



Kommunstyrelsens förvaltning

Målet är att människor ska kunna etablera sig på den öppna arbetsmarknaden. Varje individs egen förmåga ska tas i beaktande. I det långsiktiga arbetet är det viktigt att arbetet sker i nära samverkan med näringslivet, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt skolan när det gäller främst vuxenutbildningen. Allt för att kunna göra den enskilda personen mer anställningsbar och motverka exkludering och utanförskap.

Man skall ha god kännedom och vara uppdaterad om vilka eventuella bristyrken som finns. Detta för att fånga upp de olika behov som samhället har av kompetensförsörjning. Dock står målgruppen som deltar i arbetsmarknadsenhetens aktiviteter ofta långt eller mycket långt från den ordinarie arbetsmarknaden.

Följande målgrupper finns i dag inom arbetsmarknadsenhetens ansvarsområde:

- Arbetslösa ungdomar med ett speciellt fokus på de som inte har fullgjort sin gymnasieutbildning eller som saknar avgångsbetyg. Detta sker genom Kommunala Aktivitetsansvaret (KAA).
- Människor som uppbär försörjningsstöd
- Utrikesfödda som inte kommit in på arbetsmarknaden och som kan anses vara språksvaga.
- Personer med olika funktionsvariationer
- Långvarigt arbetslösa
- Personer som ska tillbaka till arbetslivet efter långvarig sjukfrånvaro
- Personer med tidigare beroendeproblematik/missbruk

För att underlätta för målgruppen att ta sig in på arbetsmarknaden finns idag följande verksamheter lokaliserade inom arbetsmarknadsenheten:

- Tre sociala företag – Café Lugnet, Butiken i Sala och Fritidsbanken
- Karla Snickeri med vaktmästeri, Kommunfix och skogsbruk.
- Jobbcenter
- Ung start – KAA, Delegationen unga i arbete (DUA) och feriearbeten
- EU-projekt - #jag med och Gröna Gången
- Anställningar – 90 personer i olika former av anställningar

Totalt har verksamheten ca 600 personer involverade i olika aktiviteter. Personalstyrkan uppgår till 28 personer. De flesta arbetar heltid.

GENOMFÖRANDE AV UTREDNINGEN

Arbetsmarknadsenheten tillhör sedan 2015 Vård- och Omsorgskontoret. Den senaste omorganisationen genomfördes 2014 då



Kommunstyrelsens förvaltning

arbetsmarknadsenheten flyttade från Barn- och Utbildningskontoret till Vård och Omsorg. Tidigare har man även varit organiserade tillsammans med det som då hette flyktingmottagningen, SFI och KomVux.

Samtliga medarbetare på Arbetsmarknadsenheten har intervjuats. Andra enheter/samverkansparter som har intervjuats är: Arbetsförmedlingen, integrationsenheten, Vuxnas Lärande, Barn- och Utbildningskontoret, Näringslivskontoret och Grönt Kompetenscenter. En person som har varit deltagare i Samverkansteamet men numera är anställd på Arbetsmarknadsenheten har också intervjuats.

Frågorna har haft fokus på hur man skulle kunna arbeta för att få en större nytta för den enskilda personen och vad man skulle kunna göra för att få större synergieffekter av arbetet.

De intervjuade har kommit med konkreta förslag för hur man i framtiden skulle kunna arbeta för att möta utmaningarna med att många befinner sig i utanförskap samtidigt som företag, stat och kommun har ett stort kompetensbehov.

SAMARBETEN

Idag har man ett brett samarbete med olika enheter och organisationer/myndigheter. Detta görs dels formaliserat via avtal, t ex tillsättande av extra tjänster, och dels via olika projekt. Man har också nära kontakt med många företag som tar emot personer för kortare eller längre perioder. Här kan nämnas Viedekke, Apotea och Adlibris.

Det finns idag utvecklingsmöjligheter när det gäller samarbetet med andra enheter/aktörer som skulle gynna målgruppen. Här kan nämnas Vuxnas Lärande och gymnasieverksamheterna.

När det gäller samarbetet med Vuxnas Lärande har man startat regelbundet erfarenhetsutbyte. Båda parter upplever att det är bra och att det gynnar målgruppen. Här uttalar båda parter en vilja att utveckla samarbetet. Till viss del arbetar man med samma individer och ett större samarbete skulle vara till gagn för målgruppen. Detta gäller t ex tätare kontakt när det gäller SFI och studievägledning.

Man har sedan länge ett nära samarbete med Integrationsenheten. I många fall arbetar man med samma personer, även om de befinner sig olika långt i sin etableringsfas.

Det finns idag ett stort behov av arbetskraft till gröna näringar. Här kan Grönt Kompetenscenter fylla en viktig roll. Man har i olika undersökningar



Kommunstyrelsens förvaltning

sett att just arbete inom gröna näringar är av stor nytta för de som står långt i från arbetsmarknaden. Samarbete mellan Grönt Kompetenscenter och Arbetsmarknadsenheten har stor samverkanspotential.

Under tiden man har varit placerad under Vård- och Omsorgskontoret har man också etablerat ett djupt samarbete med Försörjningsstöd. Man har minskat utbetalningarna av försörjningsstöd från ca 24 miljoner 2013 till ca 15 miljoner 2017. Förklaringen till denna minskning beror på olika faktorer men en är att man etablerat ett nära samarbete kring klienterna. Många av de personer som deltar i arbetsmarknadsenhetens olika aktiviteter hänvisas från Försörjningsstöd.

SLUTSATSER

Arbetsgivarna i Sala, och i resten av landet, arbetar aktivt med kompetensförsörjning men inom många yrkesgrupper är det mycket svårrekryterat. Kommande år vet vi att arbetskraftsbristen kommer förvärras.

Samtidigt står Sala, och resten av Sverige, inför en stor utmaning när det gäller att få långtidsarbetslösa, långtidssjukskrivna samt nyanlända anställningsbara. Det kommunala arbetsmarknadsarbetet ska därför utgå från en organisationsstruktur där samarbete med utbildningsområdet underlättas men även skapar goda förutsättningar till ett tydligt näringslivsfokus.

Ett effektivt arbete med arbetsmarknadsfrågor förutsätter en ökad tydlighet i den kommunala organisationen för att därigenom möjliggöra att ett mer effektivt samarbete med andra aktörer, både offentliga och privata, blir möjligt.

Ett aktivt arbete med arbetsmarknadsfrågor kan definieras som de insatser och program som riktas till arbetslösa för att förbättra deras möjligheter att komma i arbete/sysselsättning så att arbetsmarknaden får tillgång till arbetskraften.

Den genomförda översynen resulterar i bildandet av ett nytt kontor. Detta för att lyfta fram frågornas betydelse och öka tydligheten. Med ett nytt kontor finns bättre förutsättningar för att ytterligare förstärka ett effektivt och flexibelt samarbete mellan de ingående enheterna. De enheter som kommer ingå i det nybildade kontoret är arbetsmarknadsenheten, Vuxnas Lärande, integrationsenheten samt Grönt kompetenscentrum.

De olika enheterna har många beröringspunkter och kommer kunna dra nytta av varandra ur ett verksamhetsperspektiv. Till exempel kommer



Kommunstyrelsens förvaltning

Grönt kompetenscentrum i ett sammanhang med stor kunskap i att arrangera kurser och utbildningar för vuxna. I många fall arbetar Vuxnas Lärande, integrations- och arbetsmarknadsenheten med samma människor. Ett gemensamt kontor stärker möjligheterna till samordning och stor nytta för den enskilda personen.

Ett aktivt arbete måste fortsättningsvis bedrivas för god samverkan mellan det nya kontorets enheter och till exempel försörjningsstöd inom vård- och omsorgskontoret, gymnasieverksamheten och andra myndigheter som Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan med flera.

Genom att göra ett kontor för dessa enheter kommer frågorna tydliggöras i kommunen. Det nya kontorets fokus har många beröringspunkter med FNs agenda 2030. Arbetsnamnet är kontoret för socialt hållbar tillväxt.

Arbetsmarknadsenheten

Frågorna som arbetsmarknadsenheten arbetar med idag är en viktig tillväxtfaktor för Sala kommun. Sala kommun kommer inom en snar framtid att ha ett stort behov av kompetensförsörjning. Traditionellt har man inte sett arbetsmarknadsenheter som en tillväxtfaktor, vilket de definitivt är. Många av de personer som kommer till arbetsmarknadsenheten är de som står långt från arbetsmarknaden och som behöver komma i jobb som fungerar för dem.

Integrationsenheten

Integrationsenheten är en enhet som minskar både när det gäller antal ärenden och även antal anställda. Många av de personer som idag kommer i kontakt med enheten, återfinns både inom SFI och Arbetsmarknadsenheten.

Vuxnas Lärande

I denna enhet återfinns både SFI och vuxenutbildning. Man har även den Samhällsorientering som är lagstadgad. I och med bildandet av det nya kontoret skulle man få ett helhetsgrepp kring både SFI och Samhällsorienteringen. Nyanlända har idag 60 timmar som kommuner är skyldiga att ge, men många kommuner har ökat på antalet timmar.

Grönt Kompetenscentrum

För att ytterligare förstärka det nya kontoret borde Grönt Kompetenscentrum (GKC) också placeras där. Gröna näringar är en mycket stark tillväxtfaktor i Sala kommun och med GKC i



Kommunstyrelsens förvaltning

kontorsbildningen blir arbetsgivar- och kompetensförsörjningsperspektiven stärkta. Utgångspunkten är också att GKC kommer kunna dra nytta av samverkan med enheten för Vuxnas Lärande.

PERSONAL OCH ORGANISATION

Kontoret bemannas till stor del av de personer som i dag ingår i enheterna: Arbetsmarknadsenheten, Integrationsenheten, Vuxnas Lärande och Grönt Kompetenscentrum. Vissa justeringar kan komma att göras. Det nyrekryteras en kontorschef

När det gäller vissa områden – främst Kommunala Aktivitets Ansvar – KAA – och Delegationen Unga i Arbetet – DUA – skulle dessa områden kunna passa bättre inom barn- och utbildningskontoret. Dock har bedömningen gjorts att båda dessa aktiviteter i många fall har mer bäring på arbetsmarknadsrelaterade än skolrelaterade aktiviteter och därför kommer även dessa ligga under det nya kontoret. Målgruppen för dessa aktiviteter finns redan idag inom det nya kontorets ansvarsområden.

Finansieringen löses främst genom att verksamheterna tar med sig sina respektive budgetar men också genom olika projektmedel som finns tillgängliga att söka. Dock får inte projekten sökas bara för att få pengar till verksamheten utan därför att det finns ett behov att utveckla något område.

Då kontoret skall vara tillväxtskapande och främja social hållbarhet, ska även EUs horisontella principer – jämställdhet, icke-diskriminering och tillgänglighet - ingå som en naturlig del i arbetet med att etablera och driva kontoret. Den nya organisationen börjar gälla per 2019-01-01.