

KOMMUNSTYRELSEN
Anders Wigelsbo

Svar på interpellation om Sala kommuns anställningspolicy

Rubricerad interpellation inkom den 24 juli 2020.

Interpellanten skriver om olika exempel där personer som, enligt interpellanten, är formellt behöriga, inte fått sökt tjänst.

Vidare beskriver interpellanten en situation där Sala kommun motiverat att en sökande inte fått en sökt tjänst med att denne har barn på samma skola, samtidigt som det, enligt interpellanten, finns exempel där det förekommit att lärare varit verksamma på samma enhet som familjemedlemmar.

Mot bakgrund av detta ställer interpellanten följande frågor:

Kan en sådan liten kommun som Sala verkligen kosta på sig att vara så rigid och inkonsekvent i sin inställning?

Kan kommunstyrelsens ordförande presentera konsekvensanalys för hur policyn påverkat Sala kommuns möjligheter att behålla och rekrytera behörig personal till skolan?

Hur har ansvariga politiker resonerat sig fram till att det är bättre att anställa gymnasiekompetens i stället för högskolekompetens?

I vilka bokslut redovisas utfallet?

Vad säger policyn om anställningsförhållanden där släktskap förekommer inom personalgruppen?

Hur tillämpas policyn på jourhem, kontaktfamiljer, avlastningsfamiljer och familjehemsföräldrar? Får de heller inte arbeta i verksamheter där "deras" barn går?

Gäller policyn i samtliga av Sala kommuns verksamheter?

För att besvara samtliga de frågor som gäller Sala kommuns förmenta anställningspolicy måste det först klargöras att Sala kommun de facto inte har någon anställningspolicy.

Arbetsgivaren avgör alltid vem denne vill anställa, oavsett behörighet. Den anställdes behörighet kan ibland styra vilka arbetsuppgifter någon får utföra och det måste arbetsgivaren rätta sig efter, till exempel för lärare och betygsättning, vilket regleras av skollagen. Det samma gäller behörighet för elinstallation, eller annat

Kommunstyrelsen

liknande område som är reglerat i lag eller förordning. När det gäller anställningsvillkor regleras de via lagar och avtal.

Det kan finnas många olika skäl till att en arbetsgivare väljer en sökande framför en annan, beroende på vilken tjänst rekryteringen avser.

Att en sökande har en formell behörighet utgör alltså ingen garanti för att få den utannonserade tjänsten, varken i Sala kommun eller hos någon annan arbetsgivare.

Däremot får varken Sala kommun eller någon annan arbetsgivare diskriminera sökande, vilket också regleras i lag.

Då det inte finns någon anställningspolicy i Sala kommun, utan de arbetsrättsliga förhållandena är reglerade i lagar och förordningar, så har det inte heller gjorts någon konsekvensanalys.

Att kunna rekrytera och behålla behöriga och kompetenta lärare till Sala kommun är en av de större rekryteringsutmaningar vi står inför, liksom många andra av Sveriges kommuner. Dessa frågor är därför ett ständigt aktuellt diskussionsämne för skolhuvudmannen, i det här fallet skolnämnden.

Den statistik som finns över andelen behöriga lärare och andra verksamhetsfakta för skolnämnden presenteras i nämndens verksamhetsberättelse i samband med bokslut.

Det finns inget uttalat förbud för anställda från samma familj att vara verksamma inom samma enhet i Sala kommun, men det är naturligtvis väldigt viktigt att tillsättningen av kommunala tjänster sker på ett rättssäkert sätt, så att vi inte skapar grogrund för nepotism. Det är dock alltid upp till rekryterande chef att göra urval bland de sökande till en tjänst.

När det gäller lärartjänster så är det alltid den rekryterande rektorn som avgör vem som ska få en utannonserad tjänst, utifrån de krav som ställs för att kunna utföra den aktuella arbetsuppgiften. Det finns alltså inga politiska beslut som rör huruvida en viss person ska få en lärartjänst eller ej, utan det är den rekryterande chefen som avgör, och fattar beslutet på delegation. När beslutet fattas måste den aktuella chefen naturligtvis se till så att beslutet följer gällande lagstiftning enligt vad som beskrivits tidigare.

Slutligen till interpellantens fråga om jourhem, kontaktfamiljer, avlastningsfamiljer och familjehemsföräldrar. Dessa olika insatser sker med personer som har avtal med Sala kommun, men inte är anställda. Deras lämplighet avgörs, efter noggrann utredning, från fall till fall.

Anders Wigelsbo (C)
Kommunstyrelsens ordförande