

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017 -10- 3 1	
Diarier 2017/1348	Aktbilaga 1

Motion

Till Sala kommunfullmäktige

Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten



Många är de som nu uppmärksammat socialsekreterarnas hårda arbetsbelastning. Att arbeta inom socialtjänsten idag kan innebära att ha en hög arbetsbelastning, lite tid till återhämtning och reflektion, att ständigt få byta kollegor samt att ej heller få betalt för det jobb en utför eller för den utbildning en har. Vi kunde senast läsa i Sala Allehanda där anställda inom Sala kommun själva varnade för just denna situation och att den i slutändan går ut över den enskilde Salabon som kanske inte får rätt typ av hjälp.

Sala kommun är idag ingen attraktiv arbetsgivare vad gäller socialtjänsten. Personalomsättningen är mycket hög och de väljer istället att jobba i våra grannkommuner. Istället betalar Sala kommun stora belopp till konsulter. Många är exemplen på personal som till exempel börjat arbeta i Heby kommun eller för Västerås stad, för att få mer i lön. Eller att börja arbeta i Enköpings kommun som infört sex timmars arbetsdag för vissa av socialtjänstens personal. Likaså Hallstahammar, Sundsvall och Östersund.

Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön är något som Feministiskt initiativ driver generellt. Ett feministiskt välfärdsbegrepp kräver en ny syn på relationen mellan arbete och fritid. Den traditionella synen på arbetstid behöver ifrågasättas och belysas med utgångspunkt i de behov vi har av att kunna utvecklas som människor, ta föräldraansvar, umgås med nära och kära, bygga en bra hälsa, förebygga stress, miljöhänsyn, etcetera. Men det finns verksamheter som är i än större behov av det än andra. Socialtjänsten och dess personal är en sådan verksamhet.

De försök som gjorts med sex timmars arbetsdag har fallit väl ut för socialtjänsten, med personal som stannat, lyckade försök att rekrytera ny personal samt ökade hälsotal. Den kan även motiveras ur ett klientperspektiv då den leder till bättre bemötande (källa: <http://akademikern.se/reportage/fler-kommuner-testar-kortare-arbetstid>). Sex timmars arbetsdag var också något som föregående förvaltningschef föreslog för Vård- och omsorgsnämnden som något som skulle kunna behålla och locka personal.

Med hänvisning till ovanstående yrkar vi

- att Sala kommun utreder huruvida det är möjligt att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten för att hindra ytterligare sjukskrivningar, behålla personal samt för att öka möjligheterna att rekrytera nya socialsekreterare.

Sala den 28 oktober 2017

Med vänlig hälsning

Sandra Boström, Feministiskt initiativ Sala

Svar på motion om Sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten

Ärendebeskrivning

Sandra Boström (Fi) har inkommit med en motion i ärendet daterat den 28 oktober 2017. Motionären berör en viktig fråga som handlar om socialsekreterarnas arbetsmiljö, hälsa och möjlighet till balans mellan privat- och arbetsliv. Motionären lyfter även kommunens utmaning med att säkra socialtjänstens framtida kompetensförsörjning. Riskfaktorer som framkommer i motionen är att socialsekreterare söker sig till grannkommuner för högre lön och möjlighet till förkortad arbetstid. Motionären yrkar att Sala kommun utreder huruvida det är möjligt att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten. I motionen framkommer inga avgränsningar, införandet omnämns heller inte i projektform varvid Vård- och omsorgsnämnden tolkar den föreslagna reformen som permanent.

Vård- och omsorgsnämnden har yttrat sig över motionen.

Vård- och omsorgsnämnden ser positivt på att hitta åtgärder som gör socialtjänsten i Sala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare.

De utmaningar som framkommer i motionen delar socialtjänsten i Sala med de flesta kommuner i övriga landet. Hög personalomsättning och ett ansträngt rekryteringsläge med en ökad arbetsbelastning som följd är svårigheter som 86% (SKL) av landets kommuner upplever. Statistiska siffror över Västmanlands län bekräftar att socialtjänsten i Sala visar likvärdiga siffror som länets övriga kommuner gällande personalomsättning, löneläge och sjuktal. Att rådande utmaningar är att betraktas som både nationella och regionala gör det inte mindre angeläget att vidta åtgärder. Vård- och omsorgsnämnden har under 2018 genomfört och har för avsikt att fortsätta genomföra en rad förändringar för att förbättra arbetsmiljön för socialsekreterarna.

När det gäller 6 timmars arbetsdag anser Vård- och omsorgsnämnden att det inte finns tillräckligt med forskning inom området och för få resultat från projekt i andra kommuner. Motionären hänvisar till arbetstidsförkortningar i Enköping, Hallstahammar, Sundsvall och Östersunds kommun. Enköpings kommun har i årsskiftet 2017/2018 lagt ner projektet då det inte uppfyllde önskat resultat. Östersunds kommun har utvärderat men har inga planer på att permanenta reformen, likaså Sundsvalls kommun. Hallstahammars kommun utvärderar inte förrän i december 2018.

Erfarenheter och studier av genomförda och i vissa fall pågående projekt/försök med sextimmarsdag visar på minskad stress, bättre sömn genom förbättrade möjligheter till återhämtning samt att sjukfrånvaron kortsiktigt minskar. Däremot finns inga studier som visar på bestående långtidseffekter avseende hälsoförbättring eller minskad sjukfrånvaro. Det finns också resultat som pekar på positiva effekter på individers privatliv, så som fritidsaktiviteter och sociala kontakter etc. Men här påverkar även personliga förutsättningar och valmöjligheter resultatet. Inte heller gällande detta har man kunnat se några bestående effekter, delvis med anledning av att det inte finns några långtidsstudier på området.

Vård- och omsorgsnämnden bedömer att det i dagsläget inte går att dra några slutsatser om effekter av 6 timmars arbetsdag som motiverar de omfattande resurser en sådan reform skulle kräva. En

arbetstidsreform drar stora resurser, dels gällande ersättningsbehov av personal för att täcka bemanningsbehovet, dels innebär det en indirekt och kraftig löneökning för berörda medarbetare.

Ekonomikontoret har genomfört en beräkning på den uppskattade årskostnaden för föreslagen reform. Ersättningsbehovet skulle innebära ca: sju nya årsarbetare till en årskostnad av ca: 4,3 miljoner kr.

Om Sala kommun ska genomföra åtgärder av föreslagen dignitet så ser Vård och omsorgsnämnden att det måste få finnas som del i budget och utblick vilket saknas i detta fall. Att i dagsläget genomföra en så omfattande reform som drastiskt ökar såväl kostnader som behovet av ny personal vore inte ansvarsfullt.

Förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta att anse motionen besvarad.

Miriam Åkerlund
Verksamhetschef
Individ, familj och arbete, Myndighet



SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2018 -05- 2 8	
Diarjenr 2017/1348	Aktbilaga 4

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
VÅRD- OCH OMSORGSNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-05-24

Dnr 2017/1348

VON § 57 Motion om sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten

INLEDNING

Kommunstyrelsen begär vård- och omsorgsnämndens yttrande över motion om sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten.

Beredning

Bilaga VON 2018/30/1. Förslag.
Bilaga VON 2018/30/2. Motion.

Socialchef Per Ström föredrar ärendet.



Yrkanden

Ordföranden Christer Eriksson (C) yrkar att vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt förslag i bilaga, att föreslå kommunstyrelsen att avslå motionen.

BESLUT

Vård- och omsorgsnämnden beslutar att yttra sig enligt förslag i bilaga samt att föreslå kommunstyrelsen besluta att avslå motionen.

Utdrag
Kommunstyrelsen

Justerandes sign. 		Utdragsbestyrkande
--	---	--------------------



KOMMUNSTYRELSEN
Anders Wigelsbo

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2018 -10- 10	
Diarienum 2017/1348	Aktbilaga 5

Svar på motion om sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten

Sandra Boström (FI) inkom den 30 oktober 2017 med rubricerad motion.

Motionären yrkar att kommunfullmäktige beslutar:

- att Sala kommun utreder huruvida det är möjligt att införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön för myndighetsutövande personal inom socialtjänsten för att hindra ytterligare sjukskrivningar, behålla personal samt för att öka möjligheterna att rekrytera nya socialsekreterare

Motionären skriver att det är många som uppmärksammat socialsekreterarnas hårda arbetsbelastning. Att arbeta inom socialtjänsten idag kan innebära att ha en hög arbetsbelastning, lite tid för återhämtning och reflektion, att ständigt byta kollegor samt att inte få betalt för det jobb man utför eller för den utbildning man har. Motionären hänvisar till artikel i Sala Allehanda där anställda inom socialtjänsten i Sala kommun varnar för denna situation och att det i slutändan drabbar medborgarna.

Enligt motionären är Sala kommun idag inte en attraktiv arbetsgivare vad gäller socialtjänsten. Personalomsättningen är mycket hög och många väljer istället att arbeta i våra grannkommuner. Som en följd av detta tvingas Sala kommun att betala ut stora belopp till konsulter. Personal sluta för att få högre löner till exempel i Västerås stad eller Heby kommun. I Enköpings kommun liksom i Hallstahammar, Sundsvall och Östersund har man infört sextimmars arbetsdag för viss personal inom socialtjänsten.

Enligt motionären har de försök som gjorts med sextimmars arbetsdag fallit väl ut för socialtjänsten. Personal stannar kvar, det är lättare att rekrytera ny personal samt att hälsotalen ökar. Det kan även motiveras ur ett klientperspektiv då det leder till bättre bemötande enligt ett reportage i tidningen Akademikern som motionären hänvisar till.

Motionen har remitterats till vård- och omsorgskontoret för yttrande.

I yttrande framgår att vård- och omsorgsnämnden ser positivt på att hitta åtgärder som gör socialtjänsten i Sala kommun till en mer attraktiv arbetsgivare. De utmaningar som motionären beskriver delar socialtjänsten i Sala med de flesta kommuner i övriga landet. Hög personalomsättning och ett ansträngt rekryteringsläge med en ökad arbetsbelastning som följd är svårigheter som 86 % av landets kommuner upplever enligt statistik från Sveriges kommuner och Landsting (SKL).

Kommunstyrelsen

Vård- och omsorgsnämnden har under 2018 genomfört och har för avsikt att fortsätta genomföra en rad förändringar för att förbättra arbetsmiljö för socialsekreterarna.

När det gäller 6 timmars arbetsdag anser nämnden att det inte finns tillräckligt med forskning inom området och för får resultat från projekt i andra kommuner. Motionären hänvisar bland annat till arbetstidsförkortningar i Enköpings kommun. Från årsskiftet 2017/2018 har Enköpings kommun lagt ner projektet då det inte uppfyllde önskat resultat. Östersund och Sundsvalls kommuner har utvärderat resultaten av sina projekt men har inga planer på att permanenta reformen. Hallstahammar ska utvärdera i december 2018.

Vård- och omsorgsnämnden bedömer att det i dagsläget inte går att dra några slutsatser om effekter av sextimmars arbetsdag som motiverar de omfattande resurser en sådan reform skulle kräva.

Ekonomikontoret har genomfört en beräkning på den uppskattade årskostnaden för föreslagen reform. Ersättningsbehovet skulle innebära ca 7 nya årsarbetare till en årskostnad av ca 4 300 000 kronor.

Om Sala kommun ska genomföra åtgärder av föreslagen dignitet ser vård-och omsorgsnämnden att det måste finnas som en del i budget och utblick vilket saknas i detta fall. I dagsläget vore det inte ansvarsfullt att genomföra en så omfattande reform som drastiskt ökar personalkostnader och behov av ny personal.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår jag kommunstyrelsen beslutar att hemställa att kommunfullmäktige beslutar

- Att avslå motionen

Anders Wigelsbo (C)
Kommunstyrelsens ordförande