

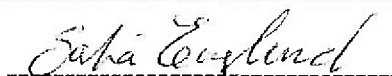
SALA KOMMUN	
Kommunstyrelsens förvaltning	
Ink. 2017 -11- 23	
Diarienummer	Arkivlagg
2017/1343	9

## Kommunals yttrande till budgetförslag 2018 och verksamhetsplan 2019-2020.

- Att Sala kommun återupptar arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare så att medarbetare stannar kvar och nya väljer att söka sig till Sala, genom att:
  - Tillskjuta resurser till arbetet med Heltid som norm.
  - Tillskjuta resurser till ett fungerande arbetsmiljöarbete, arbeta förebyggande och aktivt för att minska sjuktalen.
  - Friskvård erbjuds på arbetstid samt att friskvårdsbidraget höjs.
  - Vinsten med att ha kvar kompetensen inom kommunen beaktas noggrant innan tjänster läggs ut på entreprenad.
  - Företag med kollektivavtal prioriteras vid behov av upphandling.
  - Arbetskläder införs inom förskola, fritidshem och dagbarnvårdare.
  - Återta städningen i egen regi.
  - Införa Skönsmo-modellen i Hemtjänsten.



Catharina Rothoff, Kommunal Sala



Sofia Englund, Kommunal Sala

## Angående strategisk plan 2018-20

Renovering/ombyggnation/nybyggnation av skolans och kulturskolans lokaler är av största vikt för en dräglig arbetsmiljö för elever och lärare då befintliga lokaler till stor del är oerhört slitna och till vissa delar otjänliga som skollokaler.

Vi vill också påpeka vikten av att man låter de pedagogiska aspekterna och arbetsmiljön, för både elever och personal, väga tyngre än de ekonomiska och att man planerar långsiktigt då barnkullarna ökar.

Klasstorlekarna och bredden på de pedagogiska kraven har ökat markant vilket sliter hårt på skolans personal.

Vi menar att ett seriöst arbete för att komma tillrätta med de ökade sjukskrivningarna kräver att särskilda medel avsätts i budget både för att främja en god arbetsmiljö och förebygga ohälsa bl.a. genom ökat friskvårdbidrag, bättre lokaler och större lärartäthet.

Med en ökad lärarbrist och därmed ökande konkurrens mellan kommuner måste pengar satsas för nyrekrytering men också på ökad lönespridning för att behålla befintliga lärare och skolledare. Det måste löna sig att vara lojal mot Sala kommun.

Vi känner stor oro för att nämndens budget, under ett antal år, inte räknats upp tillräckligt för att täcka löneökningarna utan att öka arbetsbelastningen och försämra arbetsmiljön ytterligare.

För Lärarnas Riksförbund  
Åsa Haga Eriksson

För Lärarförbundet  
Marita Karlström Andersson