elevernas studieresultat. I arbetet med analysen ingår att koppla studieresultaten till utbildningens genomförande och förutsättningar. Huvudmannens kompensatoriska arbete Huvudmannen har i låg utsträckning vidtagit relevanta kompensatoriska åtgärder, som syftar till att elever med sämre förutsättningar ska nå utbildningens mål så långt som möjligt.

Ett utvecklingsarbete behöver inledas inom följande del:

- Huvudmannen behöver systematiskt analysera hur samtliga elevers behov och förutsättningar påverkar, och riskerar att påverka, deras möjligheter att tillgodogöra sig utbildningen.

Uppföljning

Huvudmannen ska senast den 20 maj 2022 redovisa till Skolinspektionen vilka förbättringsåtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsområden och resultatet av dessa åtgärder.”

UTBILDNINGS- OCH ARBETSMARKNADSNÄMNDENS BESLUT

Med anledning av ovanstående beslutade nämnden 21 september 2021:

att uppdra till skolchefen att på nästa sammanträde inkomma med en plan och förslag på åtgärder som bör vidtas utifrån Skolinspektionens identifierade utvecklingsområden,

UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

att resultatet och dessa åtgärder redovisas löpande, med slutresultat senast på nämndens sammanträde i maj 2022.

att redogörelsen till Skolinspektionen underställs nämndens beslut.

Utbildning och Arbetsmarknads (UoA) plan och förslag på åtgärder

Skolchefen redogjorde 9 september för rektorer och övriga enhetschefer huvuddragen i skolinspektionens kvalitetsgranskning, samt en tidsplan för arbetet. Hela rapporten har också delgetts chefsgruppen.

Ärendet har även behandlats i facklig samverkan i september.

UoA bedömer att arbetet bör ske parallellt med arbetet att besvara Skolinspektionens förelägganden och anmärkningar angående Valla-Ekebyskolan samt Åkraskolan där svaren skall vara inspektionen tillhanda inom ett tidsspänn från december till januari. Resultaten av granskningen av de enskilda enheterna och kommunen sammanfaller till stora delar.

Målet med arbetet är:

- Svaren skall tydligt indikera att inspektionens rapporter bidragit till utvecklingsarbete.

Arbetsgången är:

- Staben* läser in sig på materialet, tolkar, förstår och tar på sig rollen som huvudman.
- Staben vill som representant för huvudmannen använda materialet för att få utveckling inom kritiserade områden.
- Staben har möten där frågor ställs till Vallas-Ekebys och Åkras ledning, utifrån ett "beställarperspektiv".
- Samtalen leds av skolchefen.
- Efter mötena går respektive skolledning till sina enheter och reflekterar för att skissa på svar. (I skrivande stund befinner sig processen på denna punkt).
- Ytterligare möten med Valla-Ekebys och Åkras ledning där svaren analyseras.
- I den fortsatta processen tar skolledningarna stöd av handläggaren i skoljuridik för att svara.

UTBILDNING OCH ARBETSMARKNAD

* Staben: skolchef, biträdande skolchef och utvecklingschef.

TIDSPLAN

- **Första möte** 30 sept kl 10.00 (Valla-Ekeby) och 11.00 (Åkra)
- **Återrapport 1** 21 oktober 10.00 (Valla-Ekeby) och 11.00 (Åkra)
- **Återrapport 2** 11 november 10.00 (Valla-Ekeby) och 11.00 (Åkra)
- **Svaret till SI börjar skrivas**, Valla-Ekebys ska vara klart senast 30 november.
- **Sista handpåläggning 1**, 2 december kl 10.00, Valla-Ekeby, innan inskick av svar högstadiets anmärkning (senast 13 december)
- **Sista handpåläggning 2** 20 januari, kl 10.00 (Valla-Ekeby) och 11.00 (Åkra) innan inskick resterande material Valla-Ekeby och Åkra.

Parallellt med detta fortgår arbetet med kvalitetsdialoger med samtliga rektorer, utifrån de kvalitetsrapporter som gjorts.

Utbildning och Arbetsmarknad fortsätter samtidigt arbetet med att sammanställa tillgängliga nyckeltal och där det är möjligt göra jämförelser med den kommungrupp med liknande struktur och socioekonomiska förutsättningar som SKR delat in Sala i, samt några av grannkommunerna.

Arbetet bedöms vara mycket omfattande och kvalificerad administrativ förstärkning behövs åtminstone under ett uppbyggnadsskede då nya rutiner skapas. Utbildnings- och arbetsmarknads kanslifunktion är mycket liten, med drygt 5 administratörstjänster, utöver skolchefen och dennes stab. Personalgruppens kompetens är komplex och blandad och inte alltid är möjlig att ersätta med en exakt likadan kompetens.

En sådan projektjänst behöver därför kunna optimera insatserna under en tid, för att sedan komplettera och anpassas vid personalomsättning, pensionsavgångar, etcetera för att ge bästa möjliga nytta i organisationen.

Finansieringen av förstärkningen bedöms till stora delar täckas inom ramen för vakanser, då flera på kansliet inte arbetar heltid. I den mån uppdraget kan bidra till förbättrad likvärdighet, finns också statsbidrag som kan riktas till uppdraget.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att godkänna förslaget till arbetsgång och tidsplan samt

att löpande till nämnden redovisa hur arbetet enligt ovanstående fortskrider.