

Sammanträdesdatum
2017-11-28

Dnr 2017/1361-2

§ 247 Anställning av arbetstagare inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder i Sala kommun, ambitionsnivå

INLEDNING

Sala kommun är den största arbetsgivaren i Sala. Ansvar för handläggning av arbetsmarknadspolitiska åtgärder i kommunen ligger hos arbetsmarknadsenheten (AME). Sala kommun borde, vad gäller arbetsmarknadspolitiska åtgärder, ha ambitionen att kunna erbjuda en person som fungerar mycket tillfredsställande i sina arbetsuppgifter, en tillsvidareanställning enligt AB.

Beredning

Bilaga KS 2017/218/1, tjänsteskrivelse

Yrkanden


Carola Gunnarsson (C) yrkar att ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar att en person med trygghetsanställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder med tidsbegränsad anställning enligt BEA-avtalet, ska med lönebidrag från Arbetsförmedlingen kunna ges möjlighet att erbjudas en tillsvidareanställning om hen fullgör sina arbetsuppgifter på ett mycket tillfredsställande sätt, inom kommunens verksamheter, men att arbetsgivaransvaret fortsatt åvilar arbetsmarknadsenheten som idag.

BESLUT

Ledningsutskottet föreslår att kommunstyrelsen beslutar

att en person med trygghetsanställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder med tidsbegränsad anställning enligt BEA-avtalet, ska med lönebidrag från Arbetsförmedlingen kunna ges möjlighet att erbjudas en tillsvidareanställning om hen fullgör sina arbetsuppgifter på ett mycket tillfredsställande sätt, inom kommunens verksamheter, men att arbetsgivaransvaret fortsatt åvilar arbetsmarknadsenheten som idag.

Utdrag
kommunstyrelsen

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	--	--------------------

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING
Lars-Göran Carlsson

SALA KOMMUN Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017 -11- 07	
Diarlämn	Aktbilaga
2017/1301	1

Kommunstyrelsen

Anställning av arbetstagare inom ramen för arbetsmarknads- politiska åtgärder i Sala kommun, ambitionsnivå

Sala kommun är den största arbetsgivaren i Sala. Ansvaret för handläggning av arbetsmarknadspolitiska åtgärder i kommunen är arbetsmarknadsenheten (AME).

Antalet arbetsmarknadspolitiska åtgärder från statens sida har utökats utifrån ambitionen att minska arbetslösheten i samhället. I nuläget utgörs de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna av lönebidrag för trygghet i anställningen för personer med funktionsnedsättning (ca 20 st sysselsatta), lönebidrag för utveckling i anställning (ca 40 st sysselsatta); OSA skyddat arbete för personer med missbruksproblem idag 17 st, bidrag för personligt biträde – hjälp för att klara sin anställning, extratjänster 25 st i nuläget där vi har avtal med Kommunal om 40 platser, nystartsjobb för arbetslösa ej funktionshandikappade, instegsjobb för migranter 36 mån från uppehållstillstånd, förstärkt statligt anställningsstöd FAS 3. Totalt sysselsätts ett 90-taö personer inom de olika arbetsmarknadspolitiska åtgärderna vid AME.

Inom den privata sidan finns inga kollektivavtal som medger tidsbegränsade anställningar för personer som är föremål för arbetsmarknadspolitiska åtgärder som finns inom SKL s kollektivavtal BEA och OSA.

Alltsedan 2007 har arbetsförmedlingen börjat kontakta kommunens chefer direkt med förfrågningar och erbjudande att ta emot personer med löfte om lönebidrag på kollektivavtalet AB

Kommunstyrelsens förvaltning

med tillsvidareanställning istället för gällande kollektivavtal BEA med tidsbegränsad anställning vilket inneburit ett åsidosättande av lagen om anställningsskydd, vilket arbetstagarorganisationerna också påtalat

AME har de senaste åren aktivt arbetat för att personer som är föremål för arbetsmarknadspolitiska åtgärder och som fullgör sina arbetsuppgifter på ett mycket tillfredsställande sätt på sin tidsbegränsade anställning enligt kollektivavtalet BEA och där ett varaktigt arbetskraftsbehov föreligger borde kunna komma ifråga för en tillsvidareanställning enligt AB med fortsatt lönebidrag så att de känner trygghet och bekräftelse.

Mot bakgrund av statens allt större fokusering på att minska arbetslösheten och öka sysselsättningen genom arbetsmarknadspolitiken finns behov av att diskutera vilken ambitionsnivå som Sala kommun har vad gäller möjligheten att erbjuda person som är föremål för arbetsmarknadspolitiska åtgärder i samverkan mellan arbetsförmedlingen och arbetsmarknadsenheten och som fullgör sina arbetsuppgifter mycket tillfredsställande en trygghetsanställning tillsvidare enligt AB så att hon/han känner trygghet och bekräftelse.

Sala kommun som största arbetsgivare, borde vad gäller arbetsmarknadspolitiska åtgärder ha ambitionen att kunna erbjuda en person som fungerar mycket tillfredsställande i sina arbetsuppgifter en tillsvidareanställning enligt AB så att hon/han känner trygghet och bekräftelse.

Denna skrivelse har varit föremål för beredning i kommunstyrelsens arbetsgivarutskott som tillstyrker förslaget.

Kommunstyrelsens förvaltning

Kommunstyrelsens föreslås därför besluta

att en person med trygghetsanställning inom ramen för arbetsmarknadspolitiska åtgärder med tidsbegränsad anställning enligt BEA-avtalet ska med lönebidrag från arbetsförmedlingen kunna ges möjligheten att erbjudas en tillsvidareanställning om hon/han fullgör sina arbetsuppgifter på ett mycket tillfredsställande sätt, inom kommunens verksamheter men att arbetsgivaransvaret fortsatt åvilar arbetsmarknadsenheten som idag.



Lars-Göran Carlsson
Förhandlingschef

