SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2017 -10- 23
Diarienr 2017/1306 | Aktbilaga 1

# Motion

*Till Sala kommunfullmäktige*

Feministiskt initiativ

## Anställ en jämställdhetsstrateg!

Vi har under vår tid i Sala kommunfullmäktige kunnat konstatera att jämställdhet inte är en prioriterad fråga för dem som styr i Sala kommun, vare sig före eller efter valet 2014.

Vi har ställt upprepade frågor och interpellationer om arbetet med CEMR-deklarationen – som undertecknades av kommunen 2013 – och fått till svar sådant som att underskriften "inte är bindande" och att deklarationen "endast är ett verktyg". Det verktyget har fram tills nu tyvärr legat helt oanvänt.

Men nu har det glädjande nog börjat hända något. Dels har personalkontoret äntligen startat upp arbetet med den plan mot diskriminering som kommunen har saknat, trots att vi enligt lagen *måste* ha en sådan i rollen som arbetsgivare, den som tidigare hette "jämställdhetsplan". Det arbetet utgör *ett* av de områden som berörs i CEMR-deklarationen. Övriga områden är politisk representation, upphandling av varor och tjänster, kommunens roll som tjänsteleverantör samt planering och hållbar utveckling. Det betyder att *alla* verksamheter i kommunen ska omfattas, om vi ska följa deklarationen.

Och nu finns också äntligen ett förslag till handlingsplan enligt CEMR, den plan som skulle ha presenterats senast för 2½ år sedan, 2 år efter undertecknandet. Vi är glada för att det nu *finns* en handlingsplan, men konstaterar att den lovar väldigt lite, att ribban har satts oerhört lågt.

Att åstadkomma en mer jämställd kommun är ett stort arbete som kräver långsiktighet och systematik med målformuleringar, resultatstyrning och uppföljning av varje verksamhet. Det handlar om frihet från diskriminering och rättigheten att få mötas av en jämställd service. Vårdtagare, trafikanter, boende, förskolebarn, elever, biblioteksbesökare, de som utnyttjar fritidsanläggningarna – alla som nyttjar kommunens verksamheter ska garanteras ett jämställt bemötande.

Det är också viktigt att jämställdhetsarbetet bedrivs ur ett intersektionellt perspektiv, det vill säga insikten om att den maktordning som baseras på könstillhörighet också samspelar med andra maktordningar. I CEMR-deklarationen lyfts till exempel etnicitet, socialt ursprung, språk, sexuell läggning, religion, ålder och funktionalitet fram. Att arbeta för att kvinnor och män ska ha samma rättigheter betyder alltså att samtidigt arbeta för *alla* människors lika rättigheter.

För detta arbete krävs kompetens och långsiktighet. Vi menar att det behövs en jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra kommunen jämställd.

**Med hänvisning till ovanstående yrkar vi**

- att Sala kommun anställer en kvalificerad jämställdhetsstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Sala kommun till en jämställd kommun.

Sala, den 30 oktober 2017

Sarah Svensson och Sandra Boström, Feministiskt initiativ Sala



Feministiskt initiativ

Bilaga KS 2018/61/2

SALA KOMMUN

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2017 -12- 20
Diarienr 2017/1306
Aktbilaga 4


2017-12-20
YTTRANDE
JANE ALLANSSON
DIREKT: 0224-74 70 13

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

YTTRANDE

# Motion om att anställa en jämställdhetsstrateg – dnr 2017/1306

## ÄRENDEBESKRIVNING

Rubricerad motion har inkommit från Sarah Svensson (Fi).

I sin skrivning anför motionärerna bland annat att många områden berörs av CEMR-deklarationen samt att de anser att kommunens antagna handlingsplan lovar väldigt lite då ribban satts oerhört lågt. För att åstadkomma en jämställd kommun fordras ett stort arbete som kräver långsiktighet och systematik med målformuleringar, resultatstyrning och uppföljning av varje verksamhet.

Motionärerna yrkar att Sala kommun anställer en kvalificerad jämställdhetsstrateg som kan vara drivande i arbetet med att göra Sala kommun till en jämställd kommun.

## YTTRANDE

Som politiska arena, som arbetsgivare och välfärdsleverantörer har kommuner och landsting en viktig roll för jämställdhet och kvinnofrid. Sala kommun har offentligt tagit ställning för att jämställdhet ska råda genom att underteckna den europeiska deklarationen för jämställdhet (CEMR-deklarationen). Deklarationen innehåller sex principer och 30 artiklar. Åtgärder inom varje artikel krävs inte men varje undertecknare ska upprätta en lokalt anpassad handlingsplan.

Handlingsplanen ska vara anpassad till lokala förutsättningar på grund av att undertecknare av deklarationen har olika kompetenser, resurser och prioriteringar. Det är bättre att ha ett mindre antal mål som är möjliga att uppnå än ett stort antal mål som i praktiken inte kommer att uppfyllas.

Sala kommun har anammat CEMRs rekommendation att anpassa nivån på åtaganden i handlingsplanen till lokala förutsättningar. Vartefter delmål uppnås utses nya fokusområden. Målet är att jämställdhet ska vara ett naturligt perspektiv i all verksamhet. Det ska inte förväxlas med ett sidoordnat projekt som har en början och ett slut.

Resurser för kommunens åtaganden och politiska beslut fördelas årligen i samband med budgetarbete och strategisk plan. I kommunens antagna handlingsplan ingår plan för bemanning.

SALA4000, v 2.0, 2012-08-27 C:\Users\sarah\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\U8EUQVAP\2017-1306 Jamställdhetsstrateg.docx

SALA KOMMUN



KOMMUNSTYRELSEN
Carola Gunnarsson

SALA KOMMUN
Kommunstyrelsens förvaltning
Ink. 2018 -03- 13
Diarienr 2017/1306 Aktbilaga 5

# Svar på motion om att anställa en jämställdhetstrateg

Sarah Svensson (Fi) inkom den 30 oktober 2017 med rubricerad motion. Motionären yrkar:

- att Sala kommun anställer en kvalificerad jämställdhetstrateg, som kan vara drivande i arbetet med att göra Sala kommun till en jämställd kommun.

I sin skrivning anför motionären flera områden som berörs av CEMR-deklarationen samt att de anser att kommunens antagna handlingsplan lovar väldigt lite då ribban satts oerhört låg. För att åstadkomma en jämlik kommun fordras ett stort arbete som kräver långsiktighet och systematik medmålformuleringar, resultatstyrning och uppföljning av varje verksamhet.

Motionen har remitterats till kommunstyrelsens förvaltning för yttrande.

Av yttrandet framgår att Sala kommun offentligt har tagit ställning för att jämställdhet ska råda genom att underteckna den europeiska deklarationen för jämställdhet (CEMR-deklarationen). Som politisk arena, som arbetsgivare och välfärdsleverantör har kommuner och landsting en viktig roll för jämställdhet och kvinnofrid.

Handlingsplanen ska vara anpassad till lokala förutsättningar på grund av att undertecknare av deklarationen har olika kompetenser, resurser och prioriteringar. Det är bättre att ha färre antal mål som är möjliga att uppnå än ett stort antal mål som i praktiken inte kommer att uppfyllas.

Sala kommun har anammat CEMR:s rekommendation att anpassa nivån på åtaganden i handlingsplanen till lokala förutsättningar. Vartefter delmål uppnås utses nya fokusområden. Målet är att jämställdhet ska vara ett naturligt perspektiv i all verksamhet. Det ska inte förväxlas med ett sidoordnat projekt som har en början och ett slut.

Vid kommunstyrelsens sammanträde den 19 oktober 2017 antogs en handlingsplan för CEMRs jämställdhetsdeklaration. Målsättningen med handlingsplanen är att jämställdhetsarbetet i Sala kommun ska bedrivas som en integrerad del i det dagliga arbetet, i ordinarie beslutsprocesser samt i utvecklingsarbete i samverkan med externa intressenter.

**SALA KOMMUN**
Kommunstyrelsen
Box 304
733 25 Sala

Besöksadress: Stora Torget 1
Växel: 0224-74 70 00
Fax: 0224-188 50
kommun.info@sala.se
www.sala.se

**Carola Gunnarsson**
Kommunstyrelsens ordförande
carola.gunnarsson@sala.se
Direkt: 0224-74 71 00

Kommunstyrelsen

I kommunens antagna handlingsplan redovisas också formerna för processtöd för genomförande av handlingsplanen. Resurser för kommunens åtagande och politiska beslut fördelas årligen i samband med budgetarbete och strategisk plan.

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen hemställer att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad.

Carola Gunnarsson (C)
Kommunstyrelsens ordförande