

Sammanträdesdatum
2018-04-10

Dnr 2018/543-2

§ 95

Lokal överenskommelse mellan Sala kommun och Arbetsförmedlingen**INLEDNING**

Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Arbetsförmedlingen har ingått en nationell överenskommelse om att stötta samverkan på lokal och regional nivå. I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Beredning

Bilaga KS 2018/86/1, förslag till lokal överenskommelse Arbetsförmedlingen och Sala kommun

Sektionschef Malin Fredell, Arbetsförmedlingen och kommunstrateg Christina Söderström Nilsson föredrar ärendet.

Yrkanden

Anders Wigelsbo (C) yrkar

att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar


att fastställa den lokala överenskommelsen mellan Sala kommun och Arbetsförmedlingen i enlighet med Bilaga KS 2018/86/1.

BESLUT

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar

att fastställa den lokala överenskommelsen mellan Sala kommun och Arbetsförmedlingen i enlighet med Bilaga KS 2018/86/1.

Utdrag
kommunstyrelsen

| | | | |
|---|--|--|--------------------|
| Justerandes sign  | | | Utdragsbestyrkande |
|---|--|--|--------------------|

| | |
|--|----------------|
| SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning | |
| Ink. 2018 -04- 0 4 | |
| Dokumentnr 2018/543 | Aktbilaga 1 |

Lokal överenskommelse Arbetsförmedlingen och Sala kommun.

Sveriges kommuner och landsting (SKL) och Arbetsförmedlingen har ingått en nationell överenskommelse om att stötta samverkan på lokal och regional nivå. Kommunernas växande rekryteringsbehov, lokal och regional utveckling och fler personer i arbete är i överenskommelsens fokus. I samtliga kommuner, landsting och regioner där de förtroendevalda och Arbetsförmedlingens representanter är överens om ett behov av samverkan, ska det finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Sala kommun har tillsammans med arbetsförmedlingen i Sala i enlighet med den nationella överenskommelsens intentioner arbetat fram en lokal överenskommelse om samverkan. Det lokala perspektivet har processats fram i en workshop i maj 2017 och resultatet från workshopen har därefter bearbetats av en tjänstemannagrupp från arbetsförmedlingen och olika enheter inom Sala kommun.

Sala har ett mycket aktivt näringsliv. Många av företagen står eller kommer att stå inför brist på kompetens. Därför är det viktigt att kompetensförsörjningen för näringslivet synliggörs i den lokala överenskommelsen. Även om överenskommelsen är mellan Sala kommun och Arbetsförmedlingen skall hänsyn tas till näringslivets kompetensförsörjning.

Det övergripande syftet med överenskommelsen är att använda gemensamma resurser effektivt och på bästa sätt så att de ger största möjliga nytta för kommunen och bidrar till en långsiktigt hållbar tillväxt och sysselsättning. Ett annat viktigt syfte med denna överenskommelse är att den ska utgöra huvudöverenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Sala kommun, och möjliggöra bättre samordning och skapa vägledning för övriga överenskommelser. Överenskommelsen skall vara tydlig, hållbar över tid och uppföljningsbar.

Utifrån att kraven på arbetsmarknaden ökat och att personer som saknar en gymnasial utbildning har svårare att få fäste på arbetsmarknaden är det viktigt att Arbetsförmedlingen och Sala kommun gemensamt bidrar så att medborgarna har den utbildningsnivå som behövs och på så sätt möjliggör att arbetsgivarna får rätt kompetens. Vi ska nyttja de forum som finns och utveckla nya i den mån det behövs för att kunna vägleda medborgarna mot studier och i förlängningen arbete. Båda parter ska bidra med sin kunskap för att få en väl fungerande vuxenutbildning.

Prioriterade områden, gemensamma målsättningar och beskrivning av hur vi skall arbeta tillsammans.

Under själva processen har man bestämt att överenskommelsen skall ha två olika övergripande punkter. Dels handlar det om kompetensinsatser för kommunen och näringslivet dels om insatser för den enskilde individen.

1.) Kompetensförsörjning i Sala kommun

Sala kommun är kommunens största arbetsgivare. Den pågående generationsväxlingen på arbetsmarknaden tillsammans med en stark konjunktur har och kommer att medföra svårigheter att rekrytera rätt kompetens. En väl organiserad samverkan kring matchning och kompetensförsörjning är central för att långsiktigt dämpa de negativa effekterna av bristyrkesproblematik och generationsväxling.

Tillgång på arbetskraft med rätt kompetens och att rätt person får rätt jobb är av stor betydelse för att främja tillväxt och ge goda förutsättningar för företagande.

En viktig del i överenskommelsen är kunskaps – och erfarenhetsutbyte. Detta skulle kunna säkerställas genom att man bildar en styrgrupp för arbetsmarknadsfrågor på ledningsnivå för kommunen och AF.

- **Sala kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare – och det skall synliggöras.**
- Vi öppnar upp arbetsplatser för praktik, studiebesök och aktiviteter i syfte att marknadsföra bristyrken i kommunal verksamhet. För att underlätta rekrytering, behålla personal och motverka arbetskraftsbrist skall kommunen som arbetsgivare påvisa/erbjuda alternativa karriärvägar – detta bidrar till att anställda blir goda ambassadörer.
- Skapa goda kontaktytor mellan kommun, näringsliv och Arbetsförmedling. Detta för att möjliggöra god dialog och effektiva lösningar.
- Parterna skall erbjuda lättillgänglig och samordnad information inom arbetsmarknadsområdet till företag och organisationer i Sala.
- Genomföra arbetsmarknadsinsatser i samverkan mellan Af, kommun och kommunens näringsliv. Detta för att rusta arbetssökande till att kunna uppnå den efterfrågade kompetensen hos Salas företag. Det kan t ex röra sig om arbetsträning, praktik, utbildning, språkpraktik etc.
- Digitalisering inom arbetslivet kommer att öka och därför är det viktigt att man även tar hänsyn till kompetenshöjande insatser på området.
- Använda lönestöd för att erbjuda personer med särskilda behov anställning inom kommunen och att Arbetsförmedlingen finns med som stöd även efter det att anställningen påbörjats.

Gemensamma aktiviteter

- Kartlägga generationsväxlingens påverkan för Sala kommun som arbetsgivare för åren 2018-2024
- Kartlägga specifika bristyrkesområden som finns idag och som bedöms uppstå under kommande femårsperiod.
- Föra strategiska diskussioner kring behov av gemensamma strategier för kompetensförsörjning.
- Utforma gemensamma riktlinjer för arbetsmarknadspolitiska anställningar för att använda insatsen mer tydligt mot reguljär arbetsmarknad.
- Nätverksträffar med näringslivet.

2.) Stödja individer

Vår gemensamma syn på individen ska utgå från att alla vill vara med och bidra och vi ska fokusera på personernas förmågor.

Vi ska tillsammans, utifrån arbetsmarknadens behov, underlätta för individer att öka sina möjligheter att både komma in och få fäste på arbetsmarknaden. Utifrån detta är det av betydande vikt att kommunen och Arbetsförmedlingen hittar goda kontaktytor där individ sätts i fokus. Vi ska samverka med målet att individer utifrån sitt behov ska närma sig arbetsmarknaden, detta både gällande aktiva insatser som exempelvis extratjänster, praktik och studier men även ur ett mer övergripande perspektiv som exempelvis att informera kommunens medborgare om den lokala arbetsmarknaden. För att kunna vägleda individer på vägen mot sitt mål är det viktigt att vi gemensamt hittar former för att kunna fånga upp de personer som är i behov av mer stöd, detta skulle kunna ske i form av någon typ av samlokalisering.

För att vi gemensamt ska kunna stödja de individer som behöver ska vi:

- Skapa goda kontaktytor på olika nivåer mellan kommun och Arbetsförmedling som möjliggör god dialog och effektiva lösningar.
- Erbjuder arbetsmarknadskunskap, kunskap om behov och efterfrågan på arbetskraft, till alla som står inför studie- och yrkesval. Och även ge information om vägar att ta sig till det önskade yrket.
- Skapa tillgång till förberedande utbildning och yrkesutbildning för att motverka arbetskraftsbrist.
- Genomföra arbetsmarknadsinsatser i samverkan (Af, kommun, näringsliv) för att rusta arbets sökande till att kunna uppnå den efterfrågade kompetensen hos Salas företag. Exempelvis arbetsträning, praktik, utbildning, arbetsplatsförlagt lärande, validering, språkpraktik.
- Använda lönestöd för att erbjuda personer med särskilt behov anställning inom kommunen och att Arbetsförmedlingen finns med som stöd även efter anställningen påbörjats.
- Kunna samla kompetensen kring individen som har behov av särskilt stöd – och möta hen där det är mest lämpligt.

Styrning och organisation för fördjupad samverkan

Arbetsförmedlingen och Sala kommun är två helt skilda myndigheter med var sin linjeorganisation. Beröringspunkterna inom arbetsmarknadsområdet är många och det finns behov av att tydliggöra och öka styrningen i det gemensamma arbete som utförs mellan de olika organisationerna. Denna styrning, som är horisontell i sin karaktär, handlar i hög utsträckning om att bygga relationer och förtroende mellan varandra. Att dela med sig av kunskap och information för att båda organisationerna skal kunna arbeta utifrån en gemensam nulägesbild och mot gemensamma mål. Den formaliserade styrning som nu etableras mellan Arbetsförmedlingen och Sala

kommun är inte att likställa med en traditionell projektorganisation eller en processorganisation utan är en blandning. I frågor där formella beslut behövs gäller alltid ordinarie linjeorganisation.

Styrgrupp för arbetsmarknadsfrågor på strategisk nivå

För att säkerställa att inriktningen i denna överenskommelse om fördjupad samverkan efterlevs, skapas en styrgrupp för arbetsmarknadsfrågor. Styrgruppen har till uppgift att:

- Utbyta kunskap och erfarenheter.
- Stimulera utvecklingsarbete inom denna överenskommelses inriktning.
- Verka för god kommunikation inom arbetsmarknadsområdet.
- Fungera som styrgrupp för gemensamma processer och projekt. I denna roll ingår att styra och följa upp det arbete som utförs i underliggande operativa arbetsgrupper eller processteam.
- Rikta vissa träffar specifikt mot näringslivet.

Styrgruppen ska bestå av deltagare på ledningsnivå i kommunen och Af. Gruppen bör ta upp övergripande frågor på strategisk nivå och deltagare i styrgruppen bör väljas utifrån detta. Vid behov, för att ta fram förslag gällande specifika frågor, skapas tillfälliga arbetsgrupper

Styrgruppen sammanträder ca 6 gånger per år. Sammankallande är Arbetsförmedlingen respektive Sala kommun för ett år i taget. Sammankallande agerar också som ordförande. Minnesanteckningar skall föras från varje möte.