

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017 -11- 22	
Dokument 2017/1409	Aktbilaga 1

CHRISTINA SÖDERSTRÖM-NILSSON
DIREKT: 0224-747012KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
KOMMUNCHEFENS STAB

Effektivt kommunalt arbetsmarknadsarbete

INLEDNING

Kommunens arbetsmarknadsarbete har tillsammans med Arbetsförmedlingens arbete stor betydelse för de personer som har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden och komma till egen försörjning. Men området har också stora beröringspunkter med kompetensförsörjningsfrågan för alla arbetsgivare i kommunen. Kompetensförsörjningsfrågan är avgörande för många företag. Deras möjligheter till expansion och tillväxt begränsas av bristen på relevant kompetens.

Hur kommunen formulerar uppdrag till ansvariga enheter samt organiserar sitt arbetsmarknadsarbete kan ha betydelse för hur väl man lyckas. Organiseringen kan behöva förändras i takt med samhällsförändringar och andra myndigheternas förändrade uppdrag.

BAKGRUND

Åren 2008-2012 utgjorde arbetsmarknadsenheten, integrationsenheten och vuxenutbildningen "Enheten för vuxnas lärande" som ingick i Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Under slutet av 2011 och början 2012 gjordes en genomgång och översyn av Sala kommuns totala organisation. Där föreslog man att både flyktingmottagningen och arbetsmarknadsenheten skulle tillhöra Vård- och Omsorgsförvaltningen. Den nya organisationen började gälla 2012-07-01.

Fram till 2015 sammanträdde kommunens Arbetsmarknadsråd med viss regelbundenhet, där var Arbetsförmedlingen tillsammans med andra organisationer representerade. Under 2016 kopplades näringsliv och arbetsmarknad ihop via Arbetsförmedlingens chef som adjungerades till Företagarcentrums styrelse.

Kommunstyrelsen tillsatte i september 2013 en parlamentarisk sammansatt grupp med uppgift att genomföra en utvärdering av den nya organisationen.

Den parlamentariska gruppen lämnade under våren 2014 sitt förslag till beslut och kommunfullmäktige antog förslaget vid sitt sammanträde 26 maj 2014.

Från 1 januari 2015 är all kommunens verksamhet samlad i en förvaltning, kommunstyrelsens förvaltning. Det gör att samtliga verksamheter i kommunen som har beröring med arbetsmarknads- och kompetensförsörjningsfrågor finns samlade i samma förvaltning.

Våren 2016 gav kommunstyrelsen undertecknad i uppdrag att genomföra en förvaltningsövergripande organisationsöversyn angående vuxenutbildningen i kommunen. Denna översyn är genomförd och kommer användas som underlag i denna översyn av kommunens arbetsmarknadsarbete.

Kommunstyrelsens förvaltning
Kommunchefens stab

SYFTE

Man ser idag att siffrorna för försörjningsstöd ökar konstant och om individer inte blir självförsörjande kommer kommunens kostnader att öka.

Målet är att fler individer skall komma närmare arbetsmarknad eller studier och på det sättet bli självförsörjande. Matchningen mot arbetsmarknadens behov är avgörande för att människor ska komma till egen försörjning. För att nå detta behöver man se till både näringslivets och det offentligas behov av kompetensförsörjning.

Föreslagen översyn syftar till att se över organisation respektive uppdrag för kommunens arbetsmarknadsarbete och föreslå förändringar om förbättringsområden identifieras.

FÖRSLAG

Kommunstyrelsens ledningsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar

- att ge kommunchefen i uppdrag att genomföra en översyn av uppdrag och organisation för kommunens arbetsmarknadsarbete, samt
- att om så bedöms vara av betydelse föreslå förändringar avseende uppdrag och organisation

Jenny Nolhage
Kommunchef