

SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink.	2019 -11- 22
Diariennr	2019/1465-9
Dpb:	

Kommunals yttrande till budgetförslag 2020 och verksamhetsplan 2021-2022.

- **Att Sala kommun växlar upp i arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare så att medarbetare stannar kvar och nya väljer att söka sig till Sala, genom att.**
- Införa utbildningskontrakt inom kommunals avtalsområden för elever som utbildar sig genom utbildningsanordnare i Vård- och omsorgs collage på gymnasienivå eller utbildar sig på gymnasiets Barn- och fritidsprogram.
(Kontraktet innebär att eleverna vid genomförd godkänd utbildning och att de delar kommunens värdegrund får en tillsvidareanställning, heltid inom kommunen. Eleven ska ha en anställning inom 3 månader efter avslutad utbildning.)
- Tillskjuta resurser till ett fungerande arbetsmiljöarbete för att arbeta aktivt för att minska sjuktalet.
Inflytande och samverkan ska i större utsträckning prägla frågor som rör såväl arbetsmiljö som arbetstider och löner.
- Friskvård erbjuds på arbetstid samt att friskvårdsbidraget höjs.
- Arbetskläder införs inom förskola, fritidshem och dagbarnvårdare.
- All äldreomsorg ska ha kommunen som huvudman.
- All städning av kommunens lokaler ska återgå i Sala kommuns regi.

- Måltidsenheten ska fortsatt ha kommunen som huvudman
- Den del av gata-park som finns i kommunens regi idag ska fortsätta med kommunen som huvudman.
- Företag med kollektivavtal prioriteras vid behov av upphandling.

Kommunal sektion Sala genom ordförande Britt-Lis Leffler
